Junta Directiva
Caja de Seguro Social
APARTADO 0816-06808. PANAMA 1. PANAMA CLAYTON EDIF. 519
TELS.: 513-0474 | 513-0450 | 513-0432

CAJA DE SEGURO SOCIAL C S S PANAMA SECRETARÍA GENERAL

REPRESENTACIONES

Ministerio de Salud

Min. de Economía y Finanzas

Contraloría General de la república

Profesionales y Técnicos de la Salud

Empleadores (3)

Servidores Públicos

Trabajadores (3)

Pensionados y Jubilados

1 de septiembre de 2026.

RESOLUCIÓN No.58, 855-2026-J.D.

REGLAMENTO PARA EL CÁLCULO DE LAS PRESTACIONES ECONOMICAS

La Junta Directiva de la Caja de Seguro Social, en uso de sus facultades legales y reglamentarias;

CONSIDERANDO:

Que la Junta Directiva de la Caja de Seguro Social, dentro de las atribuciones legales establecidas por el artículo 32 numeral 3 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, Orgánica de la Caja de Seguro Social, tiene la facultad de dictar y reformar, por medio de resoluciones, los reglamentos de la Caja de Seguro Social;

Que corresponde al Director General de la Caja de Seguro Social, dentro de sus atribuciones legales establecida por el artículo 45 numeral 8 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, someter a consideración de la Junta Directiva los reglamentos que considere pertinente para el debido funcionamiento de la Institución;

Que mediante el Texto Único de la Ley 51 de 2005, publicado en Gaceta Oficial No.30,284-B de 22 de mayo de 2025, proferido en cumplimiento de lo señalado en el Artículo 242 de la ley 462 de 18 de marzo de 2025, se introdujo modificaciones sustanciales al régimen de prestaciones económicas, que incluyen cambios en los parámetros del riesgo de invalidez, vejez y muerte, así como del riesgo de enfermedad y maternidad, además de la incorporación del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria, con el objetivo de fortalecer la sostenibilidad y equidad del sistema;

Que en razón de los cambios sustanciales introducidos al régimen del seguro social, resulta indispensable modificar el Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas vigente, a fin de adecuarlo a los cambios normativos introducido con la Ley 462 de 18 de marzo de 2025, garantizando la certeza jurídica y uniformidad de criterios en el reconocimiento de prestaciones económicas, a los asegurados y aseguradas;

Que con el objeto de optimizar el trámite para la determinación del incremento injustificado en los salarios, se incluye esta materia en el Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas, como el Libro II, condición de lo cual se desprende la necesidad de derogar el Reglamento de Incrementos Excesivos de Salarios aprobado a través de la Resolución N°38,846-2006-J.D. de 11 de julio de 2006, por lo que se procede en consecuencia;

Que la Comisión de Prestaciones Económicas de la Junta Directiva de la Caja de Seguro Social, durante sendas sesiones con la comparecencia de los funcionarios de la Dirección Ejecutiva de Prestaciones Económicas, conoció el anteproyecto de modificaciones del Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas, recomendando su adopción;

Que el pleno de la Junta Directiva de la Caja de Seguro Social, durante la sesión celebrada el 25 de agosto de 2026, debatió ampliamente el anteproyecto de modificaciones del Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas propuesto, aprobando por unanimidad su adopción en primer debate;

Que en mérito de las consideraciones expuestas;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: **Aprobar** las modificaciones al Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas de la Caja de Seguro Social, incluidas las adiciones incorporadas como Libro II relativas al tratamiento y determinación de incrementos excesivos de salarios, con el fin de adecuarlo a las disposiciones introducidas por la Ley 462 de 18 de marzo de 2025, contentivas de 132 Artículos más sus Anexos que forman parte integral del comentado reglamento, tal como se desarrolla a continuación.

ARTÍCULO SEGUNDO: **Derogar** la Resolución No. 38,846-2006-J.D. de 11 de julio de 2006, en cuanto regula el Reglamento de Incrementos Excesivos de Salarios, por ser materia ahora regulada en el Libro II del Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas aprobado en el artículo precedente.

Resolución N°58,855-2026-J.D

REGLAMENTO PARA EL CÁLCULO DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS

INDICE

Libro I. RIESGO DE INVALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE

Título I. Disposiciones Generales

Título II. Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido.

Capítulo I. Prestaciones por Invalidez

Capítulo II. Prestaciones por Vejez

Sección I. Pensión de Retiro por Vejez Normal
Sección II. Pensión de Retiro por Vejez Anticipada
Sección III. Pensión de Retiro por Vejez Proporcional
Sección IV. Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada
Sección V. Disposiciones Comunes al Riesgo de Vejez

Capitulo III. Régimen Especial de Pensiones de los Trabajadores Estacionales Agrícolas y de la Construcción de menor calificación.

Capitulo IV. Pensión de Retiro por Vejez Anticipada e Invalidez de los Trabajadores de las empresas bananeras y de los productores independientes del banano.

Capítulo V. Prestación por Muerte

Título III. Subsistema Mixto

Capítulo I. Componente de Beneficio Definido

Sección I. Prestaciones por Invalidez .
Sección II. Pensión Retiro por Vejez
Sección III. Pensión de Retiro por Vejez Normal .
Sección IV. Pensión de Retiro por Vejez Anticipada
Sección V. Pensión de Retiro por Vejez Proporcional
Sección VI. Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada
Sección VII. Disposiciones Comunes al Riesgo de Vejez
Sección VIII. Prestación por Muerte

Capítulo II. Componente de Ahorro Personal

Sección I. Pensión de Invalidez en el Componente de Ahorro Personal
Sección II. Pensión Retiro por Vejez en el Componente de Ahorro Personal
Sección III. Prestaciones por Muerte en el Componente de Ahorro Personal

Título IV. Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria

Capítulo I. Componente Solidario No Contributivo del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.

Capítulo II. Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

Sección I. Pensión de Retiro por Vejez.
Sección II. Cálculo del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.
Sección III. Condiciones para garantizar el reemplazo mínimo de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.
Sección IV. Prestaciones por muerte de los asegurados.

Resolución N°58,855-2026-J.D

Libro II. INCREMENTOS EXCESIVOS DE SALARIOS EN EL CALCULO DE PRESTACIONES ECONOMICAS

Título I. Disposiciones Generales

Capitulo I. Cálculo de la Pensión Normal y Pensión Modificada

Sección 1. Del Informe Técnico
Sección II. De las Excepciones y Justificaciónes en los Incrementos Excesivos

LIBRO III. RIESGO DE ENFERMEDAD Y MATERNIDAD

Título I . Generalidades
Título II. Subsidio Por Enfermedad No Profesional
Título III. Subsidio De Maternidad Por Gravidez
Título IV. Subsidio De Maternidad Por Adopción.
Título V. De La Prescripción

LIBRO I.
RIESGO DE INVALIDEZ, VEJEZ Y MUERTE

TÍTULO I.
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte.

El Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte, administrado por la Caja de Seguro Social, está integrado por un régimen compuesto, en el que coexisten tres (3) sistemas de beneficios a saber:

1. **Un Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido.**
   Los asegurados adscritos a este Subsistema que no opten por cambiarse al Componente Contributivo de Capitalización Solidaria, participarán con la totalidad de los ingresos sujetos a cotización, así como con otros recursos establecidos en el Texto Único de la Ley 51 de 2005.

2. **Un Subsistema Mixto**.
   Los asegurados por cuenta ajena, los trabajadores incorporados al régimen de seguro voluntario y los trabajadores independientes adscritos a este Subsistema que no opten por cambiarse al Componente Contributivo de Capitalización Solidaria y que soliciten la pensión hasta el 29 de febrero de 2032, el cual se conforma de:

   a. **Un Componente de Beneficio Definido.**
      En el cual se participará con las cuotas pagadas, sobre los ingresos sujetos a cotización, hasta los quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, así como con otros recursos que destine la Ley para el financiamiento del riesgo.

   b. **Un Componente de Ahorro Personal.**
      En el cual se participará con las cuotas pagadas, sobre los ingresos sujetos a cotización, que excedan de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, más las rentabilidades que estos aportes generen, en el caso de los trabajadores por cuenta ajena, así como cualesquiera otros recursos que la Ley destine a este componente.

3. **Un Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria está integrado por dos componentes:**

   a. **Un Componente Solidario No Contributivo,** que podrá asignar una Pensión de Beneficio Mínimo, o una Pensión de Beneficio Solidario.

   b. **Un Componente Contributivo de Capitalización Solidaria,** que reconocerá a los asegurados una Pensión Garantizada Solidaria o Pensión de Retiro por Vejez, basada en el valor de cotizaciones acumuladas desde su afiliación hasta la fecha de solicitud de las prestaciones, conformado por:

      b.1. Asegurados adscritos al Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido que optaron por cambiarse al Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

b.2 Asegurados por cuenta ajena, los trabajadores incorporados al régimen de seguro voluntario y los trabajadores independientes adscritos al Subsistema Mixto de Pensiones que optaron expresamente por cambiarse al Componente Contributivo de Capitalización Solidaria

b.3 Asegurados por cuenta ajena, los trabajadores incorporados al régimen de seguro voluntario y los trabajadores independientes adscritos al Subsistema Mixto de Pensiones, incorporados al Componente Contributivo de Capitalización Solidaria a partir del 1 de marzo de 2032.

b.4 Asegurados por cuenta ajena, los trabajadores incorporados al régimen de seguro voluntario y los trabajadores independientes afiliados al Componente Contributivo de Capitalización Solidaria a partir de la entrada en vigencia de la Ley 462 el 18 de marzo de 2025.

Artículo 2. Glosario.

Para los efectos de este reglamento, los términos que se expresan a continuación tendrán el siguiente significado:

1. **Ahorro voluntario.** Aporte adicional que pueden realizar voluntariamente los asegurados para constituir un mayor capital para el retiro por vejez, que se destinará únicamente a la capitalización solidaria de cada persona.

2. **Anualidad Cierta Temporal**. Es el valor, a una fecha dada, del monto de dinero necesario para realizar una serie de pagos mensuales iguales por un periodo determinado, considerando que dicho monto será invertido durante el periodo en que se efectúen los pagos.

3. **Asegurado.** Persona afiliada al régimen obligatorio o al voluntario, protegido por el sistema, generándole el derecho a alguna o a todas las prestaciones otorgadas en el Texto Único de la Ley 51 de 2005.

4. **Asegurado obligado.** Persona natural, nacional o extranjera, que participa de manera forzosa del régimen de la Caja de Seguro Social, para acceder a alguna o a todas las prestaciones.

5. **Asegurado voluntario.** Persona natural, nacional o extranjera, que libremente ingresa al régimen de la Caja de Seguro Social para acceder a alguna o a todas las prestaciones.

6. **Beneficiario.** Persona que tenga derecho a alguna prestación por la Caja de Seguro Social, por la ocurrencia de alguno de los riesgos.

7. **Capitales de cobertura.** Valor presente de los compromisos con los pensionados vigentes en los subsistemas y componentes de beneficio definido.

8. **Capitalización solidaria.** Valor acumulado de los aportes a favor del asegurado o los que este efectúe desde su afiliación hasta su retiro, al cual se le reconoce una tasa de rentabilidad sobre las inversiones de las reservas del Fondo Único Solidario a cargo de la Caja de Seguro Social.

9. **Capitalizar.** Sumar al capital el valor de los intereses devengados.

10. **Carácter vitalicio.** Prestación Económica que se concede de forma continua desde el momento en que se adquiere el derecho hasta el fallecimiento del beneficiario.

11. **Componente de ahorro personal.** en el que participan los asegurados con las cuotas pagadas, sobre los ingresos, que excedan de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, o los independientes contribuyentes con las cuotas pagadas sobre la base de cotización de sus honorarios anuales, es decir el 52% de esto honorarios, siempre que superen los nueve mil seiscientos balboas (B/.9,600.00) anuales, y que quedarán comprendidos exclusivamente en este componente.

12. **Componente de beneficio definido.** Es el componente del subsistema mixto, administrado bajo un régimen financiero actuarial de Reparto de Capitales de cobertura.

Los recursos del Riesgos de Invalidez, Vejez y Muerte que se les destinan, conforme Texto Único de la ley 51 de 2005, están destinado de forma solidaria a la cobertura del valor presente, de las obligaciones contraídas por razón de las pensiones en curso de pago para este componente, en el cual participa el asegurado con las cuotas pagadas sobre sus ingresos de hasta quinientos balboas (B/. 500.00)

13. **Cotizante.** Persona natural, nacional o extranjera, que aporta cuotas por sí misma o a través de terceras personas, para tener derecho a los beneficios que otorga la Caja de Seguro Social.

14. **Cuenta de ahorro personal.** Cuenta en que la aportación de cada afiliado al Componente de Ahorro Personal del Subsistema Mixto se va acumulando en una cuenta individual con las rentabilidades que esta genere.

15. **Cuenta individual.** Historial que se lleva en la Caja de Seguro Social para cada cotizante, en el que se indica, además de las generales de la persona, los salarios cotizados mensualmente por cada empleador, en el caso de los empleados, el ingreso cotizable de los honorarios sobre los cuales hayan cotizado los trabajadores independientes y los ingresos declarados por los asegurados voluntarios, así como de los regímenes especiales.

16. **Cuota, cotización o aporte.** Porcentaje o proporción del salario o ingreso cotizable que debe pagarse para acceder a los beneficios otorgados por la Caja de Seguro Social.

17. **Cuotas de referencia.** Son las cuotas mínimas necesarias para recibir, a la edad de referencia, la tasa básica de reemplazo equivalente al sesenta por ciento (60%) del salario base mensual, en concepto de Pensión de Invalidez o Vejez en el Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido y del Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto.

18. **Densidad de cuotas.** Es el cociente que expresa el resultado de dividir el número de cuotas pagadas en un período determinado, entre el número de meses comprendido en el mismo período.

19. **Dependiente.** Persona que dependa económicamente de un cotizante, dentro de los límites establecidos en esta Ley.

20. **Edad de referencia.** Es la edad mínima necesaria para recibir, con las cuotas de referencia, la tasa básica de reemplazo del sesenta por ciento (60%) del salario base mensual, en concepto de Pensión de Invalidez o vejez en el subsistema exclusivamente de beneficio definido y del componente de beneficio definido del Subsistema Mixto.

21. **Expectativa de Vida.** Es el número medio de años que le quedan por vivir a las personas que sobrevivan a una edad específica según las condiciones de mortalidad establecidas conforme las cifras oficiales proporcionadas por la Contraloría General de la República.

22. **Factor de Pensionamiento.** Factor que se utiliza para calcular el monto de una pensión, considerando variables como la expectativa de vida del asegurado, la rentabilidad esperada de los recursos acumulados y las condiciones financieras y demográficas del sistema de pensiones.

23. **Fondo de Reserva.** Aquel que está comprendido por los fondos de gestión administrativa; del Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte (Fondo Único Solidario); del Riesgo de Enfermedad y Maternidad y del Riesgo Profesional, en la forma y condiciones previstas.

24. **Fondo Único Solidario.** Fondo administrado por la Caja de Seguro Social en el que serán depositados todos los ingresos que financiarán las prestaciones económicas que se concedan en el Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte, a través del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.

25. **Indemnización.** Prestación económica de pago único que se reconoce, en determinados casos, cuando no se cumple con los requisitos señalados en el Texto Único de la Ley 51 de 2005, para el otorgamiento de una pensión por el riesgo correspondiente.

26. **Ingreso cotizable del trabajador independiente.** Ingreso que declare el trabajador independiente a la Caja de Seguro Social para el pago de la cuota del Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte y del Riesgo de Enfermedad y Maternidad.

27. **Pago programado.** Es una serie de pagos periódicos, liquidados a intervalos iguales de tiempo y del mismo monto, que se pagarán durante un período determinado, calculado de acuerdo al monto ahorrado y capitalizado, más el pago adicional por el reconocimiento de aportes a la cuenta de ahorro personal por parte del Estado, para los asegurados con derecho a este reconocimiento; dividido por una anualidad cierta temporal.

    Esta modalidad de pago es aplicable a los asegurados que participan en el componente de ahorro personal del Subsistema Mixto.

28. **Pagos programados de las pensiones por muerte.** Es la modalidad de pago donde los sobrevivientes del asegurado fallecido al momento de cumplir con las condiciones para acceder a la pensión, podrán obtener una pensión mensual en función del monto total aportado y capitalizado de la cuenta de ahorro del asegurado fallecido, de acuerdo al valor de la anualidad cierta temporal conforme al periodo de pago establecido por este reglamento o al valor actuarial de la expectativa de vida.

29. **Pensión de Beneficio Mínimo.** Prestación económica no contributiva a cargo del Fondo Único Solidario, otorgada por la Caja de Seguro Social a favor del asegurado para cubrir la diferencia existente entre el valor mínimo universal y su Pensión de Retiro por Vejez mensual, calculada con base en el Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

30. **Pensión de Beneficio Solidario.** Prestación económica no contributiva a cargo del Fondo Único Solidario, otorgada por la Caja de Seguro Social a favor del asegurado para cubrir la diferencia entre la Pensión Garantizada Solidaria y su Pensión de Retiro por Vejez mensual calculada con base en el Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

31. **Pensión Garantizada Solidaria.** Valor mínimo de la Pensión de Retiro por Vejez que la Caja de Seguro Social otorgará a todo asegurado.

32. **Pensión de Retiro por Vejez Normal.** Pensión que se concede contando con la edad de referencia (57 años las mujeres y 62 años los hombres) y cuotas de referencia (240) o más.

33. **Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.** Pensión que se concede hasta dos (2) años antes de la edad de referencia (desde 55 años las mujeres y 60 años los hombres), siempre que cumpla con el número de cuotas de referencia (240) o más. A esta pensión se le aplicará un factor de reducción por edad.

34. **Pensión de Retiro por Vejez Proporcional.** Pensión a la edad de referencia o más (desde 57 años las mujeres y 62 años los hombres), sin cumplir con el número de cuotas de referencia y que tenga no menos ciento ochenta (180) cuotas. A esta pensión se le aplicará un factor de reducción que resulte de dividir el número de cuotas aportadas entre el número de cuotas de referencia vigentes.

35. **Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada.** Pensión que se concede hasta dos (2) años antes de la edad de referencia (desde los 55 años las mujeres y 60 años los hombres), sin cumplir con el número de cuotas de referencia y que no tenga menos de ciento ochenta (180) cuotas. A esta pensión se le aplica el factor de reducción por cuotas y el factor de reducción por edades.

36. **Pensión de Retiro por Vejez Anticipada de los trabajadores de las empresas bananeras y de los productores independientes del banano.** Se concederá con la edad de 58 años a los hombres y 54 años las mujeres, que hayan prestado o presten servicios en esta actividad y que tengan por lo menos 216 cuotas aportadas a la caja de seguro social.

37. **Pensión de Retiro por Vejez de los trabajadores estacionales agrícolas y de la construcción de menor calificación.** Se concederá con la edad de referencia y por lo menos ciento veinte (120) cuotas aportadas, pero no hayan podido reunir un mínimo de

ciento ochenta (180) cuotas, en el sector agrícola o de la construcción de menor calificación profesional y estabilidad laboral, cuyo historial de contribuciones a la Caja de Seguro Social muestre reiteradas bajas como consecuencia de la naturaleza de la actividad que realizan.

38. **Prestación económica contributiva.** Valor en dinero entregado a los asegurados que cumplan con las condiciones para alcanzar una prestación en dinero, como resultado del pago de las cuotas, cotización o aportes a la Caja de Seguro Social.

39. **Prestación económica no contributiva.** Valor en dinero entregado a las personas que no hayan logrado cumplir con las condiciones para alcanzar una prestación económica causada por el pago de aportes, cotizaciones o cuotas a la Caja de Seguro Social.

40. **Reconocimiento de aportes a la cuenta de ahorro personal**. Suma reconocida por la Caja de Seguro Social a la fecha de su retiro, adicional a la que haya sido acreditada en la cuenta de ahorro personal, a los asegurados que hayan ingresado al Subsistema Mixto y que previamente hayan efectuado contribuciones al Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido.
    Esta suma será igual al monto capitalizado hasta esa fecha, de las contribuciones efectuadas por dicho asegurado, sobre la porción de los salarios cotizados al Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido, que excedan de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

41. **Régimen financiero de reparto de capitales de cobertura.** Es aquel en donde la suma de las cotizaciones de un año debe cubrir el pago de las nuevas pensiones acordadas en el año hasta que se extinga el derecho.

42. **Riesgo.** Contingencia futura e incierta, cuyas consecuencias producen, por la Caja de Seguro Social, dentro de su capacidad financiera la dispensación de prestaciones médicas y económicas.

43. **Salario o sueldo.** Se entenderá como salario o sueldo toda remuneración, sin excepción, en dinero o especie que reciban los empleados de sus empleadores como retribución de sus servicios o con ocasión de estos, incluyendo: Comisiones, vacaciones, vacaciones proporcionales y vencidas, bonificaciones, dietas siempre que sean recurrentes pagadas por el mismo empleador y que excedan el 25 % de un mes de salario y en caso de exceder el porcentaje anterior, tales excedentes serán considerados salarios, las primas de producción, siempre que excedan el 50 % de un mes de salario y los gastos de representación de los trabajadores del sector público y privado.

44. **Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.** Conjunto de recursos financieros y administrativos, a través del que se concederán las prestaciones económicas contributivas o no contributivas del Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte de la Caja de Seguro Social.

45. **Sueldo base mensual o salario base mensual.** Promedio que resulta para cada empleado y las personas incorporadas al régimen voluntario, al dividir el total de los sueldos o salarios sobre los cuales haya cotizado, entre el número de meses cotizados, referidos a una misma unidad de tiempo.

46. **Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido.** Es el subsistema, del Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte, administrado bajo un régimen financiero actuarial de Reparto de Capitales de Cobertura.

47. **Subsistema Mixto.** Es el subsistema del Riesgo de Invalidez, Vejez y Muerte, que combina dos (2) componentes, uno de Beneficio Definido y un Componente de Ahorro Personal.

48. **Tasa básica de reemplazo en el Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido y en el Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto.** Consiste en el sesenta por ciento (60%) del sueldo o salario base mensual como suma mínima, por la cual se concede la pensión de vejez, a la edad y cuotas de referencia.

49. **Tasa de reemplazo mínima del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.** Para alcanzar

el sesenta por ciento (60%) del sueldo o salario base mensual como suma mínima por la cual se concede la pensión de retiro vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 197 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

50. **Tasa de Descuento.** Tasa de interés que se utiliza para traer un valor futuro a valor presente en determinado tiempo.

51. **Trabajador estacional**. Empleado que desarrolla tareas específicas dentro de estaciones de producción, según determinadas actividades económicas.

52. **Trabajador independiente**. Persona natural, nacional o extranjera, que, siendo trabajador, realiza labores dentro de la República de Panamá, que le producen un ingreso, sin que exista un contrato de trabajo o una relación laboral, y que tiene las siguientes características:
    a. No está subordinado a recibir órdenes directas de quien lo contrata.
    b. No depende económicamente de quien lo contrata.

53. **Trabajadores Manuales de las Empresas Bananeras y de los Productores Independientes del Banano.** Quienes hayan prestado o presten servicios al momento de la promulgación de la Ley 45 del 16 de junio del 2017 adicionada con la Ley 471 de 16 de junio de 2025 o que posteriormente ingresen a dicha actividad bananera y realicen actividades manuales de alto riesgo para la salud, específicamente de siembra, limpieza, mantenimiento, cosecha, empaque del banano, fumigación manual, deshije, deshoje, desmane, cosecha de racimo, transporte interno del banano, lavado y selección del banano, previa verificación de la Caja de Seguro Social.

54. **Trabajadores por cuenta ajena.** Servidores públicos y empleados de personas naturales o jurídicas, permanentes o eventuales, que operen en el territorio nacional, salvo las personas naturales domiciliadas en el territorio nacional al servicio de organismos internacionales y de misiones diplomáticas y consulares acreditadas en Panamá. Quedan comprendidos así mismo dentro de esta categoría aquellos empleados o servidores públicos que reciban remuneración del Estado a base de un tanto por ciento de las recaudaciones percibidas, como los recaudadores y los cónsules *ad honorem*.

55. **Valor Actuarial de la Expectativa de Vida.** Es el valor presente del número medio de años que le quedan por vivir a las personas que sobrevivan a una edad específica de acuerdo a una tasa de descuento.

56. **Valor mínimo universal.** Valor que define el ingreso mínimo a las personas de 65 años o más, en condiciones de riesgo social, vulnerabilidad, marginación, pobreza y pobreza extrema.

TITULO II
SUBSISTEMA EXCLUSIVAMENTE DE BENEFICIO DEFINIDO.

DE LOS ASEGURADOS ADSCRITOS AL SUBSISTEMA EXCLUSIVAMENTE DE BENEFICIO DEFINIDO QUE OPTARON POR PERMANECER EN EL SISTEMA.

Capítulo I
Prestaciones por Invalidez

Artículo 3. Requisitos para la Pensión de Invalidez.
Los requisitos para ser pensionado por invalidez, previa solicitud del asegurado, son los siguientes:

1. Ser calificado como inválido por la Comisión Médica Calificadora de la Caja de Seguro Social.

2. Cumplir al momento de la solicitud con una de las siguientes combinaciones de edad y cuotas:

    a. Tener hasta treinta (30) años de edad y un mínimo de treinta y seis (36) cuotas mensuales aportadas al Sistema, de las cuales por lo menos dieciocho (18) debieron

ser aportadas dentro de los treinta y seis (36) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud;

b. Tener entre treinta y un (31) años y cuarenta (40) años de edad y un mínimo de cuarenta y ocho (48) cuotas mensuales aportadas al Sistema, de las cuales por lo menos veinticuatro (24) debieron ser aportadas dentro de los cuarenta y ocho (48) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud;

c. Tener cuarenta y un (41) años de edad, pero menos de la edad de referencia y un mínimo de sesenta (60) cuotas mensuales aportadas, de las cuales por lo menos treinta (30) debieron ser aportadas dentro de los sesenta (60) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud, o

d. Cualquier edad menor a las edades de referencia y doscientas cuarenta (240) cuotas.

Artículo 4. Salario Base de la Pensión de Invalidez.
El salario base será determinado de la siguiente manera:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerá el salario anual de los diez (10) mejores años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años, se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

   Si el asegurado no cumple con los años de cotizaciones indicados en los puntos anteriores, se tomará como salario base, el promedio de todos los sueldos o salarios mensuales sobre los cuales haya cotizado.

Artículo 5. Cálculo de la Pensión de Invalidez.
El monto mensual de la Pensión de Invalidez será el equivalente al 60 % del promedio del salario o ingreso mensual correspondiente a los diez (10) mejores años de cotizaciones, más 1.25 % del promedio del salario o ingreso mensual correspondiente a los diez (10) mejores años de cotizaciones, por cada doce (12) meses completos de cotización que el asegurado tuviera en exceso a las doscientas cuarenta (240) cuotas.

Artículo 6. Consideración de las cuotas para el cálculo de la Pensión de Invalidez.

1. Se considerarán todos los años de cotización, incluyendo la última cuota aportada hasta la fecha de solicitud, o la última cuota en los casos que el asegurado siga cotizando después de la fecha de solicitud.

2. Para efecto de la densidad se tomarán en cuenta las cuotas aportadas con anterioridad al momento de la solicitud.

Para determinar el salario promedio para el cálculo de la pensión de invalidez, se considerarán todos los conceptos de salario establecidos en el Artículo 85 y 86 del Texto Único de la Ley 51 de 27 de diciembre de 2005.

Artículo 7. Monto Mínimo de la Pensión de Invalidez.
A partir del 18 de marzo de 2025, el monto mínimo será de doscientas sesenta y cinco balboas (B/.265.00) mensuales, ajustado anualmente aplicando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

Artículo 8. Monto Máximo de la Pensión de Invalidez.
Una suma de hasta mil quinientos balboas (B/.1,500.00) mensuales.

Artículo 9. Indemnización por Invalidez.
Si al momento de la invalidez, el asegurado no cumple con los requisitos mínimos de edad, cuotas y densidad para la Pensión de Invalidez, se le otorgará en sustitución de esta pensión, una indemnización por invalidez, equivalente a una mensualidad de la pensión que le habría correspondido por cada seis meses de cotización acreditados, en las siguientes condiciones:

1. Tener hasta treinta (30) años de edad, contar con menos de treinta y seis (36) cuotas aportadas y una densidad de seis (6) cuotas en los últimos doce (12) meses, inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

2. Tener entre treinta y un (31) años y cuarenta (40) años de edad, contar con menos de cuarenta y ocho (48) cuotas aportadas y una densidad de ocho (8) cuotas en los últimos dieciséis (16) meses, inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

3. Tener cuarenta y un (41) años de edad hasta la edad de referencia y menos de sesenta (60) cuotas aportadas, con una densidad de diez (10) cuotas en los últimos veinte (20) meses.

4. Igual indemnización se otorgará al asegurado que, sin tener derecho a la Pensión de Retiro por Vejez, se invalide después de alcanzar las edades de referencia.

Artículo 10. Asignación Familiar para los pensionados por invalidez.
Los asegurados que se pensionen por invalidez, una vez hayan alcanzado o superado la edad de referencia para la Pensión de Retiro por Vejez Normal (57 años mujeres y 62 años hombres), tendrán derecho a recibir mensualmente en concepto de Asignación Familiar y en adición a su pensión:

1. Veinte balboas (B/.20.00) si el pensionado tiene cónyuge o si el cónyuge de la beneficiaria de la pensión es inválido. También tendrá derecho a esta prestación, el pensionado cuya compañera conviva con él en unión libre, a condición que no haya existido impedimento legal para contraer matrimonio y que la vida en común se haya iniciado por lo menos cinco (5) años antes del otorgamiento de la pensión, lo cual deberá comprobarse ante la institución con tres (3) declaraciones testimoniales rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

   Si la compañera se encuentra en estado de gravidez del pensionado, deberá comprobarlo con un certificado de embarazo y tres (3) declaraciones testimoniales de la vida en común rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

   Si tiene hijo o hijos en común, debidamente comprobado, se prescindirá del requisito de declaraciones testimoniales.

2. Diez balboas (B/.10.00):

   a. Por cada hijo menor de catorce (14) años o menor de dieciocho (18) si es estudiante, previa comprobación de tal condición, a través de certificación escolar o universitaria.

   b. Por cada hijo de cualquier edad si es inválido, que depende económicamente del pensionado.

En ningún caso, el total pagado en concepto de asignación familiar podrá exceder la suma de cien balboas (B/.100.00).

La suma de las asignaciones familiares más la pensión mensual de invalidez no podrá exceder el cien por ciento (100%) del salario base utilizado para el cálculo de la pensión, excepto cuando se trate de aumento de las pensiones vigentes.

El inicio del pago de la asignación familiar será a partir que el solicitante haya cumplido con los requisitos establecidos en este artículo.

Artículo 11. Aumento de las pensiones de invalidez vigentes.
A partir del 1 de enero de 2027 y cada cinco (5) años, las pensiones de invalidez que se encuentren vigentes serán aumentadas automáticamente en una suma de diez balboas (B/.10.00) mensuales, con excepción de las pensiones de ochocientos balboas con un centésimo (B/.800.01) o más.

El monto de la pensión que se utilizará para determinar el derecho al aumento incluirá la suma de los aumentos recibidos de acuerdo a lo establecido en el artículo 222 del Texto Único de la Ley 51 de 2005 y en otras legislaciones.

Capítulo II
Prestaciones por Vejez

Artículo 12. Condiciones de acceso a la Pensión de Retiro por Vejez.
A partir de la solicitud respectiva, el asegurado que cumpla con los siguientes requisitos podrá acceder a una Pensión de Retiro por Vejez:

1. Cuando alcance la edad de referencia o dentro de una banda de edades y cuotas de referencia, que comienza desde los cincuenta y cinco (55) años edad para las mujeres y los sesenta (60) años para los hombres.

2. Con una cotización mínima de ciento ochenta (180) cuotas y que se extiende hasta la edad de setenta (70) años para ambos sexos, edad hasta la cual se otorgarán los porcentajes adicionales a la tasa de reemplazo básica.

La banda de edades y cuotas consiste en el conjunto de las diferentes modalidades de pensión de vejez, cada una de las cuales establece los requisitos de edad y cuotas dentro de los parámetros señalados en el párrafo anterior.

Los trabajadores independientes solo requieren cumplir la edad de referencia para acceder a la Pensión de Retiro por Vejez.

Sección I.
Pensión de Retiro por Vejez Normal

Artículo 13. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Normal.
El asegurado que solicite esta prestación, tendrá derecho siempre que cumpla con la edad de referencia, cincuenta y siete (57) años las mujeres y sesenta y dos (62) años los hombres y cuente con un mínimo de 240 cuotas.

Artículo 14. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Normal.
Con el objeto de establecer el monto mensual de la Pensión, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerá el salario anual de los diez (10) mejores años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años, se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual por las primeras doscientas cuarenta (240) cuotas.

   Por el excedente de las cuotas de referencia se otorgarán porcentajes adicionales, a saber:

   a. 1.25 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas, pagadas antes de alcanzar la edad de referencia, y

   b. 2 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas después de haber alcanzado la edad de referencia y en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas. Los porcentajes adicionales se otorgarán hasta cumplir los setenta (70) años.

Artículo 15. Monto Mínimo de la Pensión de Retiro por Vejez Normal.
A partir del 18 de marzo de 2025, el monto mínimo será de doscientas sesenta y cinco balboas

(B/.265.00) mensuales, ajustado anualmente aplicando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

Artículo 16. Monto Máximo de la Pensión de Retiro por Vejez Normal.
Una vez efectuado el cálculo, el monto máximo o suma límite hasta la cual se podrá otorgar la Pensión de Retiro por Vejez Normal, será la siguiente:

Una suma de hasta mil quinientos balboas (B/.1,500.00) mensuales como máximo, salvo que:

1. El asegurado que tenga por lo menos veinticinco (25) años de cotizaciones, que equivalen a trescientas (300) cuotas y un salario promedio mensual no menor de dos mil balboas (B/.2,000.00) en los quince (15) mejores años de cotizaciones, en cuyo caso la pensión podrá ser de un monto de hasta dos mil balboas (B/.2,000.00) mensuales.

2. El asegurado que tenga por lo menos treinta (30) años de cotizaciones, que equivalen a trescientas sesenta (360) cuotas y un salario promedio mensual no menor de dos mil quinientos balboas (B/.2,500.00) en los veinte (20) mejores años de cotizaciones, en cuyo caso la pensión podrá ser de un monto de hasta dos mil quinientos balboas (B/.2,500.00) mensuales.

   En el caso de los numerales 1 y 2 del presente artículo, servirá de salario base para el cálculo de la pensión el promedio que resulte de los salarios en los quince (15) o veinte (20) mejores años y solo aplicará cuando se acceda a la Pensión de Retiro por Vejez Normal. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual y por el excedente de las cuotas de referencia se otorgarán porcentajes adicionales, a saber:

   a. 1.25 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas, pagadas antes de alcanzar la edad de referencia, y

   b. 2 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas después de haber alcanzado la edad de referencia y en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas. Los porcentajes adicionales se otorgarán hasta cumplir los setenta (70) años.

Sección II.
Pensión de Retiro por Vejez Anticipada

Artículo 17. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.
El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. **Edad:**
   Mayor o igual a 55 años y menor de 57 años, las mujeres.
   Mayor o igual a 60 años y menor de 62 años, los hombres.

2. **Cuotas:**
   Un mínimo de 240 cuotas.

Artículo 18. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.
Para los asegurados que se retiren hasta dos (2) años antes de la edad de referencia, con el objeto de establecer el monto mensual de la Pensión, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerá el salario anual de los diez (10) mejores años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años, se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual por las primeras doscientas cuarenta (240) cuotas.

5. Por el excedente de las cuotas de referencia se otorgarán porcentajes adicionales, a saber: 1.25 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas.

6. Al resultado de esta operación, se aplicarán, si correspondieran, los límites considerados para el monto mínimo y máximo de la Pensión de Retiro por Vejez.

7. El monto que resulte de la aplicación de los numerales anteriores se multiplicará por un factor de reducción, correspondiente a la edad de acuerdo a la siguiente tabla:

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
60 años	**55 años**	**0.8342**
1 mes	1 mes	0.8408
2 meses	2 meses	0.8473
3 meses	3 meses	0.8539
4 meses	4 meses	0.8604
5 meses	5 meses	0.8670
6 meses	6 meses	0.8735
7 meses	7 meses	0.8801
8 meses	8 meses	0.8866
9 meses	9 meses	0.8932
10 meses	10 meses	0.8997
11 meses	11 meses	0.9062

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
61 años	**56 años**	**0.9128**
1 mes	1 mes	0.9201
2 meses	2 meses	0.9273
3 meses	3 meses	0.9346
4 meses	4 meses	0.9419
5 meses	5 meses	0.9491
6 meses	6 meses	0.9564
7 meses	7 meses	0.9637
8 meses	8 meses	0.9709
9 meses	9 meses	0.9782
10 meses	10 meses	0.9855
11 meses	11 meses	0.9927

Sección III
Pensión de Retiro por Vejez Proporcional

Artículo 19. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional.
El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. **Edad:**
   Desde 57 años, las mujeres.
   Desde 62 años, los hombres.

2. **Cuotas:**
   De 180 cuotas a 239 cuotas.

Artículo 20. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional.
Para los asegurados que se retiren sin cumplir con el número de cuotas de referencia y que tengan no menos de ciento ochenta (180) cuotas, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerá el salario anual de los diez (10) mejores años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años, se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual.

5. Al resultado de esta operación, se aplicarán, si correspondieran, los límites considerados para el monto mínimo y máximo de la Pensión de Retiro por Vejez.

6. El resultado de la operación anterior se multiplicará por el factor que resulte de dividir el

número de cuotas efectivamente aportadas entre el número de cuotas de referencia.

Sección IV.
Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada

Artículo 21. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada. El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. **Edad:**
   Mayor o igual a 55 años y menor de 57 años, las mujeres.
   Mayor o igual a 60 años y menor de 62 años, los hombres.

2. **Cuotas**:
   De 180 cuotas a 239 cuotas.

Artículo 22. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada.
Para los asegurados que se retiren hasta dos (2) años antes de la edad de referencia sin cumplir con el número de cuotas de referencia y que tengan no menos de ciento ochenta (180) cuotas, se aplicará la tasa de reemplazo que resulte del siguiente cálculo:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerá el salario anual de los diez (10) mejores años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años, se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual.

5. Al resultado de esta operación, se aplicarán, si correspondieran, los límites considerados para el monto mínimo y máximo de la Pensión de Retiro por Vejez.

6. El resultado de la operación anterior se multiplicará por el factor que resulte de dividir el número de cuotas efectivamente aportadas entre el número de cuotas de referencia.

7. El monto que resulte de la aplicación de los numerales anteriores se multiplicará por un factor de reducción, correspondiente a la edad de acuerdo a la siguiente tabla:

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
60 años	**55 años**	**0.8342**
1 mes	1 mes	0.8408
2 meses	2 meses	0.8473
3 meses	3 meses	0.8539
4 meses	4 meses	0.8604
5 meses	5 meses	0.8670
6 meses	6 meses	0.8735
7 meses	7 meses	0.8801
8 meses	8 meses	0.8866
9 meses	9 meses	0.8932
10 meses	10 meses	0.8997
11 meses	11 meses	0.9062

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
61 años	**56 años**	**0.9128**
1 mes	1 mes	0.9201
2 meses	2 meses	0.9273
3 meses	3 meses	0.9346
4 meses	4 meses	0.9419
5 meses	5 meses	0.9491
6 meses	6 meses	0.9564
7 meses	7 meses	0.9637
8 meses	8 meses	0.9709
9 meses	9 meses	0.9782
10 meses	10 meses	0.9855
11 meses	11 meses	0.9927

El mínimo de las pensiones de retiro por vejez anticipada, proporcional y proporcional anticipada podrán ser inferiores al monto mínimo (B/.265.00) establecido en el artículo 192 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Sección V
Disposiciones Comunes al Riesgo de Vejez

Artículo 23. Cuotas consideradas para el cálculo y efectividad del pago de la Pensión de Retiro por Vejez.

1. El pago se hará efectivo a partir que el asegurado formule la solicitud respectiva, siempre que haya cumplido con las condiciones de edad y cuotas necesarias, para la modalidad de Pensión de Retiro por Vejez solicitada.

2. Para efectos del cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez, se considerarán todas las cotizaciones acreditadas en la cuenta individual del asegurado, incluida la última cotización aportada hasta el mes cuota inmediatamente anterior a la fecha efectiva del pago de dicha pensión.

3. Para determinar el salario promedio del cálculo de las pensiones de vejez, se considerarán todos los conceptos de salario.

4. Igualmente se considerarán para efectos del cálculo de la pensión, las cuotas pagadas por concepto de subsidios de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales.

5. Para efectos del cálculo de la pensión el factor de reducción se considerará a partir de la solicitud de la pensión.

Artículo 24. Condiciones de acceso a la Indemnización por Vejez.
Si el asegurado cubierto por este riesgo, se retira definitivamente de un empleo o trabajo remunerado después de cumplir la edad de referencia requerida para la Pensión de Vejez Normal y no haya podido acreditar ciento ochenta (180) cuotas, recibirá una indemnización por vejez equivalente a una mensualidad de la Pensión de Retiro por Vejez, que le habría correspondido en el caso de que hubieran tenido derecho a esta, por cada seis (6) meses de cotizaciones acreditados a la fecha que formule la solicitud.

El asegurado que reciba la suma de dinero mencionada en este artículo no tendrá derecho, a percibir nuevamente suma alguna de dinero por este concepto.

Si el asegurado vuelve a cotizar, las nuevas cuotas aportadas causarán derecho a las demás prestaciones que otorgue este subsistema, siempre que complete los requisitos necesarios para dichas prestaciones.

A partir del 1 de marzo de 2032, la Caja de Seguro Social no concederá indemnización por vejez; en su lugar, procederá a calcular la Pensión de Retiro por Vejez conforme a las disposiciones del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.

Artículo 25. Cálculo de la Indemnización por Vejez.
Para determinar la indemnización sustitutiva de la Pensión de Retiro por Vejez, previo cumplimiento del requisito de edad de referencia, se procederá como sigue:

1. Se calculará el monto de la Pensión de Retiro por Vejez Normal que le hubiere correspondido al asegurado, conforme al procedimiento establecido en este Reglamento.

2. El número de meses de cotizaciones registrados en la cuenta individual del asegurado se divide entre seis (6), y el número entero del resultado de esta división se multiplicará por el monto mensual de la Pensión de Retiro por Vejez Normal que le hubiese correspondido.

3. El resultado de esta operación será la cantidad única, total y definitiva que se reconocerá a su favor como indemnización sustitutiva de la Pensión de Retiro por Vejez.

Artículo 26. Derecho a recibir la asignación familiar.
Los asegurados que se pensionen por Retiro de Vejez, una vez hayan alcanzado o superado la edad de referencia para la Pensión de Retiro por Vejez Normal (57 años mujeres y 62 años hombres) tendrán derecho a recibir mensualmente y en adición a su pensión:

1. Veinte balboas (B/.20.00) si el pensionado tiene cónyuge o si el cónyuge de la beneficiaria de la pensión es inválido. También tendrá derecho a esta prestación, el

pensionado cuya compañera conviva con él en unión libre, a condición que no haya existido impedimento legal para contraer matrimonio y que la vida en común se haya iniciado por lo menos cinco (5) años antes del otorgamiento de la pensión, lo cual deberá comprobarse ante la institución con tres (3) declaraciones testimoniales rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

Si la compañera se encuentra en estado de gravidez del pensionado, deberá comprobarlo con un certificado de embarazo y tres (3) declaraciones testimoniales de la vida en común rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá

Si tiene hijo o hijos en común, debidamente comprobado, se prescindirá del requisito de declaraciones testimoniales.

2. Diez balboas (B/.10.00) por cada hijo menor de catorce años o menor de dieciocho si es estudiante, previa comprobación a través de certificación escolar o universitaria; o de cualquier edad si es inválido que depende económicamente del beneficiario.

En ningún caso, el total pagado en concepto de asignación familiar podrá excederla suma de cien balboas (B/.100.00).

El monto de las asignaciones familiares más la pensión mensual de vejez no podrán exceder el cien por ciento (100%) del salario base de la pensión, excepto cuando se trate de aumento de las pensiones vigentes.

El inicio del pago de la asignación familiar será a partir que el solicitante haya cumplido con los requisitos establecidos en este artículo.

Artículo 27. Aumento de pensiones.
A partir del 1 de enero de 2027 y cada cinco (5) años, las pensiones retiro por vejez que se encuentren vigentes serán aumentadas automáticamente en una suma de diez balboas (B/.10.00) mensuales, con excepción de las pensiones de ochocientos balboas con un centésimo (B/.800.01) o más.

El monto de la pensión que se utilizará para determinar el derecho al aumento incluirá, la suma de los aumentos recibidos por disposiciones establecidas en el artículo 222 del Texto Único de la Ley 51 de 2005 y otras legislaciones.

Capitulo III

Régimen Especial de Pensiones
Trabajadores Estacionales Agrícolas y de la Construcción de menor calificación.

Artículo 28. Condiciones de acceso a la pensión de vejez para los trabajadores estacionales agrícolas y de la construcción.
Los empleados cuyo historial de contribuciones a la Caja de Seguro Social muestre reiteradas bajas como consecuencia de la naturaleza de la actividad que realizan, al momento de alcanzar la edad de referencia para tener derecho a la Pensión de Retito por Vejez, tengan por lo menos ciento veinte (120) cuotas aportadas pero no hayan podido reunir un mínimo de ciento ochenta (180) cuotas, podrán solicitar que se les compute el monto total de salarios sobre los cuales se aportaron las cuotas a su favor, en cada año, como si hubiese sido aportado en un periodo de doce (12) meses, siempre que el total de salarios realmente aportados en el año no exceda la suma de cinco mil balboas (B/.5,000.00) anuales, con el fin de aumentar el número total de sus cuotas.

Artículo 29. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez de los Trabajadores Estacionales Agrícolas y de la Construcción de menor calificación.

1. Ser empleado del sector agrícola o de la construcción de menor calificación profesional y estabilidad laboral, cuyo historial de cotizaciones a la Caja de Seguro Social muestre reiteradas bajas, como consecuencia de la naturaleza de la actividad que realizan.

2. Tener la edad de referencia para el derecho a la Pensión de Retiro por Vejez Normal, es

decir 57 años las mujeres y 62 años los hombres.

3. A la edad anterior tener, por lo menos ciento veinte (120) cuotas pero que no hayan podido reunir un mínimo de ciento ochenta (180) aportadas en la condición señalada en el numeral 1.

4. Que el total de salarios realmente aportados en el año no exceda la suma de cinco mil balboas (B/.5,000.00) anuales.

Artículo 30. Computo de cuotas sobre salario anual aportado y cálculo del salario base. Con el fin de aumentar el número total de sus cuotas, se computará el monto total de salarios sobre los cuales se aportaron las cuotas a su favor, en cada año, como si hubiesen sido aportado en un periodo de doce (12) meses y posteriormente se calculará el salario base al momento de la solicitud, conforme el mecanismo dispuesto en este reglamento para tal fin.
Estas cuotas deberán haber sido aportadas como trabajadores estacionales agrícolas y de la construcción de menor calificación, en las condiciones señaladas en el artículo anterior.

Artículo 31. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez de los trabajadores estacionales agrícolas y de la construcción de menor calificación.
La pensión de retiro por vejez para los trabajadores estacionales agrícolas y de la construcción de menor calificación que cumplan con los requisitos señalados en esta sección, se calculará así:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual, se escogerá los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual.

De cumplir con los requisitos arriba descritos la Caja de Seguro Social reconocerá una pensión mensual por vejez equivalente al producto entre:

a. La cantidad que resulte mayor entre el 60% del salario base calculado sobre los diez mejores años al momento del retiro y el 50% de la Pensión Garantizada Solidaria.

b. El resultado obtenido en el punto anterior, será multiplicado por el cociente del total de cuotas efectivamente aportadas entre doscientas cuarenta cuotas

Esta pensión no tendrá monto mínimo.

Capitulo IV

Pensión de Retiro por Vejez Anticipada e Invalidez de los Trabajadores de las empresas bananeras y de los productores independientes del banano.

Artículo 32. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.
A partir de la entrada en vigencia de la Ley 45 de 2017 adicionada con el Texto Único de la Ley 51 de 2005 y la Ley 471 16 de junio de 2025, los trabajadores de las empresas bananeras y de los productores independientes del banano que hayan prestado o presten servicios en empresas bananeras y productores independientes de banano, tendrán derecho a un retiro anticipado por vejez, siempre que, al momento de la solicitud, cumpla con los siguientes requisitos:

1. Ser trabajadores manuales que hayan prestado o presten servicios en las empresas bananeras o productores independientes de banano.

2. Haber cumplido cincuenta y ocho (58) años de edad los hombres y cincuenta y cuatro (54) años de edad las mujeres.

3. Tener por lo menos, dieciocho (18) años de labores en estas actividades de siembra, limpieza, mantenimiento, cosecha, empaque del banano, fumigación manual, deshije, deshoje, desmane, cosecha de racimo, transporte interno del banano, lavado y selección del banano, previa verificación de la Caja de Seguro Social.

4. Haber cotizado, por lo menos, doscientas dieciséis (216) cuotas en la Caja de Seguro Social.

Artículo 33. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.
Para los asegurados que se retiren con las edades de referencia o más y cuotas de referencia o más previamente señaladas, se aplicará el siguiente cálculo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.
2. De la cuenta individual, se escogerán los salarios anuales diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.
3. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.
4. La tasa de reemplazo básica será del 80 % del salario base mensual.
   a. La cuantía del numeral anterior será adicionado con el 2% del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas acreditadas en exceso a las doscientas dieciséis (216) cuotas.
   b. Las cotizaciones aportadas con posterioridad a los 70 años de edad, solo serán tomadas en cuenta para completar la tasa básica de reemplazo (80%) y no para otorgar los porcentajes adicionales (2%).

Artículo 34. Derecho a recibir asignación familiar.
Los asegurados que se pensionen, una vez hayan alcanzado o superado la edad de referencia para la Pensión de Retiro por Vejez Normal cincuenta y siete (57) años las mujeres y sesenta y dos (62) años los hombres, tendrán derecho a recibir mensualmente en concepto de Asignación Familiar y en adición a su pensión:

1. Veinte balboas (B/.20.00) si el pensionado tiene cónyuge o si el cónyuge de la beneficiaria de la pensión es inválido. También tendrá derecho a esta prestación, el pensionado cuya compañera conviva con él en unión libre, a condición que no haya existido impedimento legal para contraer matrimonio y que la vida en común se haya iniciado por lo menos cinco (5) años antes del otorgamiento de la pensión, lo cual deberá comprobarse ante la institución con tres (3) declaraciones testimoniales rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

   Si la compañera se encuentra en estado de gravidez del pensionado, deberá comprobarlo con un certificado de embarazo y tres (3) declaraciones testimoniales de la vida en común rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá

   Si tiene hijo o hijos en común, debidamente comprobado, se prescindirá del requisito de declaraciones testimoniales.

2. Diez balboas (B/.10.00) por cada hijo menor de catorce (14) años o menor de dieciocho (18) si es estudiante, previa comprobación a través de certificación escolar o universitaria; o de cualquier edad si es inválido que depende económicamente del beneficiario.

En ningún caso, el total pagado en concepto de asignación familiar podrá excederla suma de cien balboas (B/.100.00).

El monto de las asignaciones familiares más la pensión mensual de vejez no podrán exceder el cien por ciento (100%) del salario base de la pensión, excepto cuando se trate de aumento de las pensiones vigentes.

El inicio del pago de la asignación familiar será a partir que el solicitante haya cumplido con los requisitos establecidos en este artículo.

Artículo 35. Requisitos para la Pensión de Invalidez.
Los requisitos para ser pensionado por invalidez, previa solicitud del trabajador manual bananero, son los siguientes:

1. Haber sufrido una merma de un tercio (33.33 %) de su capacidad laboral a causa de la pérdida o anormalidad de una estructura psicológica, fisiológica o anatómica, determinada por la Comisión Medica Calificadora de la Caja de Seguro Social.

2. Cumplir al momento de la solicitud con una de las siguientes combinaciones de edad cuotas:

    a. Cuando el trabajador manual bananero tenga hasta treinta (30) años de edad, y treinta y seis (36) cuotas como mínimo, de las cuales dieciocho (18) cuotas deben haber sido aportadas al Subsistema en los últimos treinta y seis (36) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

    b. Cuando el trabajador manual bananero tenga de treinta y un años (31) hasta cuarenta (40) años de edad, y cuarenta y ocho (48) cuotas como mínimo, de las cuales veinticuatro (24) cuotas deben haber sido aportadas al Subsistema en los últimos cuarenta y ocho (48) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

    c. Cuando el trabajador manual bananero tenga de cuarenta y un (41) años hasta cincuenta y tres (53) años las mujeres y de cuarenta y un (41) años hasta cincuenta y siete (57) años los hombres y sesenta (60) cuotas como mínimo, de las cuales treinta (30) cuotas deben ser aportadas al Subsistema, en los últimos sesenta (60) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

    d. Cuando el trabajador manual bananero tenga una edad menor de cincuenta y cuatro (54) años las mujeres y menor de cincuenta y ocho (58) años los hombres y un total de cuotas no menor de doscientas dieciséis (216) cuotas.

Artículo 36. Cálculo de la Pensión de Invalidez.

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. Se considerarán todos los años de cotización incluyendo la última cuota aportada hasta la fecha de solicitud o la última cuota en los casos que el asegurado siga cotizando después de la fecha de solicitud.

3. De la cuenta individual se escogerán los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.

4. La suma de los salarios anuales de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

Si el asegurado no cumple con los años de cotizaciones indicados en los puntos anteriores, se tomará como salario base, el promedio de todos los sueldos o salarios mensuales sobre los cuales haya cotizado.

5. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual.

6. Por el excedente de las cuotas de referencia se otorgarán porcentajes adicionales, a saber 1.25 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas.

7. Al resultado de esta operación, se aplicarán, si correspondieran, los límites considerados para el monto mínimo y máximo de la Pensión de Retiro por Vejez.

Artículo 37. Consideración de las cuotas para el cálculo de la Pensión de Invalidez.

1. Se considerarán todos los años de cotización incluyendo la última cuota aportada hasta la fecha de solicitud o la última cuota en los casos que el asegurado siga cotizando después de la fecha de solicitud

2. Para efecto de la densidad se tomarán en cuenta las cuotas aportadas con anterioridad al momento de la solicitud.

Artículo 38. Monto Mínimo y Máximo de la Pensión de invalidez y de la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada para los Trabajadores de las empresas bananeras y de los productores independientes del banano.
A partir del 18 de marzo de 2025, el monto mínimo será de doscientas sesenta y cinco balboas (B/.265.00) mensuales, ajustado anualmente aplicando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

El monto máximo que se podrá otorgar hasta la suma mil quinientos balboas (B/.1,500.00) mensuales

Capitulo V
Prestaciones por Muerte

Artículo 39. Asegurados o pensionados que originan pensiones a su muerte.
Cuando la muerte del asegurado no se origine en un riesgo profesional, habrá derecho a pensiones de sobrevivientes en los siguientes casos:

1. Cuando a la fecha del fallecimiento, el asegurado tenga un mínimo de treinta y seis (36) cuotas mensuales. De las cuotas anteriores, por lo menos dieciocho (18) cuotas deben haber sido aportadas en los últimos tres años anteriores al fallecimiento.

2. Cuando a la fecha del fallecimiento, el asegurado hubiera reunido el número de cuotas de referencia exigidas para tener derecho a Pensión de Retiro por Vejez, independientemente de la edad que hubiera alcanzado. En este caso no se requerirá la densidad de cuotas aportadas señalada en el numeral anterior.

3. Al fallecimiento de un pensionado por vejez o de un pensionado por invalidez que no se origine en un riesgo profesional.

Artículo 40. Cálculo de las pensiones de sobrevivientes.
Las pensiones de los sobrevivientes se calcularán, según los porcentajes establecidos en este artículo, sobre el monto de la Pensión de Vejez o de Invalidez que gozaba el causante, o la que le hubiese correspondido a la fecha del deceso.

Esta pensión se otorgará aplicando los siguientes porcentajes según las prelaciones, términos, reglas y topes señalados en los artículos 203, 204, 205 y 206 del Texto Único de la Ley 51 de 2005:

Tipo de beneficiario	Porcentaje
Viuda o Viudo	50.00%
Huérfano	20.00% c/u
Huérfano de Padre y Madre (*)	50.00%
Madre (**)	30.00%
Padre Inválido o Sexagenario (**)	30.00%

(*) En el caso de los huérfanos de padre y madre, la pensión se aumentará al cincuenta por ciento (50%) de la pensión del causante que resulte más beneficiosa.

(**) A falta de viuda o viudo y huérfanos con derecho, corresponderá la pensión a la madre del asegurado o pensionado fallecido que hubiere vivido a su cargo. A falta de esta,

corresponderá al padre incapacitado para trabajar o sexagenario, que asimismo hubiere vivido a cargo del causante la cual será por un monto correspondiente al treinta por ciento (30%) de la pensión del causante.

Artículo 41. Total de las pensiones de sobrevivientes.
La suma de las pensiones de sobrevivientes otorgadas a los deudos de un mismo causante, no podrá exceder al monto de la pensión de invalidez o de vejez que sirvió de base para su cómputo, incluyendo los aumentos de pensiones dispuestos por la Caja de Seguro Social.

En caso que la suma de las pensiones de sobrevivientes excediera el cien por ciento (100%) del monto de la Pensión de Vejez o de invalidez que le correspondía o hubiese correspondido al causante, los porcentajes a recibir por los sobrevivientes se reducirán proporcionalmente de la siguiente manera:

Casos	Porcentaje a recibir
1. Viuda (o) con derecho y tres (3) hijos.	45.45% 18.18% c/u
2. Viuda (o) con derecho y cuatro (4) hijos.	38.47% 15.38% c/u
3. Viuda (o) con derecho y cinco (5) hijos.	33.34% 13.33% c/u
4. Viuda (o) con derecho y seis (6) hijos.	29.40% 11.77% c/u
5. Viuda (o) con derecho y siete (7) hijos.	26.32% 10.52% c/u
6. Viuda (o) con derecho y ocho (8) hijos.	23.82% 9.52% c/u
7. Viuda (o) con derecho y nueve (9) hijos.	21.73% 8.70% c/u
8. Viuda (o) con derecho y Diez (10) hijos.	20.00% 8.00% c/u

En caso que el grupo beneficiario se redujere posteriormente por muerte o extinción del derecho de cualquiera de sus integrantes, el monto de la pensión disponible por este motivo, acrecerá proporcionalmente las pensiones de los beneficiarios restantes, sin que tales pensiones reajustadas puedan sobrepasar los porcentajes fijados en la Ley Orgánica de la Caja de Seguro Social.

Artículo 42. Huérfanos de padre y madre.
En caso que los hijos beneficiarios sean huérfanos de padre y madre, se aumentarán sus pensiones a un cincuenta por ciento (50%) de la pensión que sirvió de base para el cómputo de las mismas, en este caso la que resulte más beneficiosa.
La distribución que operará en base al número de hijos huérfanos, en este caso, será la siguiente:

N.° de Hijos	Porcentaje de la pensión del causante para cada uno de los huérfanos:
1	50.00%
2	50.00%
3	33.33%
4	25.00%
5	20.00%
6	16.66%
7 o más	Partes iguales hasta completar el 100% de la pensión del causante.

En caso que por un mismo causante existan hijos huérfanos de uno de los padres y además hijos huérfanos de ambos padres, se aplicarán los porcentajes asignados en la Ley para cada uno de estos conceptos.

En el caso anterior, si se excede la pensión que sirvió de base para el cálculo, por un mismo causante, se hará la reducción correspondiente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 205 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Artículo 43. Método de reducción proporcional.
Si se excede la pensión que sirvió de base para el cálculo, por un mismo causante, se hará la reducción correspondiente; para este caso el porcentaje que le corresponde a cada uno, será el resultado de dividir cada porcentaje, entre la suma total de todos los porcentajes de los beneficiarios con derecho.

Artículo 44. Otras Pensiones de Sobrevivientes.
A falta de viuda o viudo y de huérfanos con derecho, corresponderá la pensión a la madre del asegurado o pensionado fallecido, que hubiera vivido a su cargo y, a falta de esta, al padre incapacitado para trabajar o sexagenario que, asimismo, hubiera vivido a cargo del causante.

La pensión para la madre o el padre incapacitado será igual al treinta por ciento (30%) de la pensión de que gozaba o habría tenido derecho el causante.

Artículo 45. Indemnización de Sobrevivientes.

Cuando la asegurada o el asegurado fallecido no hubiese reunido las condiciones exigidas para dejar derecho a pensiones de sobrevivientes, se concederá en sustitución a las personas con derecho, una indemnización equivalente a una mensualidad de la Pensión de Sobreviviente que le hubiera correspondido, por cada seis meses de cotizaciones acreditadas en el Subsistema por el o la causante.

Artículo 46. Aumento de pensiones de sobrevivientes vigentes.
A partir del 1 de enero de 2027 y cada cinco años, las pensiones de sobreviviente que se encuentren vigentes serán aumentadas automáticamente en una suma de diez balboas (B/.10.00) mensuales, con excepción de las pensiones de ochocientos balboas con un centésimo (B/.800.01) o más. El monto de la pensión que se utilizará para determinar el derecho al aumento incluirá la suma de los aumentos recibidos por lo establecido en el Artículo 222 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Estos diez balboas (B/.10.00), serán distribuidos proporcionalmente entre cada uno de los derechohabientes de un mismo causante, de acuerdo a los montos percibidos por las pensiones de sobrevivientes vigentes.

En caso de que el grupo de beneficiarios se redujere posteriormente por muerte o extinción del derecho de cualquiera de sus integrantes, el monto del aumento disponible por este motivo, acrecentará el de los beneficiarios restantes.

Artículo 47. Aumento en el caso de simultaneidad de pensión por derecho propio y viudez.
En los casos de simultaneidad de pensión por derecho propio y viudez, conforme lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 215 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, el aumento será otorgado en la siguiente forma:

1. Si la pensión por derecho propio, incluida la suma de los aumentos recibidos, no supera el monto de ochocientos balboas (B/.800.00) mensuales, el aumento de los diez balboas (B/.10.00) mensuales será otorgado con esta pensión, sin que la suma de esta pensión más la de viudez pueda exceder el límite señalado en el Artículo 215 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

   En este caso, los diez balboas (B/.10.00) a las pensiones de sobrevivientes serán distribuidos entre los demás sobrevivientes, de la forma que indica este reglamento.

2. Si la pensión por derecho propio, incluida la suma de los aumentos recibidos por lo establecido en el Artículo 242 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, supera el monto de ochocientos balboas (B/.800.00) mensuales, el aumento de diez balboas (B/.10.00) mensuales, será distribuido a las pensiones de sobrevivientes vigentes, incluida la viudez, como lo indica este reglamento.

   En este caso, la suma de la pensión por derecho propio más la pensión de viudez no podrá exceder el límite señalado en el artículo 215 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Resolución N°58,855-2026-J.D

TITULO III.
SUBSISTEMA MIXTO.

DE LOS ASEGURADOS ADSCRITOS AL SUBSISTEMA MIXTO DE PENSIONES QUE OPTARON POR PERMANECER EN EL SISTEMA Y SOLICITEN LA PENSIÓN ANTES DEL 29 DE FEBRERO DEL 2032.

Capítulo I.
Componente de Beneficio Definido

Artículo 48. Bono de reconocimiento de aportes a la cuenta de ahorro personal.
A los asegurados que ejercieron voluntariamente su derecho a ingresar al Subsistema Mixto, habiendo efectuado contribuciones al Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido y cuyo salario promedio en los últimos doce (12) meses de contribuciones a dicho Subsistema fue mayor de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, la Caja de Seguro Social les reconocerá a la fecha de su retiro, en concepto de bono, una suma adicional a la que tengan acreditada en su cuenta de ahorro personal.

Esta suma corresponde a las contribuciones efectuadas por dicho asegurado, sobre la porción de los salarios cotizados al Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido, que excedan de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, la que será capitalizada.

Sección I.
Prestaciones por Invalidez
Riesgo de Invalidez.

Artículo 49. Requisitos para la Pensión de Invalidez.
Para ser pensionado por invalidez, previa solicitud del asegurado, son los siguientes:

1. Ser declarado inválido por la Caja de Seguro Social, conforme al mecanismo señalado por la Ley para tales efectos.

2. Adicionalmente, cumplir con una de las siguientes combinaciones de edad y cuotas:

   a. Tener hasta treinta (30) años de edad, y treinta y seis (36) cuotas como mínimo, de las cuales dieciocho (18) cuotas deben haber sido aportadas al Subsistema en los últimos treinta y seis (36) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

   b. Tener de treinta y un años (31) hasta cuarenta (40) años de edad y cuarenta y ocho (48) cuotas como mínimo, de las cuales veinticuatro (24) cuotas deben haber sido aportadas al Subsistema en los últimos cuarenta y ocho (48) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

   c. Tener de cuarenta y un años (41) hasta cincuenta y seis (56) años las mujeres y de cuarenta y un años (41) hasta sesenta y un años (61) los hombres y sesenta (60) cuotas como mínimo, de las cuales treinta (30) cuotas deben ser aportadas al Subsistema en los últimos sesenta (60) meses inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.

   d. Tener una edad menor de cincuenta y siete años (57) las mujeres y menor de sesenta y dos años (62) los hombres y un total de cuotas no menor a doscientos cuarenta (240) cuotas.

Artículo 50. Salario Base de la Pensión de Invalidez.
El salario base será determinado de la siguiente manera:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerán los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual, considerando solamente los salarios certificados en la cuenta individual hasta por la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales

3. La sumatoria de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120)

meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

Si el asegurado no cumple con los años de cotizaciones indicados en los puntos anteriores, se tomará como salario base, el promedio de todos los sueldos o salarios mensuales sobre los cuales haya cotizado.

A los asegurados que ejerzan voluntariamente su derecho a ingresar al Subsistema Mixto, habiendo efectuado contribuciones al Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido, se les considerarán los salarios aportados a dicho Subsistema hasta quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, para determinar el salario promedio que corresponda para fijar el salario base de la pensión.

Artículo 51. Cálculo de la Pensión de Invalidez.
En el Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto, la Pensión por Invalidez será equivalente al 60% del promedio del salario o ingreso mensual hasta por quinientos balboas (B/.500.00), correspondiente a los diez (10) mejores años de cotizaciones, más 1.25 % del promedio del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas de cotización que el asegurado tuviera en exceso a las doscientas cuarenta cuotas.

El monto máximo de la Pensión por Invalidez que se conceda en el Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto será de hasta quinientos balboas (B/.500.00).

Artículo 52. Monto Mínimo de la Pensión de Invalidez.
A partir del 18 de marzo de 2025, el monto mínimo será de doscientas sesenta y cinco balboas (B/.265.00) mensuales, ajustado anualmente aplicando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

Artículo 53. Indemnización por Invalidez.
En el Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto, si el asegurado es declarado inválido, pero no cumple con los requisitos mínimos de edad, cuotas y densidad establecidos en el Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido, se le otorgará en sustitución una indemnización por invalidez, equivalente a una mensualidad de la pensión que le habría correspondido, por cada seis meses de cotizaciones acreditados, en las siguientes condiciones:

1. Tener hasta treinta (30) años de edad y menos de treinta y seis (36) cuotas aportadas, con una densidad de seis (6) cuotas en los últimos doce (12) meses, inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.
2. Tener entre treinta y un (31) y cuarenta (40) años de edad y menos de cuarenta y ocho (48) cuotas aportadas, con una densidad de ocho (8) cuotas en los últimos dieciséis (16) meses, inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.
3. Tener entre de cuarenta y un (41) años hasta la edad de referencia y menos de sesenta (60) cuotas aportadas, con una densidad de diez (10) cuotas en los últimos veinte (20) meses, inmediatamente anteriores al momento de la solicitud.
4. Cuando el asegurado se invalide después de alcanzar las edades mínimas señaladas para el derecho a la pensión de vejez, sin tener derecho a la misma.

Artículo 54. Asignación Familiar para los Pensionados por Invalidez.
Los asegurados que se pensionen por invalidez, una vez hayan alcanzado o superado la edad de referencia para la Pensión de Retiro por Vejez Normal (57 años mujeres y 62 años hombres), tendrán derecho a recibir mensualmente en concepto de Asignación Familiar y en adición a su pensión:

1. Veinte balboas (B/.20.00) si el pensionado tiene cónyuge o si el cónyuge de la beneficiaria de la pensión es inválido. También tendrá derecho a esta prestación, el pensionado cuya compañera conviva con él en unión libre, a condición que no haya existido impedimento legal para contraer matrimonio y que la vida en común se haya iniciado por lo menos cinco (5) años antes del otorgamiento de la pensión, lo cual deberá comprobarse ante la institución con tres (3) declaraciones testimoniales

rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

Si la compañera se encuentra en estado de gravidez del pensionado, deberá comprobarlo con un certificado de embarazo y tres (3) declaraciones testimoniales de la vida en común rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

Si tiene hijo o hijos en común, debidamente comprobado, se prescindirá del requisito de declaraciones testimoniales.

2. Diez balboas (B/.10.00):

a. Por cada hijo menor de catorce (14) años o menor de dieciocho (18) si es estudiante, previa comprobación de tal condición, a través de certificación escolar o universitaria.

b. Por cada hijo de cualquier edad si es inválido, que depende económicamente del pensionado.

En ningún caso, el total pagado en concepto de asignación familiar podrá exceder la suma de cien balboas (B/.100.00).

La suma de las asignaciones familiares más la pensión mensual de invalidez no podrá exceder el cien por ciento (100%) del salario base utilizado para el cálculo de la pensión, excepto cuando se trate de aumento de las pensiones vigentes.

Sin embargo, cuando el número de beneficiarios afecte el total de los montos a distribuir y estos se redujeren posteriormente, el monto disponible acrecerá proporcionalmente las asignaciones familiares restantes sin exceder la suma a distribuir a cada beneficiario.

El inicio del pago de la asignación familiar será a partir que el solicitante haya cumplido con los requisitos establecidos en este artículo.

Artículo 55. Aumento de pensiones de invalidez vigentes.
A partir del 1 de enero de 2027 y cada cinco (5) años, las pensiones de invalidez que se encuentren vigentes serán aumentadas automáticamente en una suma de diez balboas (B/.10.00) mensuales, sin que puedan exceder el monto de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales. El monto de la pensión que se utilizará para determinar el derecho al aumento incluirá la suma de los aumentos recibidos por lo establecido en el artículo 222 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Sección II.
Pensión de Retiro por Vejez .

Artículo 56. Condiciones de acceso a la Pensión de Retiro por Vejez.
A partir de la solicitud respectiva, el asegurado que cumpla con los siguientes requisitos podrá acceder a una Pensión de Retiro por Vejez:

1. Cuando alcance la edad de referencia o dentro de una banda de edades y cuotas de referencia, que comienza desde los cincuenta y cinco (55) años edad para las mujeres y los sesenta (60) años para los hombres.

2. Con una cotización mínima de ciento ochenta (180) cuotas y que se extiende hasta la edad de setenta (70) años para ambos sexos, edad hasta la cual se otorgarán los porcentajes adicionales a la tasa de reemplazo básica.

La banda de edades y cuotas consiste en el conjunto de las diferentes modalidades de pensión de vejez, cada una de las cuales establece los requisitos de edad y cuotas dentro de los parámetros señalados en el párrafo anterior.

Los trabajadores independientes solo requieren cumplir la edad de referencia para acceder a la Pensión de Retiro por Vejez.

Sección III.
Pensión de Retiro por Vejez Normal

Artículo 57. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Normal.
El asegurado que solicite la Pensión de Vejez Normal, tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con la edad de referencia, es decir, cincuenta y siete (57) años las mujeres y sesenta y dos (62) años los hombres y cuente con un mínimo de 240 cuotas.

Artículo 58. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Normal.
Con el objeto de establecer el monto mensual de la Pensión, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerán los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual, hasta por la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

3. La sumatoria de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual, por las primeras doscientas cuarenta (240) cuotas.

   Por el excedente de las cuotas de referencia se otorgarán porcentajes adicionales, a saber:

   a. 1.25 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas, pagadas antes de alcanzar la edad de referencia, y

   b. 2 % del salario base mensual, por cada doce (12) cuotas completas, aportadas después de haber alcanzado la edad de referencia y en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas. Los porcentajes adicionales se otorgarán hasta cumplir los setenta (70) años.

En ningún caso, el monto máximo de la Pensión de Retiro por Vejez Normal que se conceda dentro de este componente, podrá superar la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

Artículo 59. Monto Mínimo de la Pensión de Retiro por Vejez Normal.

A partir del 18 de marzo de 2025, el monto mínimo será de doscientas sesenta y cinco balboas (B/.265.00) mensuales, ajustado anualmente aplicando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

Sección IV.
Pensión de Retiro por Vejez Anticipada

Artículo 60. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.
El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. **Edad:**
   Mayor o igual a 55 años y menor de 57 años las mujeres.
   Mayor o igual a 60 años y menor de 62 años los hombres.

2. **Cuotas:**
   Un mínimo de 240 cuotas.

Artículo 61. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada.

Para los asegurados que se retiren hasta dos (2) años antes de la edad de referencia, con el objeto de establecer el monto mensual de la Pensión, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.

2. De la cuenta individual se escogerán los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual, hasta por la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

3. La suma de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.

4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual, por las primeras doscientas cuarenta (240) cuotas.

5. Por el excedente de las cuotas de referencia se otorgará el 1.25 % por cada doce (12) cuotas completas, aportadas en exceso de las doscientas cuarenta (240) cuotas, pagadas antes de alcanzar la edad de referencia.

6. Al resultado de esta operación se aplicará, si correspondiera, el monto de la pensión mínima (B/.265.00) o máxima (B/.500.00) mensuales.

7. El monto resultante obtenido se multiplicará por el factor de reducción correspondiente a la edad, de acuerdo a la siguiente tabla:

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
60 años	**55 años**	**0.8342**
1 mes	1 mes	0.8408
2 meses	2 meses	0.8473
3 meses	3 meses	0.8539
4 meses	4 meses	0.8604
5 meses	5 meses	0.8670
6 meses	6 meses	0.8735
7 meses	7 meses	0.8801
8 meses	8 meses	0.8866
9 meses	9 meses	0.8932
10 meses	10 meses	0.8997
11 meses	11 meses	0.9062

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
61 años	**56 años**	**0.9128**
1 mes	1 mes	0.9201
2 meses	2 meses	0.9273
3 meses	3 meses	0.9346
4 meses	4 meses	0.9419
5 meses	5 meses	0.9491
6 meses	6 meses	0.9564
7 meses	7 meses	0.9637
8 meses	8 meses	0.9709
9 meses	9 meses	0.9782
10 meses	10 meses	0.9855
11 meses	11 meses	0.9927

En ningún caso, el monto máximo de la Pensión de Retiro por Vejez Anticipada que se conceda dentro de este componente, podrá superar la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

Sección V.
Pensión de Retiro por Vejez Proporcional

Artículo 62. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional.
El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. **Edad**:
   Desde 57 años las mujeres.
   Desde 62 años los hombres.

2. **Cuotas**:
   De 180 cuotas a 239 cuotas.

Artículo 63. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional.
Con el objeto de establecer el monto mensual de la Pensión, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.
2. De la cuenta individual, se escogerán los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual, hasta por la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales
3. La sumatoria de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.
4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual.
5. Al resultado de esta operación se aplicará, si correspondiera el monto de la pensión mínima establecido en este reglamento.
6. Al resultado de esta operación se aplicará, si correspondiera el monto de la pensión máxima. Es decir, una suma de hasta quinientos balboas (B/.500.00) mensuales como máximo.
7. El resultado obtenido se multiplicará por el factor que resulte de dividir el número de cuotas efectivamente aportadas entre el número de cuotas de referencia.

En ningún caso, el monto máximo de la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional que se conceda dentro de este componente, podrá superar la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

Sección VI.
Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada

Artículo 64. Requisitos para la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada.
El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. **Edad**:
   Mayor o igual a 55 años y menor de 57 años las mujeres.
   Mayor o igual a 60 años y menor de 62 años los hombres.
2. **Cuotas**:
   De 180 cuotas a 239 cuotas.

Artículo 65. Cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez Proporcional Anticipada.
Con el objeto de establecer el monto mensual de la Pensión, se aplicará lo siguiente:

1. Se expedirá una cuenta individual que reflejará las cuotas mensuales efectivamente acreditadas por el asegurado.
2. De la cuenta individual se escogerán los salarios anuales de los diez (10) años en que el total de ingresos percibidos sea más alto, en comparación a los otros años reflejados en la cuenta individual.
3. La suma de estos diez (10) mejores años se dividirá entre ciento veinte (120) meses y el promedio obtenido por este método, será el salario base mensual sobre el cual se calculará la pensión correspondiente.
4. La tasa de reemplazo básica será del 60 % del salario base mensual.
5. Al resultado de esta operación se aplicará, si correspondiera el monto de la pensión mínima establecido en este reglamento.
6. Al resultado de esta operación se aplicará, si correspondiera el monto de la pensión máxima. Es decir, una suma de hasta quinientos balboas (B/.500.00) mensuales como máximo.

7. El resultado obtenido se multiplicará por el factor que resulte de dividir el número de cuotas efectivamente aportadas entre el número de cuotas de referencia.

8. El monto resultante se multiplicará por el factor de reducción correspondiente a la edad, de acuerdo a la siguiente tabla debidamente reglamentada por la Junta Directiva, cuyos valores iniciales son los siguientes:

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
60 años	**55 años**	**0.8342**
1 mes	1 mes	0.8408
2 meses	2 meses	0.8473
3 meses	3 meses	0.8539
4 meses	4 meses	0.8604
5 meses	5 meses	0.8670
6 meses	6 meses	0.8735
7 meses	7 meses	0.8801
8 meses	8 meses	0.8866
9 meses	9 meses	0.8932
10 meses	10 meses	0.8997
11 meses	11 meses	0.9062

Hombres	Mujeres	
Edad	**Edad**	**Factor**
61 años	**56 años**	**0.9128**
1 mes	1 mes	0.9201
2 meses	2 meses	0.9273
3 meses	3 meses	0.9346
4 meses	4 meses	0.9419
5 meses	5 meses	0.9491
6 meses	6 meses	0.9564
7 meses	7 meses	0.9637
8 meses	8 meses	0.9709
9 meses	9 meses	0.9782
10 meses	10 meses	0.9855
11 meses	11 meses	0.9927

En ningún caso, el monto máximo de la Pensión Retiro por Vejez Proporcional Anticipada que se conceda dentro de este componente, podrá superar la suma de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales.

Sección VII
Disposiciones Comunes al Riesgo de Vejez.

Artículo 66. Cuotas consideradas para el cálculo y efectividad del pago de la Pensión de Retiro por Vejez.

1. El pago se hará efectivo a partir que el asegurado formule la solicitud respectiva, siempre que haya cumplido con las condiciones de edad y cuotas necesarias, para la modalidad de Pensión de Retiro por Vejez solicitada.

2. Para efectos del cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez, se considerarán todas las cotizaciones acreditadas en la cuenta individual del asegurado, incluida la última cotización aportada hasta el mes cuota inmediatamente anterior a la fecha efectiva del pago de dicha pensión.

3. Para determinar el salario promedio del cálculo de las pensiones de vejez, se considerarán todos los conceptos de salario.

4. Igualmente se considerarán para efectos del cálculo de la pensión, las cuotas pagadas por concepto de subsidios de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales.

5. Para efectos del cálculo de la pensión el factor de reducción se considerará a partir de la solicitud de la pensión.

Artículo 67. Indemnización por Vejez.
Los asegurados adscritos al Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto que, al momento de solicitar la Pensión de Retiro por Vejez, no hayan podido acreditar ciento ochenta (180) cuotas, recibirán una indemnización por vejez equivalente a una mensualidad de la Pensión de Retiro por Vejez, que les habría correspondido en el caso de que hubieran tenido derecho a esta, por cada seis (6) meses de cotizaciones acreditados hasta la suma de quinientos balboas (B/.500.00) a la fecha en que formule la solicitud y siempre que cumplan con la edad de referencia.

El asegurado que reciba la suma de dinero mencionada en este artículo no tendrá derecho a percibir nuevamente suma alguna de dinero por este concepto si el asegurado vuelve a cotizar, las nuevas cuotas aportadas causarán derecho a las demás prestaciones que otorgue

este componente.

A partir del 1 de marzo de 2032, la Caja de Seguro Social no concederá indemnización por vejez, sino que, en su defecto, procederá a calcular la Pensión de Retiro por Vejez conforme a las disposiciones del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.

Artículo 68. Cálculo de la Indemnización por Vejez.
Para determinar la indemnización sustitutiva de la Pensión de Retiro por Vejez, previo cumplimiento del requisito de edad de referencia, se procederá como sigue:

1. Se calculará el monto de la Pensión de Retiro por Vejez Normal que le hubiere correspondido al asegurado con los salarios aportados hasta quinientos balboas (B/.500.00), conforme al procedimiento establecido en este Reglamento.

2. El número de meses de cotizaciones registrados en la cuenta individual del asegurado se divide entre seis (6), y el resultado de esta división se multiplicará por el monto mensual de la Pensión de Retiro por Vejez Normal que le hubiese correspondido.

3. El resultado de esta operación será la cantidad única, total y definitiva que se reconocerá a su favor como indemnización sustitutiva de la Pensión de Retiro por Vejez.

Artículo 69. Asignación Familiar para los pensionados de por vejez.
Los asegurados que se pensionen por invalidez, una vez hayan alcanzado o superado la edad de referencia para la Pensión de Retiro por Vejez Normal (57 años mujeres y 62 años hombres), tendrán derecho a recibir mensualmente en concepto de Asignación Familiar y en adición a su pensión:

1. Veinte balboas (B/.20.00) si el pensionado tiene cónyuge o si el cónyuge de la beneficiaria de la pensión es inválido. También tendrá derecho a esta prestación, el pensionado cuya compañera conviva con él en unión libre, a condición que no haya existido impedimento legal para contraer matrimonio y que la vida en común se haya iniciado por lo menos cinco (5) años antes del otorgamiento de la pensión, lo cual deberá comprobarse ante la institución con tres (3) declaraciones testimoniales rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

   Si la compañera se encuentra en estado de gravidez del pensionado, deberá comprobarlo con un certificado de embarazo y tres (3) declaraciones testimoniales de la vida en común rendidas bajo la gravedad del juramento ante Notario Público de la República de Panamá.

   Si tiene hijo o hijos en común, debidamente comprobado, se prescindirá del requisito de declaraciones testimoniales.

2. Diez balboas (B/.10.00):

   a. Por cada hijo menor de catorce (14) años o menor de dieciocho (18) si es estudiante, previa comprobación de tal condición, a través de certificación escolar o universitaria.

   b. Por cada hijo de cualquier edad si es inválido, que depende económicamente del pensionado.

En ningún caso, el total pagado en concepto de asignación familiar podrá exceder la suma de cien balboas (B/.100.00).

La suma de las asignaciones familiares más la pensión mensual de invalidez no podrá exceder el cien por ciento (100%) del salario base utilizado para el cálculo de la pensión, excepto cuando se trate de aumento de las pensiones vigentes.

El inicio del pago de la asignación familiar será a partir que el solicitante haya cumplido con los requisitos establecidos en este artículo.

Artículo 70. Aumento de pensiones de vejez vigentes.
A partir del 1 de enero de 2027 y cada cinco años, las pensiones de vejez e invalidez que se encuentren vigentes serán aumentadas automáticamente en una suma de diez balboas (B/.10.00) mensuales, con excepción de las pensiones de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales. El monto de la pensión que se utilizará para determinar el derecho al aumento

incluirá la suma de los aumentos recibidos por lo establecido en el artículo 222 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Artículo 71. Monto Mínimo y Máximo de la Pensión de Retiro por Vejez.
A partir del 18 de marzo de 2025, el monto mínimo será de doscientas sesenta y cinco balboas (B/.265.00) mensuales, ajustado anualmente aplicando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

El monto máximo de la Pensión de Retiro por Vejez es hasta quinientos balboas (B/. 500.00)

Sección VIII
Prestaciones por Muerte

Artículo 72. Asegurados o pensionados que originan pensiones a su muerte.
Cuando la muerte del asegurado no se origine en un riesgo profesional, habrá derecho a pensiones de sobrevivientes en los siguientes casos:

1. Cuando a la fecha del fallecimiento, el asegurado tenga un mínimo de treinta y seis (36) cuotas mensuales. De las cuotas anteriores, por lo menos dieciocho (18) cuotas deben haber sido aportadas en los últimos tres años anteriores al fallecimiento.

2. Cuando a la fecha del fallecimiento, el asegurado hubiera reunido el número de cuotas de referencia exigidas para tener derecho a Pensión de Retiro por Vejez, independientemente de la edad que hubiera alcanzado. En este caso no se requerirá la densidad de cuotas aportadas señalada en el numeral anterior.

3. Al fallecimiento de un pensionado por vejez o de un pensionado por invalidez que no se origine en un riesgo profesional.

Artículo 73. Cálculo de las pensiones de sobrevivientes
Las pensiones de los sobrevivientes se calcularán determinando, primeramente, el monto de la Pensión de Retiro por Vejez o por invalidez que gozaba el causante, o la que le hubiese correspondido a la fecha del deceso, en este componente, sin que la pensión del causante hubiese podido exceder la suma de quinientos balboas (B/.500.00).

Esta pensión se otorgará aplicando los siguientes porcentajes según las prelaciones, términos, reglas y topes señalados en los artículos 204, 205 y 206 del Texto Único de la Ley 51 de 2005:

Tipo De Beneficiario	Porcentaje
Viuda o Viudo	50%
Huérfano	20% c/u
Huérfano de Padre y Madre (*)	50%
Madre (**)	30%
Padre Inválido o Sexagenario (**)	30%

(*) En el caso de los huérfanos de padre y madre la pensión se aumentará hasta el cincuenta por ciento (50%) de la pensión del causante que resulte más beneficiosa.

(**) A falta de viuda o viudo y huérfanos con derecho corresponderá la pensión a la madre del asegurado o pensionado fallecido que hubiere vivido a su cargo. A falta de esta, corresponderá al padre incapacitado para trabajar o sexagenario, que asimismo hubiere vivido a cargo del causante la cual será por un monto correspondiente al treinta por ciento (30%) de la pensión del causante.

Artículo 74. Total de las pensiones de sobrevivientes.
La suma de las pensiones de sobrevivientes otorgadas a los deudos de un mismo causante, no podrá exceder al monto de la pensión de invalidez o de vejez que sirvió de base para su cómputo, incluyendo los aumentos de pensiones dispuestos por la Caja de Seguro Social.

Resolución N°58,855-2026-J.D

En caso que la suma de las pensiones de sobrevivientes excediera el cien por ciento (100%) del monto de la Pensión de Vejez o de invalidez que le correspondía o hubiese correspondido al causante, los porcentajes a recibir por los sobrevivientes se reducirán proporcionalmente de la siguiente manera:

Casos	Porcentaje a recibir
1. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Tres hijos.	45.45% 18.18% c/u
2. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Cuatro hijos.	38.47% 15.38% c/u
3. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Cinco hijos.	33.34% 13.33% c/u
4. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Seis hijos.	29.40% 11.77% c/u
5. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Siete hijos.	26.32% 10.52% c/u
6. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Ocho hijos.	23.82% 9.52% c/u
7. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Nueve hijos.	21.73% 8.70% c/u
8. Viuda (o) o compañera (o) con derecho. Diez hijos.	20.00% 8.00% c/u

En caso que el grupo beneficiario se redujere posteriormente por muerte o extinción del derecho de cualquiera de sus integrantes el monto de la pensión disponible por este motivo, acrecerá proporcionalmente las pensiones de los beneficiarios restantes, sin que tales pensiones reajustadas puedan sobrepasar los porcentajes fijados en la Ley Orgánica de la Caja de Seguro Social.

Artículo 75. Huérfanos de padre y madre.
En caso que los hijos beneficiarios sean huérfanos de padre y madre, se aumentarán sus pensiones a un cincuenta por ciento (50%) de la pensión que sirvió de base para el cómputo de las mismas, en este caso la que resulte más beneficiosa.

La distribución que operará en base al número de hijos huérfanos, en este caso, será la siguiente:

N.° de Hijos	Porcentaje de la pensión del causante para cada uno de los huérfanos:
1	50.00%
2	50.00%
3	33.33%
4	25.00%
5	20.00%
6	16.66%
7 o más	Partes iguales hasta completar el 100% de la pensión del causante.

En caso que por un mismo causante existan hijos huérfanos de uno de los padres y además hijos huérfanos de ambos padres, se aplicarán los porcentajes asignados en la Ley para cada uno de estos conceptos.

En el caso anterior, si se excede la pensión que sirvió de base para el cálculo, por un mismo causante, se hará la reducción correspondiente de acuerdo a lo dispuesto en el Artículo 205 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Artículo 76. Método de reducción proporcional.
Si se excede la pensión que sirvió de base para el cálculo, por un mismo causante, se hará la reducción correspondiente; para este caso el porcentaje que le corresponde a cada uno, será el resultado de dividir cada porcentaje, entre la suma total de todos los porcentajes de los beneficiarios con derecho.

Artículo 77. Otras Pensiones de Sobrevivientes.
A falta de viuda o viudo y de huérfanos con derecho, corresponderá la pensión a la madre del asegurado o pensionado fallecido, que hubiera vivido a su cargo y, a falta de esta, al padre incapacitado para trabajar o sexagenario que, asimismo, hubiera vivido a cargo del causante.
La pensión para la madre o el padre incapacitado será igual al treinta por ciento (30%) de la pensión de que gozaba o habría tenido derecho el causante.

Artículo 78. Indemnización de Sobrevivientes.
Cuando la asegurada o el asegurado fallecido no hubiese reunido las condiciones exigidas para dejar derecho a pensiones de sobrevivientes, se concederá en sustitución a las personas con derecho, una indemnización equivalente a una mensualidad de la Pensión de Sobreviviente que le hubiera correspondido, por cada seis meses de cotizaciones acreditadas dentro del Componente de Beneficio Definido, considerando los salarios hasta la suma de quinientos balboas (B/.500.00).

Artículo 79. Aumento de pensiones de sobrevivientes vigentes.
A partir del 1 de enero de 2027 y cada cinco años, las pensiones de sobreviviente que se encuentren vigentes serán aumentadas automáticamente en una suma de diez balboas (B/.10.00) mensuales, con excepción de las pensiones de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales. El monto de la pensión que se utilizará para determinar el derecho al aumento incluirá la suma de los aumentos recibidos por lo establecido en el Artículo 222 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Estos diez balboas (B/.10.00), serán distribuidos proporcionalmente entre cada uno de los derechohabientes de un mismo causante, de acuerdo a los montos percibidos por las pensiones de sobrevivientes vigentes.

En caso de que el grupo de beneficiarios se redujere posteriormente por muerte o extinción del derecho de cualquiera de sus integrantes, el monto del aumento disponible por este motivo, acrecentará el de los beneficiarios restantes.

Artículo 80. Aumento en el caso de simultaneidad de pensión por derecho propio y viudez.
En los casos de simultaneidad de pensión por derecho propio y viudez, conforme lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 215 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, el aumento será otorgado en la siguiente forma:

1. Si la pensión por derecho propio, incluida la suma de los aumentos recibidos, no supera el monto de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, el aumento de los diez balboas (B/.10.00) mensuales será otorgado con esta pensión, sin que la suma de esta pensión más la de viudez pueda exceder el límite señalado en el Artículo 215 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

   En este caso, los diez balboas (B/.10.00) a las pensiones de sobrevivientes serán distribuidos entre los demás sobrevivientes, de la forma que indica este reglamento.

2. Si la pensión por derecho propio, incluida la suma de los aumentos recibidos por lo establecido en el Artículo 242 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, supera el monto de quinientos balboas (B/.500.00) mensuales, el aumento de diez balboas (B/.10.00) mensuales, será distribuido a las pensiones de sobrevivientes vigentes, incluida la viudez, como lo indica este reglamento.

   En este caso, la suma de la pensión por derecho propio más la pensión de viudez no podrá exceder el límite señalado en el artículo 215 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Capítulo II.
Componente de Ahorro Personal

Sección I.
Pensión de Invalidez en el Componente de Ahorro Personal

Artículo 81. Requisitos para obtener la pensión de invalidez en el Componente de Ahorro Personal.

El asegurado que, al solicitar y obtener una pensión de invalidez en el Componente de Beneficio Definido del Subsistema Mixto, se le concederá una pensión de invalidez en el Componente de Ahorro Personal.

En el caso de los trabajadores independientes contribuyentes, se les concederá la pensión si cumplen con los mismos requisitos que se exigen para tener derecho a una Pensión por Invalidez en el Componente de Beneficio Definido.

Artículo 82. Cálculo del monto de la pensión de invalidez en el Componente de Ahorro Personal.
El monto mensual de la pensión de invalidez será determinado dividiendo el monto total ahorrado y capitalizado en la cuenta de ahorro personal al momento de la solicitud, entre el valor actuarial de la expectativa de vida, considerando la tasa de descuento correspondiente a la fecha, los cuales serán fijados por la Junta Directiva periódicamente.

La expectativa de vida del asegurado será determinada con base en la Tabla de Mortalidad para ambos sexos que adopte la Junta Directiva de la Caja de Seguro Social.

En caso que el monto resultante de este componente más el de beneficio definido, sea inferior al monto equivalente que le hubiera correspondido bajo el Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido, la diferencia del monto de la pensión de invalidez será garantizada por un seguro colectivo.

El monto mensual de la Pensión de Invalidez será la suma del cálculo del Componente de Beneficio Definido y el Componente de Ahorro Personal del Subsistema Mixto; no obstante, si no fuera suficiente para cubrir el equivalente a una Pensión de Invalidez bajo el Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido, la diferencia será garantizada por un seguro colectivo, cuyo costo será prorrateado entre los asegurados participantes del Subsistema Mixto y deducido de sus aportes, de acorde a las disposiciones del artículo 176 del Texto único de la Ley 51 de 2005.

Artículo 83. Indemnización por invalidez en el Componente de Ahorro Personal. Si al momento de la invalidez, el asegurado no cumple con los requisitos mínimos de cuotas y densidad para la Pensión de Invalidez, se le otorgará en sustitución de esta pensión, una indemnización por invalidez, que corresponderá a la totalidad de la suma ahorrada y capitalizada en su cuenta de ahorro personal en un solo pago, conforme lo dispuesto por el artículo 177 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Sección II.
Pensión de Retiro por Vejez en el Componente de Ahorro Personal

Artículo 84. Requisitos para obtener la Pensión de Retiro por Vejez en el Componente de Ahorro Personal.

El asegurado participante en este componente del Subsistema Mixto tendrá derecho a reclamar una Pensión de Retiro por Vejez, determinada sobre el monto total aportado y capitalizado en su cuenta de ahorro, siempre que cumpla con los requisitos de cuota y edad establecidos en el Componente de Beneficio Definido, para obtener la Pensión de Retiro por Vejez. Los trabajadores independientes sólo requieren haber cumplido la edad de referencia para la pensión de vejez.

Artículo 85. Cálculo del monto de la pensión de Retiro por Vejez en el Componente de Ahorro Personal.
El monto mensual de la Pensión de Retiro por Vejez será determinado dividiendo el monto total ahorrado y capitalizado en la cuenta del asegurado al momento de la solicitud, entre mil y multiplicado por el factor de Pensionamiento actuarial en la edad de retiro, conforme lo establecido en la Resolución No, 57,640-2025-J.D. del 29 de mayo de 2025, emitida por la Junta Directiva de la Caja de Seguro Social.

La base biométrica implícita en los factores de Pensionamiento que establece en el artículo 196 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, y que aparecen en la precitada resolución, será la base biométrica única de mortalidad para determinar los factores de renta actuarial vitalicia individual o mancomunada tanto para el componente de ahorro individual en el Subsistema Mixto como para el Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria, consultable en los Anexos 1 y 2 de este Reglamento.

Artículo 86. Garantía de pago de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente de Ahorro Personal del Subsistema Mixto.
El pago de la Pensión de Retiro por Vejez se dará hasta que se agoten los fondos ahorrados al momento de su determinación, los cuales se continuarán capitalizando durante todo el periodo de pago. No obstante, a los asegurados así pensionados que sobrevivan a la expectativa de vida utilizada para determinar su Pensión de Retiro por Vejez y se extingan los fondos ahorrados, se les garantizará el pago de dicha pensión hasta su muerte, a través de un seguro colectivo de renta vitalicia, cuyo costo será prorrateado entre los participantes en este componente y deducido de los aportes que se realicen al Subsistema.

Artículo 87. Indemnización por Vejez en el Componente de Ahorro Personal.
Los asegurados dentro de este componente que no logren cumplir los requisitos para obtener la Pensión de Retiro por Vejez Normal, podrán solicitar que se les devuelva toda la suma ahorrada y capitalizada en su cuenta mediante un solo pago, al alcanzar la edad de referencia exigida para conceder la Pensión de Retiro por Vejez, con lo cual quedarán totalmente desligados del Subsistema, conforme lo establece el Artículo 187 del Texto Único de la Ley 51 de 2005.

Sección III.
Prestaciones por Muerte en el Componente de Ahorro Personal

Artículo 88. Prestación por muerte en el Componente de Ahorro Personal.
A la muerte de un asegurado o asegurada o del pensionado o pensionada por invalidez o vejez, tendrán derecho a recibir la suma total acumulada y capitalizada en su cuenta de ahorro personal a la fecha del fallecimiento del causante o la causante, de acuerdo con la distribución establecida en este Reglamento:

1. La viuda o el viudo del fallecido o de la fallecida. A falta de viuda o viudo corresponderá el derecho a la conviviente o al conviviente con quien cohabitaba la causante o el causante en unión libre, en condiciones de singularidad y estabilidad, a condición de que no hubiera existido impedimento legal para contraer matrimonio y que la vida en común se hubiera iniciado, por lo menos, cinco (5) años antes del fallecimiento de la asegurada o asegurado y de la pensionada o pensionado.

   Para estos efectos, la conviviente o el conviviente deberá presentar certificación de matrimonio de hecho *post mortem* expedido por la Dirección Nacional del Registro Civil del Tribunal Electoral, que establezca el periodo de la unión.

2. Los hijos sobrevivientes de la fallecida o del fallecido menores de dieciocho (18) años o hijos que sean considerados inválidos por la Comisión Médica Calificadora. Este beneficio se otorgará en pagos programados hasta que el menor de edad cumpla dieciocho (18) años de edad o mientras perdure la invalidez, si se trata de hijos inválidos.

En ausencia de todos los anteriores, la Caja de Seguro Social reconocerá la suma ahorrada y capitalizada a la persona o las personas a quien el fallecido o la fallecida haya designado en vida como sus herederos, en la proporción que este señale o, en su defecto, a partes iguales, mediante la tarjeta testamentaria.

Si no existen beneficiarios con derecho, ni herederos designados previamente, dichas sumas acumuladas por el asegurado en el Componente de Ahorro serán entregadas a los herederos que determinen las autoridades judiciales competentes.

Artículo 89. Distribución de las Prestaciones por muerte en el Componente de Ahorro Personal.
A la muerte de un asegurado en este componente, tendrán derecho a recibir la suma total ahorrada y capitalizada en su cuenta de ahorro personal a la fecha de su fallecimiento, mediante pagos programados, según la distribución presentada a continuación:

Beneficiarios	Porcentaje a recibir
1.- Sólo viuda (o)	**100%**
2.- Viuda (o) **Un hijo**	**71.43%** **28.57%**
3.- Viuda (o) **Dos hijos**	**55.56%** **22.22% c/u**

Beneficiarios	Porcentaje a recibir
4.- Viuda (o) Tres hijos	**45.45% 18.18% c/u**
5.- Viuda (o) cuatro hijos	**38.47% 15.38% c/u**
6.- Viuda (o) Cinco hijos	**33.34% 13.33% c/u**
7.- Viuda (o) Seis hijos	**29.40% 11.77% c/u**
8.- Viuda (o) Siete hijos	**26.32% 10.52% c/u**
9.- Viuda (o) Ocho hijos	**23.82% 9.52% c/u**
10.- Viuda (o) Nueve hijos	**21.73% 8.70% c/u**
11.- Viuda (o) Diez hijos	**20.00% 8.00% c/u**
12.- Viuda (o) Once hijos o más	**Cálculo proporcional según los parámetros de esta tabla.**

En caso de que no existiera viuda (o), la suma total ahorrada y capitalizada será distribuida por partes iguales a los hijos con derecho del asegurado fallecido, mediante pagos programados.

En ausencia de todos los anteriores, la Caja de Seguro Social reconocerá la suma ahorrada y capitalizada a la persona o las personas a quien el fallecido o la fallecida haya designado en vida como sus herederos, en la proporción que éste señale, en la tarjeta testamentaria.

Artículo 90. Pago programado o Renta de las prestaciones por muerte en el Componente de Ahorro Personal.

1. En el caso de viuda (o): Los pagos podrán ser programados por un período no menor de (5) cinco años.

2. Hijos menores de dieciocho (18) años: Los pagos podrán ser programados, hasta que cumplan la mayoría de edad.

3. Hijos inválidos: Los pagos podrán ser programados de forma vitalicia, conforme al valor actuarial de la expectativa de vida del hijo inválido, vigente a la fecha del fallecimiento del causante.

Para los casos de beneficiarios, que sobrevivan la expectativa de vida vigente a la fecha del otorgamiento de la prestación, los pagos programados se darán hasta que se agoten los fondos ahorrados.

Si con posterioridad al reconocimiento del derecho a percibir la suma ahorrada y capitalizada en la cuenta de ahorro personal del causante, se produjere el fallecimiento de alguno de los beneficiarios con derecho, sin que se haya agotado la suma reconocida a este beneficiario, el remanente a su favor será entregada a los herederos que determinen las autoridades judiciales competentes.

En el caso de que el monto mensual de los pagos programados resulte en una suma inferior a treinta balboas (B/.30.00) para alguno de los beneficiarios, las sumas correspondientes a la cuenta de ahorro personal, ahorrada y capitalizada, serán entregadas a los beneficiarios con derecho en un pago único de la totalidad de la suma ahorrada que le corresponda, conforme la distribución señalada en este capítulo.

TITULO IV

SISTEMA ÚNICO DE CAPITALIZACIÓN CON GARANTÍA SOLIDARIA (SUCGS).

Capítulo I
Componente Solidario No Contributivo del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria

Resolución N°58,855-2026-J.D

Artículo 91. Condiciones de acceso a las pensiones del Componente Solidario No Contributivo.
Podrán acceder a estas pensiones, los asegurados que independientemente de su sexo, alcancen la edad de sesenta cinco (65) años, cuyas aportaciones sean:

1. **Pensión de Retiro por Vejez en el Componente No Contributivo**: Los asegurados cuyas aportaciones sean inferiores a las ciento veinte (120) cuotas y el resultado del cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria sea inferior al valor mínima universal o ciento cuarenta y cuatro balboas (B/.144.00), recibirán en concepto de Pensión de Retiro por Vejez el monto resultante del cálculo.

2. **Pensión de Beneficio Mínimo**: los asegurados cuyas aportaciones sean iguales a ciento veinte (120) cuotas, pero iguales o inferiores a las doscientas cuarenta (240) cuotas, y el resultado del cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria sea igual o inferior al valor mínimo universal o ciento cuarenta y cuatro balboas (B/.144.00), tendrán derecho a recibir una Pensión de Beneficio Mínimo, equivalente al valor mínimo universal o ciento cuarenta y cuatro balboas (B/.144.00).

3. Los asegurados cuyas aportaciones sean inferiores a las doscientas cuarenta (240) cuotas y el resultado del cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente Contributivo de capitalización Solidaria sea igual o superior al valor mínimo universal o ciento cuarenta y cuatro balboas (B/.144.00) y menor o igual a la Pensión Solidaria, recibirán el monto resultante del cálculo.

4. **Pensión de Beneficio Solidario:** Los asegurados que independientemente de su sexo, alcancen la edad de sesenta y dos (62) años los hombres y cincuenta y siete (57) años las mujeres, con aportaciones iguales o superiores a las doscientas cuarenta (240) cuotas y el resultado del cálculo de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria sea igual o superior al valor mínimo universal o ciento cuarenta y cuatro Balboas (B/.144.00), pero inferior a la Pensión Garantizada Solidaria, recibirán una Pensión de Beneficio Solidario, equivalente a la diferencia. Entre la Pensión Garantizada Solidaria y el monto resultante del cálculo de la Pensiónele Retiro por Vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

	Edad exigida	N.° de cuotas acreditadas	Resultado del cálculo de la pensión del CC-CS	Prestación que corresponde
1	65 años (ambos sexos)	Menos de120 cuotas	Menor de B/. 144.00 mensual	Se paga exactamente el monto calculado
2	65 años (ambos sexos)	Entre 120 y 240 cuotas	Igual o menor a B/. 144.00 mensual	Pensión de Beneficio Mínimo = B/. 144.00 mensual
3	65 años (ambos sexos)	Menos de 240 cuotas	Igual o mayor a B/. 144.00 y menor o igual a Pensión Garantizada Solidaria	Se paga el monto calculado
4	57 años mujer 62 años hombre	Igual o mayor a 240 cuotas	Igual o mayor a B/. 144.00 pero menor que la Pensión Garantizada Solidaria	Pensión de Beneficio Solidario = Pensión Garantizada Solidaria menos la pensión calculada

Las prestaciones económicas del Componente Solidario No Contributivo no causarán derechos por Riesgo de Muerte, salvo para el caso de la Pensión de Beneficio Solidario.

Las pensiones señaladas en el presente artículo serán vitalicias, una vez hayan sido otorgadas y serán indexadas de acuerdo con el porcentaje de variación anual del Índice Precios al Consumidor o el valor de la línea de pobreza moderada urbana que proporciona el Ministerio de Economía y Finanzas con datos del Instituto Nacional de Estadística y Censo de la Contraloría General de la República, según resulte más favorable. Este incremento no podrá ser mayor del 3 % anual.

Capítulo II
COMPONENTE CONTRIBUTIVO DE CAPITALIZACIÓN SOLIDARIA.

Sección I
Pensión de Retiro por Vejez.

Resolución N°58,855-2026-J.D

Artículo 92. Requisitos para obtener la Pensión de Retiro por Vejez.
El asegurado tendrá derecho a esta prestación siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. La edad de referencia 57 años mujeres y 62 años los hombres.

2. Un mínimo de 240 cuotas

Artículo 93. Cálculo del monto de la Pensión de Retiro por Vejez.
El monto mensual de la Pensión de Retiro por Vejez será calculado al momento de la solicitud de la siguiente manera:

1. El saldo del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria del asegurado suministrado por la unidad correspondiente, se divide entre mil (1,000).
2. El resultado obtenido en el punto anterior se multiplicará por el factor de Pensionamiento actuarial a la edad de retiro, conforme a la siguiente tabla:

Edad del Pensionado principal en la fecha de solicitud de pensión	Factor de Pensionamiento actuarial
35	3.84
36	3.87
37	3.89
38	3.92
39	3.95
40	3.98
41	4.01
42	4.04
43	4.08
44	4.11
45	4.15
46	4.19
47	4.23
48	4.27
49	4.32
50	4.37
51	4.42
52	4.47
53	4.52
54	4.58
55	4.64
56	4.70
57	4.77
58	4.84
59	4.91
60	4.99
61	5.07
62	5.15
63	5.24
64	5.34
65	5.44

Resolución N°58,855-2026-J.D

Edad del Pensionado principal en la fecha de solicitud de pensión	Factor de Pensionamiento actuarial
66	5.55
67	5.66
68	5.78
69	5.91
70	6.04
71	6.18
72	6.33
73	6.49
74	6.66
75	6.85
76	7.04
77	7.24
78	7.46
79	7.69
80 y más	7.94

La pensión de vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria, se pagará de forma vitalicia, por el Fondo Único Solidario a cargo de la Caja de Seguro Social.

Artículo 94. Monto mínimo de la Pensión Retiro por Vejez. (Pensión Garantizada Solidaria).
El monto de esta prestación económica será equivalente, al menos, a doscientos sesenta y cinco balboas (B/.265.00) mensuales.

SECCIÓN II

Cálculo del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

Artículo 95. Cálculo de las aportaciones.
Para efectos del cálculo de las aportaciones de los asegurados, la unidad administrativa competente, suministrará el monto acumulado del ahorro pensional, que será utilizado para el cálculo de las pensiones.

Artículo 96. Asegurados del Subsistema Exclusivamente de Beneficio Definido que optaron por el Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

1. Cuotas empleado-empleador aportadas antes de la entrada en vigencia de la Ley 462 del 18 de marzo de 2025:

   a. Se multiplica el salario mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 15 %.

   b. En ningún caso, el salario devengado y registrado que se utilice para el cálculo podrá ser superior a dos mil quinientos balboas (B/. 2,500.00) mensuales.

   c. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta individual que se capitalizara con un rendimiento anual efectivo del 4%.

   d. El valor acumulado y capitalizado se multiplicará por el porcentaje que corresponda, según el sexo y la edad a la fecha de la solicitud, conforme a la siguiente tabla de descuento:

Resolución N°58,855-2026-J.D

TABLA DE DESCUENTO			
EDAD HOMBRES	PORCENTAJE CORRESPONDIENTE HOMBRES	EDAD MUJERES	PORCENTAJE CORRESPONDIENTE MUJERES
41	0%	36	**0%**
42	0%	37	**0%**
43	0%	38	**0%**
44	0%	39	**0%**
45	0%	40	**0%**
46	0%	41	**0%**
47	5%	42	**5%**
48	10%	43	**10%**
49	15%	44	**15%**
50	20%	45	**20%**
51	25%	46	**25%**
52	30%	47	**30%**
53	35%	48	**35%**
54	40%	49	**40%**
55	45%	50	**45%**
56	50%	51	**50%**
57	55%	52	**55%**
58	60%	53	**60%**
59	65%	54	**65%**
60	70%	55	**70%**
61	85%	56	**85%**
62 y más	**100%**	**57 y más**	**100%**

2. Cuotas aportadas después de la entrada en vigencia de la Ley 462 el 18 de marzo de 2025:

   a. Se multiplica el salario total mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 13.50 % más el 18% sobre el salario correspondiente a la contribución especial del decimotercer mes devengado y registrado.

   b. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta que se capitalizara utilizando el rendimiento anual efectivo que se obtenga de las inversiones del Fondo Único Solidario.

   c. El valor acumulado y capitalizado resultante se multiplicará por el porcentaje equivalente al 100 %.

Artículo 97. Asegurados del Subsistema Mixto de Pensiones que optaron expresamente por participar del Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria.

1. Cuotas empleado-empleador aportadas antes de la entrada en vigencia de La Ley 462 el 18 de marzo de 2025.

   a. Se multiplica el salario mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 15 %.

   b. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta que se capitalizara con un rendimiento anual efectivo del 4 %.

   c. El valor acumulado y capitalizado se multiplicará por el porcentaje que corresponda, según el sexo y la edad a la fecha de la solicitud, conforme a la siguiente tabla de descuento:

TABLA DE DESCUENTO			
EDAD HOMBRES	PORCENTAJE CORRESPONDIENTE HOMBRES	EDAD MUJERES	PORCENTAJE CORRESPONDIENTE MUJERES
41	0%	36	**0%**
42	0%	37	**0%**
43	0%	38	**0%**
44	0%	39	**0%**
45	0%	40	**0%**
46	0%	41	**0%**
47	5%	42	**5%**
48	10%	43	**10%**
49	15%	44	**15%**
50	20%	45	**20%**
51	25%	46	**25%**
52	30%	47	**30%**
53	35%	48	**35%**
54	40%	49	**40%**
55	45%	50	**45%**
56	50%	51	**50%**
57	55%	52	**55%**
58	60%	53	**60%**
59	65%	54	**65%**
60	70%	55	**70%**
61	85%	56	**85%**
62 y más	**100%**	**57 y más**	**100%**

2. Cuotas aportadas después de la entrada en vigencia de la Ley 462 el 18 de marzo de 2025:

a. Se multiplica el salario mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 13.50 % más el 18% sobre el salario correspondiente a la contribución especial del decimotercer mes devengado y registrado.

b. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta que se capitalizara utilizando el rendimiento anual efectivo que se obtenga de las inversiones del Fondo Único Solidario.

c. El valor acumulado y capitalizado resultante se multiplicará por el porcentaje equivalente al 100 %.

Artículo 98. Asegurados que participan en el Subsistema Mixto de Pensiones a partir del 1 de marzo de 2032.

1. Cuotas empleado-empleador aportadas antes de la entrada en vigencia de la Ley 462 del 18 de marzo de 2025:

a. Se multiplica el salario mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 15 %.

b. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta que se capitalizara con un rendimiento anual efectivo del 4 %.

c. El valor acumulado y capitalizado se multiplicará por el porcentaje que corresponda, según el sexo y la edad a la fecha de la solicitud, conforme a la siguiente tabla de descuento:

TABLA DE DESCUENTO			
EDAD HOMBRES	PORCENTAJE CORRESPONDIENTE HOMBRES	EDAD MUJERES	PORCENTAJE CORRESPONDIENTE MUJERES
41	0%	36	**0%**
42	0%	37	**0%**
43	0%	38	**0%**
44	0%	39	**0%**
45	0%	40	**0%**
46	0%	41	**0%**
47	5%	42	**5%**
48	10%	43	**10%**
49	15%	44	**15%**
50	20%	45	**20%**
51	25%	46	**25%**
52	30%	47	**30%**
53	35%	48	**35%**
54	40%	49	**40%**
55	45%	50	**45%**
56	50%	51	**50%**
57	55%	52	**55%**
58	60%	53	**60%**
59	65%	54	**65%**
60	70%	55	**70%**
61	85%	56	**85%**
62 y más	**100%**	**57 y más**	**100%**

2. **Cuotas aportadas después de la entrada en vigencia de la Ley 462 el 18 de marzo de 2025:**

   a. Se multiplica el salario mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 13.50 % más el 18% sobre el salario correspondiente a la contribución especial del decimotercer mes devengado y registrado.

   b. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta que se capitalizara utilizando el rendimiento anual efectivo que se obtenga de las inversiones del Fondo Único Solidario.

   c. El valor acumulado y capitalizado resultante se multiplicará por el porcentaje equivalente al 100 %.

Artículo 99. Asegurados que ingresen al Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria a partir de la entrada en vigencia de la Ley 462 el 18 de marzo de 2025.

1. Se multiplica el salario mensual devengado y registrado por una tasa de contribución equivalente al 13.50 % más el 18% sobre el salario correspondiente a la contribución especial del decimotercer mes devengado y registrado.

2. Las cuotas del año así determinadas se acumularán en una cuenta que se capitalizara utilizando el rendimiento anual efectivo que se obtenga de las inversiones del Fondo Único Solidario.

3. El valor acumulado y capitalizado resultante se multiplicará por el porcentaje equivalente al 100 %.

4. El monto mensual de la Pensión de Retiro por Vejez resulta del saldo anterior del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria del asegurado dividido entre mil y

multiplicado por el factor de Pensionamiento Actuarial, similares para ambos sexos conforme a la siguiente tabla:

Edad del Pensionado principal en la fecha de solicitud de pensión	Factor de pensionamiento actuarial
35	3.84
36	3.87
37	3.89
38	3.92
39	3.95
40	3.98
41	4.01
42	4.04
43	4.08
44	4.11
45	4.15
46	4.19
47	4.23
48	4.27
49	4.32
50	4.37
51	4.42
52	4.47
53	4.52
54	4.58
55	4.64
56	4.70
57	4.77
58	4.84
59	4.91
60	4.99
61	5.07
62	5.15
63	5.24
64	5.34
65	5.44
66	5.55
67	5.66
68	5.78
69	5.91
70	6.04
71	6.18
72	6.33
73	6.49

Resolución N°58,855-2026-J.D

Edad del Pensionado principal en la fecha de solicitud de pensión	Factor de pensionamiento actuarial
74	6.66
75	6.85
76	7.04
77	7.24
78	7.46
79	7.69
80 y más	7.94

Sección III

Condiciones para garantizar el reemplazo mínimo de la Pensión de Retiro por Vejez del Componente Contributivo de Capitalización Solidaria.

Artículo 100. Tasa de reemplazo mínima.
Para los efectos de este artículo, los términos que se expresan a continuación, tendrán el siguiente significado:

1. **Incremento abrupto**: Se refiere a un incremento repentino y desproporcionado en el salario base de cotización, que no sigue el patrón normal de progresión salarial de la persona a lo largo de su carrera, y que típicamente se concentra en los últimos años antes del retiro
2. **Salario promedio base de la pensión**: Se refiere al salario promedio de toda la vida laboral del asegurado.
3. **Salario Base de cotización**: Es el monto sobre el cual mes a mes se calculan y pagan las cotizaciones.
4. **Salario promedio cotizado**: Es el resultado de dividir la suma de todos los salarios reportados y cotizados durante un período determinado entre el número de meses cotizados dentro de dicho período.
5. **Tasa de reemplazo**: Se divide la pensión calculada en el Componente Contributivo de Capitalización solidaria entre el Salario promedio base de la pensión.
6. **Variación del salario base de cotización**: La diferencia entre el Salario Base de cotización entre periodos dividido entre el Salario Base de Cotización del período anterior.
7. **Vida Laboral**: Para efectos de este Reglamento, se entenderá por vida laboral el espacio de tiempo transcurrido entre la edad inicial y la edad final.

8. **Edad inicial**. Corresponderá a la menor de las siguientes edades:

   a. La edad real cumplida por el asegurado al momento de su primer ingreso al régimen de cotización de la Caja de Seguro Social; o

   b. Veinticinco (25) años cumplidos para las mujeres y veintisiete (27) años cumplidos para los hombres.

   En ningún caso podrá tomarse como edad inicial, una edad superior a la establecida en el presente literal.

9. **Edad final**. Será la edad establecida para el ejercicio de la Pensión de Vejez, según la modalidad que corresponda conforme a la condición o decisión adoptada por el asegurado, ya sea Pensión de Vejez, Vejez Anticipada, Vejez Proporcional, Vejez Proporcional Anticipada, u otra modalidad que resulte aplicable.

Para alcanzar una tasa de reemplazo mínima del 60% del salario promedio base de la Pensión de Retiro por Vejez, las cotizaciones deberán cumplir con las siguientes condiciones:

1. Número mínimo de cotizaciones por año: se deberá cotizar al menos cinco (5) cuotas por año durante la vida laboral, permitiendo años sin cotización, siempre que no superen seis años en total y no sean consecutivos por más de cinco (5) años.

   a. Se permiten años sin ninguna cotización, siempre que la suma total de años sin cotización no supere seis (6) años a lo largo de toda la vida laboral.
   b. Los años sin cotización no podrán ser consecutivos por más de cinco (5) años.
   c. Si el asegurado cotiza entre una (1) y cuatro (4) cuotas en al menos un año durante su vida laboral, no cumplirá con la condición a).

2. Distribución equitativa de cotizaciones: se requerirán las cuotas de referencia (doscientas cuarenta (240) cuotas) o un número inferior de cuotas para aquellas pensiones de retiro por vejez que así lo dispone taxativamente la presente Ley, las que deben distribuirse durante la vida laboral, asegurando que al menos el 50 % de las cuotas se realice en los primeros veinte años de vida laboral, y el otro 50 % o menos de las cuotas se aporte en los años restantes de vida laboral.

3. Estabilidad de los salarios cotizados: El salario base de cotización no podrá variar en menos del 30 % entre periodos de cinco (5) años consecutivos, sobre el salario promedio cotizado en dichos periodos, asegurando una acumulación progresiva y evitando aumentos abruptos en los últimos años laborales.-

Variación (%) = [(P2 − P1) / P1] × 100

Donde:

P1= Salario promedio cotizado en el quinquenio anterior.
P2=Salario promedio cotizado en el quinquenio más reciente.

En los casos de las pensiones de retiro por vejez en las que el requisito de cuotas aportadas es inferior a las cuotas de referencia y se cumpla con el requerimiento mínimo de cuotas que taxativamente dispone el Texto Único de la Ley 51 de 2025, así como con todas las condiciones de los numerales anteriores, la tasa mínima de reemplazo será igual al 60 % multiplicado por el cociente de cuotas aportadas dividido entre las cuotas de referencia.

En los casos que se detecten cotizaciones irregulares que afecten la acumulación de fondos o distorsionen el cálculo de beneficios no se otorgará la garantía de la tasa mínima de reemplazo del 60%.

Sección IV
Prestaciones por muerte de los asegurados

Artículo 101. Asegurados que generan pensiones por su muerte.
La muerte del asegurado genera derecho a recibir Pensión de Viudez y de Orfandad, del monto acumulado en el ahorro pensional, a la fecha del fallecimiento del causante, acorde a la siguiente distribución:

1. **Pensión de Viudez:** La viuda o el viudo del fallecido o de la fallecida, la cual será equivalente al 50 %, calculada conforme la Pensión de Vejez que le hubiera correspondido al fallecido o a la fallecida, por el periodo de cinco (5) años, contado a partir de la fecha de fallecimiento del o la causante a la viuda o al viudo.

   Cuando el monto acumulado en el ahorro pensional a la fecha de fallecimiento del o la causante no sea suficiente para garantizar el periodo de cinco (5) años, la diferencia será asumida por Fondo Único Solidario.

2. **Pensión de Orfandad:** Cada uno de los huérfanos del o la causante, menores de edad o inválidos, será equivalente al 20 %, calculada conforme la Pensión de Retiro por Vejez que le hubiera correspondido al fallecido o a la fallecida, hasta cumplir la edad de dieciocho (18) años o mientras perdure la invalidez, si se trata de hijos inválidos.

Resolución N°58,855-2026-J.D

Cuando el monto acumulado en el ahorro pensional a la fecha de fallecimiento del o la causante no sea suficiente para garantizar el periodo para alcanzar la mayoría de edad o hasta que subsista la invalidez, la diferencia será asumida por el Fondo Único Solidario.

Si hubiera un remanente del monto acumulado en el ahorro pensional a la fecha de fallecimiento del causante o la causante, el saldo será repartido proporcionalmente, es decir, en partes iguales entre los sobrevivientes con derecho, una vez vencido el periodo de vigencia para cada uno de los beneficiarios.

Artículo 102. Distribución de las Prestaciones por muerte.
En el caso de viuda (o) e hijos menores de dieciocho años o inválidos, corresponderá la siguiente distribución:

Beneficiarios	Porcentaje a recibir
1. Sólo viuda (o)	50%
2. Viuda (o) y Un hijo	50% 20%
3. Viuda (o) y Dos hijos	50% 20% c/u
4. Viuda (o) y Tres hijos	45.45% 18.18% c/u
5. Viuda (o) y Cuatro hijos	38.47% 15.38% c/u
6. Viuda (o) y Cinco hijos	33.34% 13.33% c/u
7. Viuda (o) y Seis hijos	29.40% 11.77% c/u
8. Viuda (o) y Siete hijos	26.32% 10.52% c/u
9. Viuda (o) y Ocho hijos	23.82% 9.52% c/u
10. Viuda (o) y Nueve hijos	21.73% 8.70% c/u
11. Viuda (o) y Diez hijos	20.00% 8.00% c/u
12. Viuda (o) y Once hijos o más	Cálculo proporcional se

Para las pensiones de sobrevivientes del asegurado o asegurada fallecido o fallecida, las sumas atribuidas a los deudos no podrán exceder el monto acumulado en el Ahorro Pensional a la fecha de fallecimiento del causante o la causante, con excepción de la diferencia que asuma el Fondo Único Solidario.

Sin embargo, en caso de que el grupo beneficiario se redujera posteriormente por muerte o extinción del derecho de cualquiera de sus integrantes, el monto de la pensión disponible por este motivo acrecerá proporcionalmente las pensiones de los beneficiarios restantes, sin que tales pensiones reajustadas puedan sobrepasar los porcentajes fijados para la Pensión de Viudez y de Orfandad.

Artículo 103. Prestaciones por muerte de los pensionados por Invalidez o Vejez.
A la muerte del pensionado o de la pensionada tendrán derecho a recibir, el monto acumulado en el ahorro pensional:

1. La viuda o el viudo del fallecido o de la fallecida en forma vitalicia.

2. Los hijos sobrevivientes del fallecido o fallecida menores de 18 años o inválidos.

Artículo 104. Distribución de las Prestaciones por muerte.
En el caso de viuda (o) e hijos menores de dieciocho años o inválidos, se distribuirá el monto acumulado en el ahorro pensional a la fecha del fallecimiento del causante, de la siguiente forma:

Beneficiarios	Porcentaje a recibir
1.- Sólo viuda (o)	100%
2.- Viuda (o) Un hijo	71.43% 28.57%
3.- Viuda (o) Dos hijos	55.56% 22.22% c/u
4.- Viuda (o) Tres hijos	45.45% 18.18% c/u
5.- Viuda (o) cuatro hijos	38.47% 15.38% c/u
6.- Viuda (o) Cinco hijos	33.34% 13.33% c/u
7.- Viuda (o) Seis hijos	29.40% 11.77% c/u
8.- Viuda (o) Siete hijos	26.32% 10.52% c/u
9.- Viuda (o) Ocho hijos	23.82% 9.52% c/u

Las pensiones serán otorgadas en pagos programados considerando la expectativa de vida de los beneficiarios.

La suma de las pensiones de sobrevivientes atribuidas a los deudos de un mismo pensionado o pensionada por invalidez o vejez fallecido o fallecida no podrá exceder del monto acumulado en el ahorro pensional a la fecha del fallecimiento del causante o la causante y si la sobrepasara, se reducirá proporcionalmente cada pensión.

Sin embargo, en caso de que el grupo beneficiario se redujera posteriormente por muerte o extinción del derecho de cualquiera de sus integrantes, el monto de la pensión disponible por este motivo acrecerá proporcionalmente las pensiones de los beneficiarios restantes, sin que tales pensiones reajustadas puedan sobrepasar los porcentajes fijados para la Pensión de Viudez y de Orfandad.

LIBRO II

INCREMENTOS EXCESIVOS DE SALARIOS EN EL CALCULO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

TITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 105. Facultad de omitir los incrementos excesivos para el cálculo de las prestaciones económicas.
La Caja de Seguro Social está facultada para calcular las prestaciones considerando el incremento máximo de los salarios cotizados que se hayan producido en los últimos quince (15) años anteriores a la fecha de la solicitud, cuando así se haya determinado conforme los parámetros establecidos en este reglamento, para lo cual se emitirá la resolución correspondiente.

La facultad prevista en este artículo no se aplica al Componente de Ahorro Personal del Subsistema Mixto, al Sistema Único de Capitalización con Garantía Solidaria, ni al Riesgo de Enfermedad y Maternidad.

Artículo 106. Glosario. Para los efectos de este Libro II, los términos que se expresan a continuación tendrán el siguiente significado:

1) **Incrementos Excesivos de Salarios:** Todo aumento de salario, otorgado por un mismo empleador en los últimos 15 años anteriores a la fecha de la solicitud y cuyo valor exceda el 10% del salario del año inmediatamente anterior, con el objeto de

aumentar indebidamente el monto de las prestaciones que concede la Caja de Seguro Social.

2) **Nivel de Verificación**: Categoría de riesgo asignada al caso según el valor de la diferencia porcentual (%) obtenida de dividir la Pensión Normal (Px) entre la Pensión Modificada (Py), que establece la intensidad de la verificación y los plazos aplicables.

3) **Parámetro de referencia**: Porcentaje máximo de incremento anual, fijado en diez por ciento (10%), que se aplica sobre el salario de referencia del año inmediatamente anterior para construir la serie salarial utilizada en el cálculo de la Pensión Modificada (Py).

4) **Pensión Normal (Px):** Monto de la pensión calculado con los salarios efectivamente reportados y registrados en la Cuenta Individual del asegurado, conforme a la Ley.

5) **Pensión Modificada (Py**): Es la pensión que se obtiene una vez ajustados los salarios cuyos incrementos excedan el diez por ciento (10%), ajustándolos a dicho porcentaje, por constituir este el incremento máximo permitido.

6) **Salario Anual**: Total de los sueldos mensuales acumulados en la cuenta individual del asegurado durante un año determinado, conforme a lo registrado en su Cuenta Individual.

7) **Salarios originales**: Son todos los salarios que cotizo el trabajador independientemente de los incrementos que tenga.

8) **Salarios ajustados**: Son todos los salarios que cotizó el trabajador ajustándolos a los parámetros de referencia.

Capítulo I

Cálculo de la Pensión Normal y Pensión Modificada

Artículo 107. Cálculo Inicial de la Pensión Normal (Px).
La Pensión Normal (Px) se calcula usando los salarios originales que el asegurado reportó y que están en su Cuenta Individual, aplicando las fórmulas de la Ley 51 de 2005 y su reglamento. Se toma en cuenta el salario original de cada año del período correspondiente, incluso los años en que no se cotizaron los 12 meses completos.

Artículo 108. Cálculo de la Serie de Salarios Ajustados (Py).
Para efectos del cálculo de la Pensión Modificada (Py), se determinará la serie de salarios ajustados correspondiente a todos los años de cotización del asegurado, desde el primer año cotizado hasta la fecha de la solicitud, conforme a las siguientes reglas:

1. Para los últimos quince (15) años anteriores a la fecha de la solicitud, se revisará año por año el salario anual:

2. Si el salario anual se incrementa en 10% o menos respecto del salario ajustado utilizado en el año completo inmediatamente anterior conforme a este artículo, se usará el salario anual real reportado.

   Si el salario anual se incrementa en más del 10% respecto del salario ajustado utilizado en el año completo inmediatamente anterior conforme a este artículo, se usará un salario anual que no podrá superar un aumento del 10% sobre dicho salario ajustado del año anterior.

3. Para los años de cotización anteriores a los últimos quince (15) años, el salario ajustado será equivalente al salario anual reportado (salario original).

Artículo 109. Cálculo de la Pensión Modificada (Py)
La Pensión Modificada (Py) se calculará tomando como referencia la serie de salarios ajustados determinada conforme al artículo anterior, aplicando las disposiciones y fórmulas del Texto Único de la Ley 51 de 2005 y este reglamento.

Artículo 110. Determinación de la Diferencia Porcentual.
Una vez calculadas la Pensión Normal (Px) y la Pensión Modificada (Py), se determinará la diferencia porcentual entre ambas, aplicando la siguiente fórmula:

Diferencia (%) = ((Px / Py) – 1) × 100

Esta diferencia porcentual es únicamente un mecanismo técnico de control administrativo, utilizado para validar el trámite.

Sección I.
Del Acto Administrativo

Artículo 111. Incremento salarial
Cuando la diferencia porcentual (%) sea superior al quince por ciento (15%) por efecto de incrementos salariales, la Caja de Seguro Social comunicará al asegurado las siguientes opciones:

1. **Aceptación del Pensión modificada (Py).** Si el asegurado decide acogerse al cálculo de la Pensión Modificada (Py), se procede con la notificación del acto administrativo, que concede la prestación económica basado en el parámetro del incremento salarial a un máximo del diez por ciento (10%).

2. **Solicitar investigación de los salarios reportados**: Si el asegurado no acepta la Pensión Modificada (Py), se procederá a la investigación de sus salarios que incluirá como mínimo la verificación de los siguientes documentos:

   a. Desglose detallado de salarios, que incluya bonificaciones, vacaciones, primas de producción, distribución de utilidades y cualquier otro concepto que forme parte de la remuneración percibida.
   b. Cualquier otro documento que la Caja de Seguro Social considere necesario para verificar la validez de los incrementos salariales reportados.

Cuando el asegurado declare simultáneamente salarios con varios empleadores, la verificación se realizará sobre cada uno de los salarios de forma separada.

No se exigirá al asegurado el desglose de salarios ni cartas de horario cuando el segundo salario (con otro patrono) no incida en que la diferencia porcentual (%) supere el quince por ciento (15%) establecido en el Artículo 110, por no afectar el resultado del cálculo pensional.

Sección II.

De las Excepciones y Justificación en los Incrementos Excesivos

Artículo 112. Excepción de Incrementos Excesivos
Los incrementos salariales recibidos, estarán exceptuados de la calificación de incrementos excesivos, en los siguientes casos:

1. Los aumentos salariales que, aun excediendo el parámetro de referencia anual del diez por ciento (10%), den como resultado una diferencia porcentual (%) igual o inferior al quince por ciento (15%).

2. Cuando el incremento en las cotizaciones sea producto del inicio del pago de cuotas sobre la porción del salario pagado, o de la correcta aplicación de la norma vigente al momento en que se causa el incremento, en lo referente a vacaciones, prima de antigüedad, bonificaciones, dietas, primas de producción, distribución de utilidades, entre otros.

3. Cuando el asegurado no pueda sustentar el incremento salarial por desaparición de archivos (caso fortuito) o extinción del empleador, la Caja de Seguro Social podrá exceptuar la calificación de incremento excesivo, aplicando el principio de buena fe, solo si de la valoración integral de las pruebas disponibles se concluye razonablemente que el incremento corresponde a una relación laboral real, sin indicios de simulación o fraude. La sola imposibilidad de verificar no prueba, por sí misma, la legitimidad del incremento.

La Caja podrá valorar elementos como antigüedad laboral, continuidad de cotizaciones, coherencia salario-actividad económica, registros fiscales, bancarios o contables, planillas históricas, y comparación con salarios de otros trabajadores similares.

Cuando exista vínculo de propiedad, dirección o parentesco (hasta 4º de consanguinidad o 2º de afinidad) entre patrono y asegurado, o el empleador haya cesado operaciones en los últimos cinco (5) años, la excepción solo procede con prueba suficiente que descarte simulación.

El área de auditoría a empresas debe realizar la investigación sobre este punto dentro de un plazo de 30 días hábiles prorrogables, por una sola vez, hasta por 30 días hábiles adicionales. Finalizada la investigación se remitirá el informe a la Comisión de Prestaciones para su aprobación. En caso de que la investigación no permita concluir la procedencia de la excepción de incrementos excesivos, se reconocerá la Pensión Modificada (Py) con la corriente de salarios ajustados, sin aplicar la excepción, mediante una resolución debidamente motivada.

Artículo 113. Incrementos Excesivos Justificados
Para efectos de la investigación prevista en el Artículo 111, se considerará justificado el incremento salarial, aun cuando supere el diez por ciento (10%) del salario del año inmediatamente anterior, si el asegurado comprueba que, con el mismo empleador, dicho incremento corresponde a alguna de las siguientes situaciones:

1. Pasó a un cargo mejor pagado dentro de la misma empresa.
2. Asumió funciones de mayor responsabilidad.
3. Es resultado de una ley, reglamento o convenio.
4. Es un aumento general aplicado a al menos el 51% de los empleados.
5. Es parte de una política de la empresa para incentivar la producción de ciertos grupos de trabajadores, siempre que se compruebe la producción que motivó el aumento.
6. Aun con el aumento, el salario del trabajador —al aplicársele el 60% para calcular la pensión por vejez— no genera una pensión mayor a la pensión mínima legal.
7. Otras razones similares que justifiquen debidamente el aumento.

En estos casos, se otorgará la Pensión Normal (Px), sin aplicar el ajuste previsto en el Artículo 108.

Artículo 114. Disposición Transitoria
Los casos que, mediante resolución debidamente ejecutoriada, se determine la existencia de incrementos excesivos tendientes a aumentar indebidamente el monto de la prestación, se impondrá al empleado y al empleador una sanción equivalente al dos por ciento (2%) de las sumas determinadas en exceso. Asimismo, se devolverá, según corresponda, el monto aportado y declarado en exceso, sin intereses, previa deducción del porcentaje señalado

La sanción prevista en este artículo no podrá ser inferior a cien balboas (B/.100.00) ni superior a veinticinco mil balboas (B/.25,000.00).

Esta disposición permanecerá vigente hasta la entrada en vigor de la modificación del Reglamento General de los Ingresos de la Caja de Seguro Social que incorpore esta materia.

Las disposiciones previstas en el presente libro serán aplicables a todas las solicitudes que, a la fecha de su entrada en vigor, se encuentren pendientes de investigación.

LIBRO III
RIESGO DE ENFERMEDAD Y MATERNIDAD

TITULO I
GENERALIDADES

Artículo 115. Prestaciones económicas para el Riesgo de Enfermedad y Maternidad.
El Riesgo de Enfermedad y Maternidad concederá a los asegurados con derecho, prestaciones económicas consistentes en un subsidio por enfermedad, cuando se produzca incapacidad

temporal para el trabajo y un subsidio por maternidad, que cubra el periodo de reposo que se le reconoce a la empleada grávida.

Artículo 116. Glosario.

1. **Adopción.** Institución jurídica de protección permanente, de orden público y de interés social, constituida como última medida de protección a favor del hijo o hija que no lo es por consanguinidad y que le restituye el derecho a formar parte de una familia.

2. **Asegurado.** Persona afiliada al régimen obligatorio o al voluntario, protegido por el sistema, generándole el derecho a alguna o a todas las prestaciones otorgadas en el Texto Único de la Ley 51 de 2005.

3. **Acogimiento preadoptivo:** El cuidado integral por la futura madre adoptante para facilitar la inserción del niño, niña o adolescente a la dinámica familiar.

4. **Certificado de Embarazo.** Es el documento expedido por un médico Gineco- Obstetra mediante el cual se certifica el estado grávido de la asegurada, así como la fecha probable de parto.

5. **Certificado de Incapacidad.** El certificado de incapacidad es el documento que expiden los médicos u odontólogos idóneos, conforme los parámetros señalados en el Decreto Ejecutivo N.º 210 de 26 de julio de 2001, o cualquier otra norma legal que en el futuro regule su emisión, cuando el asegurado no se encuentra en condiciones para realizar sus labores habituales por motivo de enfermedad no profesional.

6. **Cuenta individual.** Historial que se lleva en la Caja de Seguro Social para cada cotizante, en el que se indica, además de las generales de la persona, los salarios cotizados mensualmente por cada empleador, en el caso de los empleados, el ingreso cotizable de los honorarios sobre los cuales hayan cotizado los trabajadores independientes y los ingresos declarados por los asegurados voluntarios, así como de los regímenes especiales.

7. **Enfermedad no profesional.** Es aquella que no guarda relación directa con el trabajo que desempeña una persona, es decir, no ha sido causada o agravada por factores laborales o del entorno ocupacional, sino que se origina por otras causas ajenas a la actividad profesional del individuo.

8. **Parto Prematuro.** Es aquel que ocurra antes de 37 semanas de gestación; es decir, antes de los nueve (9) meses de embarazo.

9. **Salario Medio Diario por Enfermedad no profesional.** Es el promedio que resulte para cada empleado incorporado al régimen obligatorio y las personas incorporadas al régimen voluntario, al dividir entre 60 días, el total de los salarios o ingresos sobre los cuales haya cotizado en los dos (2) últimos meses, cuyas cuotas hayan sido pagadas a la Caja de Seguro Social al momento de ocurrida la incapacidad.

10. **Salario Medio Semanal del Subsidio de Maternidad por Gravidez.** Es el promedio que resulte del total de los últimos nueve meses de cotizaciones pagadas a la Caja de Seguro Social, dividido entre treinta y nueve (39) semanas.

11. **Subsidio.** Prestación económica de carácter transitorio que se concede cuando existe incapacidad para trabajar y que sustituye en parte el salario que deja de percibir, durante ese periodo, el trabajador incapacitado o la asegurada en concepto de licencia por maternidad.

TITULO II
SUBSIDIO POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL

Artículo 117. Requisitos para el Subsidio Por Enfermedad no profesional.

1. Verificar que el asegurado este incorporado al régimen de la Caja de Seguro Social.

2. Que la enfermedad produzca incapacidad para el trabajo, siempre y cuando el padecimiento no sea de origen profesional.

3. Que los asegurados tengan por lo menos, seis (6) meses de cotizaciones pagadas oportunamente en los últimos nueve (9) meses calendario, anteriores a la incapacidad.

Artículo 118. Determinación del Salario Medio Diario.
El salario medio diario para el pago del subsidio por enfermedad no profesional, será determinado sumando las cuotas de los dos (2) últimos meses pagadas en la cuenta individual del asegurado, al momento de ocurrida la incapacidad, y el total se dividirá entre sesenta (60) días, el resultado representará el salario medio diario.

En el evento de que, dentro de estos dos (2) últimos meses, el asegurado haya cotizado como parte de su salario: bonificaciones, primas de producción, participación en beneficios o utilidades, gratificaciones o aguinaldos, estos conceptos se desglosarán con respecto a los períodos que correspondan, según la declaración jurada que para tales efectos deberá emitir el empleador, cuando el pago corresponda a dos (2) meses o más de salario.

La Caja de Seguro Social podrá verificar la exactitud de la información suministrada. La suma de estos conceptos no podrá superar el cien por ciento (100%) del salario base, normalmente cotizado por el asegurado, en los doce (12) meses inmediatamente anteriores.

Artículo 119. Cálculo del Subsidio por Enfermedad no profesional.
El subsidio por enfermedad no profesional, será calculado de la siguiente manera:

1. El salario medio diario determinado conforme lo señalado en el artículo anterior se multiplicará por setenta por ciento (70%); el resultado representa el subsidio medio diario, sobre el cual se deberá pagar el período de la Incapacidad.

2. El subsidio medio diario se multiplicará por el número de días que le corresponde pagar a la Caja de Seguro Social.

Cuando en los meses a considerar para el cálculo, se reflejen en un mes salario regular y vacaciones, se desglosará el salario y solamente se considerará el monto que resulte más beneficioso al asegurado.

El asegurado que presente salarios simultáneos con dos (2) o más patronos, deberá presentar carta de horarios y al comprobarse que no hay coincidencia, se procederá a calcular por separado en base a los salarios debidamente pagados en la cuenta individual con cada patrono. De existir coincidencia de horarios para un mismo reclamo se tomará como válido el más favorable.

En caso que en los meses a considerar para el cálculo exista fluctuación de salarios, se solicitará el desglose de salario correspondiente para establecer los salarios y realizar el respectivo análisis para el pago.

Artículo 120. Subsidio por Enfermedad no Profesional para los Trabajadores de las Empresas Bananeras y de los Productores Independientes del Banano.
Para los trabajadores de las empresas bananeras y de los productores independientes del banano, la Caja de Seguro Social considerara una prestación económica a los empleados incorporados al régimen obligatorio y a las personas incorporadas al régimen voluntario, en concepto de subsidio diario por enfermedad, siempre que la enfermedad produzca incapacidad para realizar sus labores en un treinta por ciento (30%), y se beneficiaría al trabajador con un ochenta por ciento (80%) del salario correspondiente a los dos (2) últimos meses de cotizaciones debidamente acreditadas en su cuenta individual en el momento que ocurra la enfermedad.

Artículo 121. Cálculo del Subsidio por Enfermedad no Profesional para los Trabajadores de las Empresas Bananeras y de los Productores Independientes del Banano.

El subsidio por enfermedad no profesional, será calculado de la siguiente manera:

1. El salario medio diario determinado conforme lo señalado en el artículo anterior se multiplicará por ochenta por ciento (80%); el resultado representa el subsidio medio diario, sobre el cual se deberá pagar el período de la Incapacidad.

2. El subsidio medio diario se multiplicará por el número de días que le corresponde pagar a la Caja de Seguro Social.

Cuando en los meses a considerar para el cálculo, se reflejen en un mes salario regular y vacaciones, se desglosará el salario y solamente se considerará el monto que resulte más beneficioso al asegurado.

El asegurado que presente salarios simultáneos con dos (2) o más patronos, deberá presentar carta de horarios y al comprobarse que no hay concurrencia, se procederá a calcular por separado en base a los salarios debidamente pagados en la cuenta individual con cada patrono. De existir concurrencia de horarios para un mismo reclamo se tomará como válido el más favorable.

En caso que en los meses a considerar para el cálculo exista fluctuación de salarios, se solicitará el desglose de salario correspondiente para establecer los salarios y realizar el respectivo análisis para el pago.

TÍTULO III
SUBSIDIO DE MATERNIDAD POR GRAVIDEZ

Artículo 122. Requisitos para el Subsidio de Maternidad por gravidez.

1. Certificado de embarazo de la asegurada debidamente expedido por médicos de la Caja de Seguro Social; en caso que la asegurada hubiese recibido atención privada de forma previa y/o durante el parto, se requerirá que este hecho sea tramitado conforme al procedimiento establecido en el Reglamento vigente para la Homologación de la Atención Alterna y Opcional de Atención Privada Dispensada a los Asegurados del Seguro Social.

2. Tener en su cuenta individual un mínimo de nueve (9) cuotas mensuales de salario pagadas, en los doce (12) meses anteriores al séptimo (7) mes de gravidez, con independencia de que haya cesado en sus labores.

Artículo 123. Verificación del inicio y finalización del periodo de descanso remunerado.
El periodo de inicio y finalización del periodo del descanso remunerado, se corrobora con base a la fecha probable de parto y conforme al calendario establecido en la siguiente tabla Periódica para el Cálculo del Subsidio De Maternidad (ver anexo 3).

Artículo 124. Determinación del Salario Medio Semanal para el Subsidio de Maternidad por gravidez.

1. Para obtener el sueldo medio semanal se sumarán los últimos nueve (9) meses de cotizaciones pagadas y el total se dividirá entre treinta y nueve (39) semanas. El resultado corresponderá al salario medio semanal.

2. En el evento que, dentro de estos nueve (9) últimos meses, la asegurada haya cotizado como parte de su salario: Comisiones, vacaciones, incluyendo vacaciones proporcionales y vencidas, bonificaciones, dietas siempre que sean recurrentes, pagadas por el mismo empleador y que excedan el 25% de salario, primas de producción siempre que excedan el 50% de un mes de salario, gasto de representación de los trabajadores del sector público y privado.
   Estos conceptos se desglosarán con respecto a los períodos que correspondan, según la declaración jurada que para tales efectos deberá emitir el empleador, cuando el pago corresponda a dos (2) meses o más de salario.

3. La suma de estos conceptos no podrá superar el cien por ciento (100%) del salario base, normalmente cotizado por la asegurada, en los doce (12) meses inmediatamente anteriores al sexto mes de embarazo.

4. Para obtener el valor de treinta y nueve (39) semanas se utilizará la siguiente formula:

   a. El año calendario consta de cincuenta y dos (52) semanas, que divididas entre doce (12) meses da como resultado la constante 4.33.

      52 SEMANAS /12 MESES = 4.33 SEMANAS

   b. Los nueve (9) meses se multiplican por la constante 4.33, dando como resultado 38.9 semanas, que se redondea a 39 semanas.

      9 MESES X 4.33 SEMANAS = 38.9 = 39 SEMANAS

Artículo 125. Cálculo del Subsidio de Maternidad por gravidez.

1. El salario medio semanal calculado conforme el artículo anterior, se multiplicará por catorce (14), correspondiente al descanso por maternidad de las seis (6) semanas anteriores y las ocho (8) semanas posteriores al parto.

2. Cuando en los meses a considerar para el cálculo, se presentan en un mes salario regular y vacaciones, se desglosará la partida y solamente se considerará el monto que resulte más beneficioso a la asegurada.

3. Cuando la asegurada presenta salarios simultáneos con dos (2) o más patronos, deberá aportar carta de horarios; al comprobarse que no hay concurrencia se procederá a calcular en base a los salarios debidamente pagados en la cuenta individual de la asegurada. De existir concurrencia de horarios para un mismo reclamo se tomará como válido el más favorable.

Artículo 126. Disposiciones Generales.

1. En caso que la asegurada realice trabajo remunerado en el periodo que debió acogerse al descanso obligatorio, el subsidio de maternidad se pagará a partir de la fecha en que la asegurada se retire del trabajo.

2. La Caja de Seguro Social solo reconocerá el pago de este beneficio por la diferencia de días del periodo de descanso obligatorio establecido.

3. En aquellos casos en que la asegurada hubiera percibido subsidio por maternidad o enfermedad no profesional, dentro de los doce (12) meses anteriores al séptimo mes de gravidez, se considerarán, tanto para la densidad como para el cálculo, las cuotas aportadas en este periodo de tiempo para el concepto de subsidio.

TITULO IV
SUBSIDIO DE MATERNIDAD POR ADOPCIÓN.

Artículo 127. Requisitos. Esta prestación económica se tramitará y pagará previo cumplimiento de los siguientes requisitos:

1. Comunicación procedente de la Secretaria Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia, con la cual se adjunta copia autenticada de la resolución que otorga el acogimiento preadoptivo del niño, niña o adolescente debidamente notificada a la futura madre adoptante.

2. Tener pagadas en su cuenta individual un mínimo de nueve (9) cuotas mensuales en los doce (12) meses anteriores a la fecha de la notificación del acto administrativo que otorga el acogimiento preadoptivo del niño, niña o adolescente a la futura madre adoptante, conforme a la Ley 46 del 17 de julio de 2013 General de Adopciones.

Artículo 128. Determinación del Salario Medio Semanal para el Subsidio de Maternidad por adopción.

1. Para obtener el sueldo medio semanal se sumarán los últimos nueve meses de cotizaciones acreditados y el total se dividirá entre treinta y nueve (39) semanas. El resultado corresponderá al salario medio semanal.

2. En el evento de que, dentro de estos nueve (9) últimos meses, la asegurada haya cotizado como parte de su salario: Comisiones, vacaciones, incluyendo vacaciones proporcionales y vencidas, bonificaciones, dietas siempre que sean recurrentes, pagadas por el mismo empleador y que excedan el 25% de salario, primas de producción siempre que excedan el 50% de un mes de salario, gasto de representación de los trabajadores del sector público y privado.

   Estos conceptos se desglosarán con respecto a los períodos que correspondan, según la declaración jurada que para tales efectos deberá emitir el empleador, cuando el pago corresponda a dos (2) meses o más de salario.

3. La suma de estos conceptos no podrá superar el cien por ciento (100%) del salario base, normalmente cotizado por la asegurada, en los doce (12) meses inmediatamente anteriores.

4. Para obtener el valor de treinta y nueve (39) semanas se utilizará la siguiente formula:

   a. El año calendario consta de cincuenta y dos (52) semanas, que divididas entre doce (12) meses da como resultado la constante 4.33.

      52 SEMANAS /12 MESES = 4.33 SEMANAS

   b. Los nueve (9) meses se multiplican por la constante 4.33, dando como resultado 38.9 semanas, que se redondea a 39 semanas.

      9 MESES X 4.33 SEMANAS = 38.9 = 39 SEMANAS

Artículo 129. Cálculo del Subsidio de Maternidad por adopción.

1. El salario medio semanal calculado conforme el artículo anterior, se multiplicará por ocho (8) semanas.

2. Cuando en los meses a considerar para el cálculo, se presentan en un mes salario regular y vacaciones, se desglosará la partida y solamente se considerará el monto que resulte más beneficioso a la asegurada.

3. Cuando la asegurada presenta salarios simultáneos con dos o más patronos, deberá aportar carta de horarios; al comprobarse que no hay coincidencia se procederá a calcular en base a los salarios debidamente acreditados en la cuenta individual de la asegurada.

4. En caso que la asegurada realice trabajo remunerado en el periodo que debió acogerse al descanso obligatorio, la asegurada perderá del derecho a este subsidio.

TITULO V
DE LA PRESCRIPCIÓN

Artículo 130. Prescripción del derecho a reclamar prestaciones económicas en el Riesgo de Enfermedad y Maternidad, lentes y prótesis dentales.
Prescriben en un (1) año las acciones para reclamar el derecho al subsidio de enfermedad no profesional, de maternidad, así como reembolso del beneficio por lentes y prótesis dentales, como sigue:

1. Derecho al subsidio de enfermedad no profesional o de maternidad: Este término comenzará a contarse a partir de la fecha de emisión del certificado de incapacidad, certificado de maternidad, que expida la Caja de Seguro Social.

   Para los certificados emitidos en clínica privada el término de prescripción se contará a partir de su emisión, siempre que la persona interesada haya solicitado la homologación, antes de vencido el año desde la emisión del certificado.

Resolución N°58,855-2026-J.D

2. Derecho al subsidio de maternidad por adopción: Este término comenzará a contarse a partir de la notificación de la resolución del acogimiento preadoptivo.

3. Derecho al reembolso de lentes y prótesis dentales: Este término comenzará a contarse a partir de la fecha de su adquisición.

Artículo 131. Garantía.
Este reglamento no podrá ser interpretado ni aplicado en perjuicio, disminución o alteración de los beneficios que la Ley concede a los asegurados.

Artículo 132. Disposiciones Finales.

1. **Vigencia:** Este Reglamento entrará en vigencia a partir de su publicación en la Gaceta Oficial.

2. Deroga el Reglamento para el Cálculo de las Pensiones de Invalidez, Vejez y Muerte, Asignaciones Familiares e Indemnizaciones aprobado mediante la Resolución N.º 39,302-J.D. de 11 de enero de 2007, que modificó el Reglamento anterior, así como todas las disposiciones que le sean contrarias.

3. Deroga el Reglamento de Incrementos Excesivos de Salario aprobado mediante la Resolución No.38,846-2006-J.D. de 11 de julio de 2006

ARTÍCULO TERCERO: Instruir al Director General de la Caja de Seguro Social la promulgación, publicación y difusión del texto actualizado del Reglamento para el Cálculo de Prestaciones Económicas, así como la ejecución de las acciones administrativas necesarias para su implementación, incluidas las instrucciones técnicas pertinentes a la Dirección Ejecutiva Nacional de Prestaciones Económicas y la Dirección Ejecutiva Nacional Legal.

ARÍCULO CUARTO: REMÍTASE a la Gaceta Oficial para su promulgación.

Aprobado en primer debate el día 25 de agosto de 2026

Aprobado en segundo debate el día 1 de septiembre de 2026

FUNDAMENTO DE DERECHO: Artículo 32 numeral 3, Artículo 45 numeral 8 del Texto Único de la Ley 51 de 2005, Orgánica de la Caja de Seguro Social.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

MGTER. EUSEBIA CALDERÓN DE COPETE
Presidenta de la Junta Directiva

MGTER. MARISELA BERNAL C.
Secretaria de la Junta Directiva

DMV/EDdeC/TJG/CRPR/CNL

CAJA DE SEGURO SOCIAL
El Suscrito Secretario (a) General / SubSecretario (a) General de la Caja de Seguro Social Certifica que este documento es Fiel Copia del Original según consta en nuestros archivos

Panamá 14 de Octubre de 2026

CAJA DE SEGURO SOCIAL
C S S
PANAMA
SECRETARÍA GENERAL

ANEXO 1

TABLAS DE FACTORES DE PENSIONAMIENTO, POR CADA MIL DE AHORRO A LA EDAD DE EJERCICIO DEL RETIRO POR VEJEZ, PARA EL COMPONENTE DE AHORRO INDIVIDUAL DEL SUBSISTEMA MIXTO Y PARA EL MONTO DE CAPITALIZACION EN EL SISTEMA UNICO DE CAPITALIZACION CON GARANTIA SOLIDARIA

Edad	Factor de pensionamiento para el SMP-Componente ahorro Individual -Ley 462	Factor de pensionamiento para el Sistema Único de Capitalización de Garantía Solidaria - Ley 462 Mancomunado con 50% al sobreviviente
35	4.00	3.84
36	4.03	3.87
37	4.07	3.89
38	4.10	3.92
39	4.14	3.95
40	4.17	3.98
41	4.21	4.01
42	4.25	4.04
43	4.30	4.08
44	4.34	4.11
45	4.39	4.15
46	4.44	4.19
47	4.49	4.23
48	4.55	4.27
49	4.61	4.32
50	4.67	4.37
51	4.74	4.42
52	4.80	4.47
53	4.87	4.52
54	4.95	4.58
55	5.02	4.64
56	5.11	4.70
57	5.19	4.77
58	5.28	4.84
59	5.37	4.91
60	5.47	4.99
61	5.57	5.07
62	5.68	5.15
63	5.79	5.24
64	5.91	5.34
65	6.04	5.44
66	6.18	5.55
67	6.32	5.66
68	6.47	5.78
69	6.64	5.91
70	6.81	6.04
71	6.99	6.18
72	7.19	6.33
73	7.39	6.49
74	7.61	6.66
75	7.85	6.85
76	8.09	7.04
77	8.36	7.24
78	8.63	7.46
79	8.93	7.69
80 y mas	9.25	7.94

ANEXO 2
BASE DEMOGRAFICA DE MORTALIDAD
HOMBRES Y MUJERES- TABLA ULTIMA, UTILIZADA PARA LOS CALCULOS QUE CORRESPONDAN EN EL SUBSISTEMA MIXTO DE PENSIONES Y EL SISTEMA UNICO DE CAPITALIZACION CON GARANTIA SOLIDARIA Y PROYECCIONES FUTURAS DE MORTALIDAD EN MATERIA DE CALCULO DE SUFICIENCIA TECNICA DEL FONDO UNICO SOLIDARIO



CUADRO No.1

BASES DEMOGRAFICO - FINANCIERAS

DIRECCION DE ESTADISTICA Y CENSO REPUBLICA DE PANAMA 90 -INTERPOLADA Y SET BACK 1 AÑOS

BASE DEMOGRAFICA POBLACIONAL DE **HOMBRES** - BASE FINANCIERA **5%**

interes anual	4.00%		
valor presente	0.96		
set back	1.00	años esperanza de vida a eda	**21.00**
sexo	M	fallecimiento promedio	**83.00**
convertibilidad(m)	12.00		
% al sobrev	50%		

EDAD	qx	qx'	lx	dx	Cx	Dx	Mx	Nx	ex	ax	Dx*ly	ax:y	Renta de dos vidas
15	0.7240	0.0000	10,000,000	-	-	5,552,645	600,180	128,764,080					
16	0.8520	0.7240	10,000,000	7,240	3,717	5,339,082	600,180	123,211,435					
17	0.9920	0.8520	9,992,760	8,514	4,203	5,130,016	596,464	117,872,353					
18	1.1580	0.9920	9,984,246	9,904	4,701	4,928,505	592,261	112,742,337		22.42	49,285,046,758,612	21.81	23.24
19	1.3520	1.1580	9,974,342	11,550	5,271	4,734,246	587,560	107,813,833		22.31	47,342,457,684,834	21.68	23.16
20	1.5530	1.3520	9,962,792	13,470	5,911	4,546,888	582,288	103,079,587		22.21	45,452,329,249,665	21.56	23.08
21	1.7420	1.5530	9,949,322	15,451	6,520	4,366,097	576,378	98,532,699		22.11	43,629,886,226,039	21.44	22.99
22	1.8990	1.7420	9,933,871	17,305	7,021	4,191,650	569,858	94,166,602		22.01	41,872,169,727,011	21.32	22.91
23	2.0280	1.8990	9,916,566	18,832	7,347	4,023,412	562,837	89,974,952		21.90	40,177,096,812,615	21.19	22.83
24	2.0310	2.0280	9,897,734	20,073	7,530	3,861,319	555,490	85,951,540		21.80	38,543,617,016,897	21.07	22.74
25	1.9420	2.0310	9,877,662	20,062	7,236	3,705,277	547,961	82,090,221		21.70	36,970,660,961,158	20.94	22.65
26	1.8560	1.9420	9,857,600	19,143	6,639	3,555,530	540,725	78,384,945		21.59	35,460,619,549,804	20.81	22.56
27	1.8110	1.8560	9,838,457	18,260	6,089	3,412,140	534,085	74,829,414		21.47	34,014,199,023,293	20.67	22.46
28	1.8110	1.8110	9,820,196	17,784	5,703	3,274,814	527,996	71,417,275		21.35	32,628,609,254,697	20.53	22.36
29	1.8330	1.8110	9,802,412	17,752	5,473	3,143,157	522,293	68,142,460		21.22	31,299,933,945,347	20.37	22.25
30	1.8680	1.8330	9,784,660	17,935	5,317	3,016,793	516,820	64,999,303		21.09	30,024,432,566,689	20.22	22.14
31	1.9080	1.8680	9,766,725	18,244	5,201	2,895,446	511,503	61,982,510		20.95	28,799,236,882,058	20.05	22.03
32	1.9440	1.9080	9,748,480	18,600	5,098	2,778,882	506,302	59,087,064		20.80	27,621,907,804,868	19.88	21.91
33	1.9710	1.9440	9,729,880	18,915	4,985	2,666,903	501,204	56,308,182		20.66	26,490,374,489,181	19.71	21.79
34	1.9950	1.9710	9,710,965	19,140	4,850	2,559,345	496,219	53,641,279		20.50	25,402,905,388,842	19.53	21.66
35	2.0230	1.9950	9,691,825	19,335	4,711	2,456,058	491,369	51,081,934		20.34	24,357,981,216,296	19.35	21.53
36	2.0300	2.0230	9,672,490	19,567	4,585	2,356,883	486,657	48,625,875		20.17	23,354,051,507,360	19.15	21.39
37	2.1210	2.0300	9,652,922	19,595	4,415	2,261,649	482,073	46,268,992		20.00	22,389,459,330,878	18.96	21.24
38	2.1920	2.1210	9,633,327	20,432	4,426	2,170,248	477,658	44,007,343		19.82	21,463,203,607,437	18.75	21.10
39	2.2700	2.1920	9,612,895	21,071	4,389	2,082,351	473,232	41,837,095		19.63	20,572,052,477,176	18.54	20.94
40	2.3650	2.2700	9,591,823	21,773	4,361	1,997,872	468,843	39,754,744		19.44	19,715,156,802,883	18.32	20.78
41	2.4570	2.3650	9,570,050	22,633	4,359	1,916,670	464,482	37,756,872		19.24	18,891,096,059,282	18.10	20.62
42	2.5630	2.4570	9,547,417	23,458	4,344	1,838,593	460,124	35,840,202		19.03	18,098,306,405,785	17.87	20.45
43	2.6880	2.5630	9,523,959	24,410	4,346	1,763,534	455,780	34,001,609		18.82	17,335,747,426,013	17.63	20.27
44	2.8240	2.6880	9,499,549	25,535	4,372	1,691,360	451,434	32,238,075		18.60	16,602,173,835,205	17.38	20.09
45	2.9900	2.8240	9,474,014	26,755	4,404	1,621,936	447,062	30,546,715		18.38	15,896,184,626,648	17.13	19.90
46	3.2060	2.9900	9,447,259	28,247	4,471	1,555,150	442,658	28,924,779		18.14	15,216,525,692,665	16.87	19.70
47	3.4900	3.2060	9,419,012	30,197	4,596	1,490,865	438,187	27,369,629		17.90	14,561,619,744,824	16.61	19.50
48	3.8440	3.4900	9,388,815	32,767	4,795	1,428,928	433,591	25,878,764		17.65	13,929,732,083,655	16.34	19.30
49	4.2540	3.8440	9,356,048	35,965	5,061	1,369,174	428,796	24,449,835		17.40	13,319,132,275,700	16.06	19.08
50	4.7190	4.2540	9,320,083	39,648	5,364	1,311,453	423,736	23,080,661		17.14	12,728,349,638,248	15.78	18.86
51	5.2100	4.7190	9,280,435	43,794	5,698	1,255,648	418,371	21,769,207		16.88	12,156,291,422,304	15.50	18.64
52	5.8070	5.2100	9,236,641	48,123	6,020	1,201,657	412,674	20,513,559		16.61	11,602,067,204,677	15.21	18.41
53	6.4110	5.8070	9,188,518	53,358	6,418	1,149,419	406,654	19,311,902		16.34	11,065,251,148,817	14.92	18.18
54	7.0510	6.4110	9,135,160	58,566	6,773	1,098,793	400,236	18,162,483		16.07	10,544,580,867,688	14.63	17.95
55	7.7510	7.0510	9,076,595	63,999	7,117	1,049,758	393,462	17,063,690		15.80	10,039,928,327,803	14.34	17.71
56	8.5400	7.7510	9,012,596	69,857	7,470	1,002,266	386,345	16,013,932		15.52	9,550,835,647,606	14.05	17.46
57	9.4430	8.5400	8,942,739	76,371	7,852	956,247	378,876	15,011,666		15.24	9,076,667,164,467	13.75	17.21
58	10.4250	9.4430	8,866,368	83,725	8,277	911,616	371,023	14,055,419		14.96	8,616,835,550,270	13.46	16.96
59	11.4710	10.4250	8,782,643	91,559	8,704	868,277	362,746	13,143,802		14.68	8,170,698,675,352	13.17	16.70
60	12.6290	11.4710	8,691,084	99,695	9,113	826,178	354,042	12,275,526		14.40	7,737,694,102,355	12.87	16.45
61	13.9520	12.6290	8,591,389	108,501	9,536	785,289	344,930	11,449,348		14.12	7,317,199,230,831	12.58	16.19
62	12.4400	13.9520	8,482,888	118,353	10,002	745,550	335,394	10,664,058		13.85	6,909,956,606,462	12.29	15.92
63	13.4400	12.4400	8,364,535	104,055	8,455	706,873	325,392	9,918,509	0.99	13.57	6,513,872,377,392	12.00	15.66
64	14.5100	13.4400	8,260,480	111,021	8,674	671,230	316,937	9,211,636	0.97	13.27	6,147,091,947,502	11.69	15.37
65	15.6700	14.5100	8,149,459	118,249	8,884	636,739	308,262	8,540,405	0.96	12.95	5,792,224,909,944	11.37	15.08
66	16.9300	15.6700	8,031,210	125,849	9,091	603,366	299,379	7,903,666	0.95	12.64	5,449,014,052,559	11.05	14.79
67	18.2800	16.9300	7,905,361	133,838	9,296	571,068	290,287	7,300,300	0.93	12.33	5,117,154,112,454	10.73	14.49
68	19.7400	18.2800	7,771,524	142,063	9,488	539,808	280,991	6,729,232	0.92	12.01	4,796,366,110,766	10.42	14.18
69	21.3200	19.7400	7,629,460	150,606	9,672	509,558	271,503	6,189,424	0.90	11.69	4,486,495,708,680	10.10	13.87
70	23.0300	21.3200	7,478,855	159,449	9,846	480,288	261,831	5,679,866	0.88	11.37	4,187,360,545,839	9.78	13.56
71	24.8700	23.0300	7,319,405	168,566	10,009	451,969	251,985	5,199,579	0.86	11.05	3,898,810,659,865	9.46	13.25
72	26.8600	24.8700	7,150,839	177,841	10,153	424,577	241,977	4,747,610	0.84	10.72	3,620,732,056,798	9.15	12.93
73	29.0000	26.8600	6,972,998	187,295	10,282	398,094	231,824	4,323,033	0.82	10.40	3,353,083,177,095	8.84	12.61
74	31.3200	29.0000	6,785,703	196,785	10,387	372,501	221,542	3,924,939	0.80	10.08	3,095,818,903,068	8.53	12.28
75	33.8300	31.3200	6,588,918	206,365	10,474	347,787	211,155	3,552,437	0.78	9.76	2,848,974,556,786	8.22	11.96
76	38.5300	33.8300	6,382,553	215,922	10,537	323,937	200,681	3,204,650	0.75	9.43	2,612,522,909,730	7.91	11.63
77	39.4500	38.5300	6,166,631	237,600	11,149	300,941	190,144	2,880,713	0.73	9.11	2,386,502,749,274	7.61	11.30
78	42.6100	39.4500	5,929,031	233,900	10,554	278,217	178,995	2,579,772	0.70	8.81	2,166,519,276,394	7.33	10.98
79	46.0200	42.6100	5,695,131	242,670	10,528	256,963	168,441	2,301,556	0.67	8.50	1,962,070,054,010	7.04	10.64
80	49.7000	46.0200	5,452,461	250,922	10,467	236,551	157,913	2,044,593	0.64	8.19	1,768,268,916,459	6.75	10.31
81	53.6700	49.7000	5,201,539	258,516	10,369	216,986	147,446	1,808,042	0.61	7.87	1,585,241,646,646	6.46	9.98
82	57.9600	53.6700	4,943,022	265,292	10,232	198,271	137,076	1,591,056	0.58	7.57	1,413,069,403,471	6.19	9.64
83	62.8000	57.9600	4,677,730	271,121	10,055	180,413	126,844	1,392,785	0.55	7.26	1,251,840,120,304	5.91	9.31
84	67.8000	62.8000	4,406,609	276,735	9,868	163,420	116,790	1,212,372	0.52	6.96	1,101,609,507,812	5.65	8.98
85	73.0100	67.8000	4,129,874	280,005	9,601	147,266	106,922	1,048,952	0.49	6.66	962,183,588,646	5.39	8.64
86	78.8500	73.0100	3,849,869	281,079	9,267	132,001	97,321	901,686	0.45	6.37	833,816,233,619	5.13	8.31
87	85.1500	78.8500	3,568,790	281,399	8,920	117,658	88,054	769,685	0.42	6.08	716,574,197,613	4.88	7.98
88	91.9600	85.1500	3,287,391	279,921	8,532	104,212	79,134	652,027	0.39	5.80	610,135,312,222	4.64	7.65
89	99.3100	91.9600	3,007,469	276,567	8,106	91,671	70,602	547,815	0.35	5.52	514,311,309,217	4.40	7.32
90	107.2500	99.3100	2,730,902	271,206	7,643	80,040	62,496	456,144	0.32	5.24	428,823,273,658	4.17	6.99
91	115.8300	107.2500	2,459,697	263,802	7,148	69,318	54,853	376,104	0.29	4.97	353,321,285,670	3.95	6.66
92	125.0900	115.8300	2,195,894	254,350	6,627	59,504	47,704	306,786	0.26	4.70	287,378,787,019	3.73	6.33
93	135.1000	125.0900	1,941,544	242,868	6,085	50,588	41,077	247,282	0.23	4.43	230,480,719,337	3.52	6.00
94	145.9000	135.1000	1,698,676	229,491	5,528	42,558	34,992	196,694	0.20	4.16	182,041,373,668	3.31	5.67
95	157.5700	145.9000	1,469,185	214,354	4,965	35,392	29,464	154,136	0.17	3.90	141,403,069,699	3.10	5.33
96	170.1600	157.5700	1,254,831	197,724	4,404	29,066	24,499	118,744	0.15	3.63	107,857,848,023	2.90	4.99
97	183.7700	170.1600	1,057,107	179,877	3,852	23,544	20,095	89,678	0.12	3.35	80,652,866,148	2.69	4.64
98	198.4700	183.7700	877,230	161,209	3,320	18,787	16,243	66,134	0.10	3.06	59,016,553,860	2.48	4.27
99	214.3400	198.4700	716,021	142,109	2,814	14,744	12,923	47,347	0.08	2.75	42,171,466,161	2.26	3.89
100	231.4800	214.3400	573,913	123,012	2,342	11,363	10,110	32,603	0.07	2.41	29,360,997,556	2.00	3.47

CAJA DE SEGURO SOCIAL
C S S
PANAMA
SECRETARIA GENERAL

Cuadro No.2

BASES DEMOGRAFICO - FINANCIERAS

DIRECCION DE ESTADISTICA Y CENSO REPUBLICA DE PANAMA 90-INTERPOLADA Y SET BACK 1 AÑOS

BASE DEMOGRAFICA POBLACIONAL DE MUJERES - BASE FINANCIERA 5%

interes anual	1.00%		
valor presente	0.96		
set back	1.00	anios esperanza de vida a edad 55	30.00
sexo	F	fallecimiento promedio	87.00
convertibilidad(m)	12.00		
% sobrev	50%		
nominal mensual	0.3274%		

EDAD	qy	qy'	ly	dy	Cy	Dy	My	Ny	ey	ay	10 años gar	Dx*ly	axy	Renta de dos vidas
15	0.3640	0.0000	10,000,000	-	-	5,552,645	446,256	132,766,122		23.45				
16	0.3480	0.3640	10,000,000	3,640	1,869	5,339,082	446,256	127,213,477		23.37				
17	0.3460	0.3480	9,996,360	3,479	1,717	5,131,864	444,387	121,874,396		23.29				
18	0.3600	0.3460	9,992,881	3,458	1,641	4,932,767	442,670	116,742,532		23.21	23.20	49,077,688,339,767	21.44	23.54
19	0.3850	0.3600	9,989,424	3,596	1,641	4,741,404	441,029	111,809,765		23.12	23.11	47,100,496,327,804	21.32	23.47
20	0.4150	0.3850	9,985,828	3,845	1,687	4,557,401	439,387	107,068,360		23.03	23.02	45,193,769,829,025	21.19	23.39
21	0.4480	0.4150	9,981,983	4,143	1,748	4,380,430	437,700	102,510,959		22.94	22.93	43,356,327,212,095	21.07	23.31
22	0.4800	0.4480	9,977,840	4,470	1,814	4,210,204	435,952	98,130,529		22.85	22.84	41,586,965,571,412	20.94	23.23
23	0.5100	0.4800	9,973,370	4,787	1,868	4,046,459	434,139	93,920,326		22.75	22.75	39,888,374,349,270	20.81	23.14
24	0.5400	0.5100	9,968,583	5,084	1,907	3,888,958	432,271	89,873,867		22.65	22.65	38,261,347,970,138	20.67	23.05
25	0.5710	0.5400	9,963,499	5,380	1,941	3,737,476	430,364	85,984,909		22.55	22.54	36,702,747,920,675	20.53	22.96
26	0.6070	0.5710	9,958,119	5,686	1,972	3,591,786	428,423	82,247,433		22.44	22.44	35,208,168,897,499	20.37	22.86
27	0.6490	0.6070	9,952,433	6,041	2,015	3,451,669	426,451	78,655,646		22.33	22.33	33,773,403,314,696	20.22	22.77
28	0.6970	0.6490	9,946,392	6,455	2,070	3,316,898	424,437	75,203,978		22.21	22.22	32,395,224,796,099	20.05	22.66
29	0.7510	0.6970	9,939,936	6,928	2,136	3,187,255	422,367	71,887,080		22.10	22.10	31,070,889,701,015	19.88	22.56
30	0.8100	0.7510	9,933,008	7,460	2,212	3,062,532	420,231	68,699,825		21.97	21.98	29,798,068,609,398	19.71	22.45
31	0.8710	0.8100	9,925,549	8,040	2,292	2,942,531	418,019	65,637,294		21.85	21.86	28,574,813,767,315	19.53	22.33
32	0.9340	0.8710	9,917,509	8,638	2,368	2,827,065	415,728	62,694,763		21.72	21.73	27,399,416,182,888	19.35	22.22
33	0.9970	0.9340	9,908,871	9,255	2,439	2,715,964	413,360	59,867,698		21.58	21.60	26,270,131,794,775	19.15	22.09
34	1.0620	0.9970	9,899,616	9,870	2,501	2,609,064	410,921	57,151,734		21.45	21.46	25,185,096,780,769	18.96	21.97
35	1.1300	1.0620	9,889,746	10,503	2,559	2,506,215	408,420	54,542,670		21.30	21.33	24,143,185,062,676	18.75	21.84
36	1.2030	1.1300	9,879,243	11,164	2,616	2,407,263	405,860	52,036,455		21.16	21.18	23,140,761,237,686	18.54	21.70
37	1.2830	1.2030	9,868,080	11,871	2,674	2,312,060	403,245	49,629,193		21.01	21.03	22,176,870,141,918	18.32	21.57
38	1.3660	1.2830	9,856,208	12,646	2,739	2,220,460	400,570	47,317,133		20.85	20.88	21,249,913,877,629	18.10	21.42
39	1.4490	1.3660	9,843,563	13,446	2,801	2,132,319	397,831	45,096,673		20.69	20.73	20,358,133,336,837	17.87	21.27
40	1.5410	1.4490	9,830,116	14,244	2,853	2,047,506	395,030	42,964,354		20.53	20.57	19,500,358,192,615	17.63	21.12
41	1.6470	1.5410	9,815,873	15,126	2,913	1,965,903	392,178	40,916,849		20.35	20.40	18,675,187,668,964	17.38	20.96
42	1.7760	1.6470	9,800,746	16,142	2,989	1,887,378	389,265	38,950,946		20.18	20.23	17,881,045,823,869	17.13	20.80
43	1.9300	1.7760	9,784,605	17,377	3,094	1,811,798	386,276	37,063,568		20.00	20.06	17,116,521,956,754	16.87	20.63
44	2.1050	1.9300	9,767,227	18,851	3,227	1,739,019	383,182	35,251,770		19.81	19.88	16,379,841,832,642	16.61	20.46
45	2.2950	2.1050	9,748,376	20,520	3,378	1,668,907	379,955	33,512,751		19.62	19.70	15,669,054,150,549	16.34	20.28
46	2.4980	2.2950	9,727,856	22,325	3,534	1,601,340	376,577	31,843,845		19.43	19.51	14,982,212,408,173	16.06	20.10
47	2.7090	2.4980	9,705,531	24,244	3,690	1,536,216	373,043	30,242,505		19.23	19.32	14,317,662,287,478	15.78	19.91
48	2.9250	2.7090	9,681,286	26,227	3,838	1,473,441	369,353	28,706,289		19.02	19.12	13,674,174,594,458	15.50	19.71
49	3.1480	2.9250	9,655,060	28,241	3,974	1,412,932	365,515	27,232,848		18.82	18.92	13,050,747,724,122	15.21	19.52
50	3.3840	3.1480	9,626,818	30,305	4,100	1,354,615	361,541	25,819,915		18.60	18.72	12,446,902,668,263	14.92	19.31
51	3.6380	3.3840	9,596,513	32,475	4,225	1,298,414	357,441	24,465,300		18.38	18.51	11,861,219,413,151	14.63	19.10
52	3.9120	3.6380	9,564,039	34,794	4,352	1,244,250	353,216	23,166,887		18.16	18.30	11,293,553,938,525	14.34	18.89
53	4.1830	3.9120	9,529,245	37,278	4,484	1,192,042	348,864	21,922,636		17.93	18.08	10,743,391,189,908	14.05	18.67
54	4.4450	4.1830	9,491,966	39,705	4,592	1,141,710	344,380	20,730,595		17.70	17.86	10,210,016,133,291	13.75	18.44
55	4.7390	4.4450	9,452,261	42,015	4,672	1,093,206	339,788	19,588,884		17.46	17.64	9,692,768,104,419	13.46	18.21
56	5.1050	4.7390	9,410,246	44,595	4,769	1,046,487	335,115	18,495,678		17.22	17.41	9,190,924,794,751	13.17	17.97
57	5.3199	5.1050	9,365,651	47,812	4,916	1,001,469	330,347	17,449,191		16.97	17.17	8,703,853,538,752	12.87	17.73
58	5.7417	5.3199	9,317,839	49,570	4,901	958,035	325,431	16,447,722	0.99	16.71	16.93	8,230,853,995,589	12.58	17.48
59	6.1970	5.7417	9,268,269	53,216	5,059	916,287	320,530	15,489,686	0.99	16.45	16.69	7,772,761,428,171	12.29	17.22
60	6.6883	6.1970	9,215,053	57,105	5,220	875,987	315,471	14,573,399	0.98	16.18	16.44	7,327,220,537,923	12.00	16.96
61	7.2186	6.6883	9,157,947	61,251	5,383	837,075	310,252	13,697,413	0.98	15.91	16.19	6,914,642,436,435	11.69	16.69
62	7.7909	7.2186	9,096,696	65,665	5,549	799,497	304,868	12,860,337	0.97	15.63	15.94	6,515,465,281,099	11.37	16.42
63	8.4087	7.7909	9,031,031	70,360	5,717	763,198	299,319	12,060,841	0.96	15.34	15.68	6,129,399,743,218	11.05	16.14
64	9.0754	8.4087	8,960,670	75,347	5,887	728,126	293,602	11,297,643	0.96	15.06	15.42	5,756,102,443,551	10.73	15.85
65	9.7949	9.0754	8,885,323	80,637	6,058	694,234	287,715	10,569,517	0.95	14.77	15.16	5,395,259,568,821	10.42	15.56
66	10.5715	9.7949	8,804,686	86,241	6,230	661,475	281,656	9,875,282	0.94	14.47	14.90	5,046,697,508,849	10.10	15.27
67	11.4097	10.5715	8,718,445	92,167	6,402	629,804	275,427	9,213,807	0.93	14.17	14.63	4,710,211,133,034	9.78	14.96
68	12.3143	11.4097	8,626,278	98,423	6,573	599,179	269,025	8,584,003	0.92	13.87	14.36	4,385,631,754,098	9.46	14.66
69	13.2907	12.3143	8,527,855	105,015	6,744	569,560	262,451	7,984,825	0.91	13.56	14.10	4,072,831,144,338	9.15	14.35
70	14.3400	13.2907	8,422,840	111,945	6,913	540,910	255,707	7,415,265	0.90	13.25	13.83	3,771,762,554,919	8.84	14.03
71	15.4800	14.3400	8,310,895	119,178	7,076	513,193	248,795	6,874,355	0.89	12.94	13.56	3,482,375,234,580	8.53	13.71
72	16.7100	15.4800	8,191,717	126,808	7,240	486,379	241,719	6,361,162	0.87	12.62	13.29	3,204,708,915,845	8.22	13.39
73	18.0300	16.7100	8,064,909	134,765	7,398	460,432	234,479	5,874,784	0.86	12.30	13.03	2,938,732,970,331	7.91	13.06
74	19.4600	18.0300	7,930,144	142,980	7,547	435,325	227,081	5,414,351	0.85	11.98	12.76	2,684,491,028,559	7.61	12.73
75	21.0100	19.4600	7,787,164	151,538	7,691	411,035	219,534	4,979,026	0.83	11.66	12.50	2,437,039,539,322	7.33	12.40
76	22.6700	21.0100	7,635,625	160,424	7,829	387,535	211,843	4,567,991	0.82	11.33	12.23	2,207,061,969,234	7.04	12.06
77	24.4700	22.6700	7,475,201	169,463	7,952	364,801	204,014	4,180,456	0.80	11.00	11.97	1,989,062,046,444	6.75	11.72
78	26.4100	24.4700	7,305,738	178,771	8,066	342,818	196,062	3,815,655	0.78	10.67	11.72	1,783,181,259,613	6.46	11.38
79	28.5000	26.4100	7,126,967	188,223	8,166	321,567	187,996	3,472,837	0.76	10.34	11.46	1,589,510,901,466	6.19	11.03
80	30.7600	28.5000	6,938,744	197,754	8,249	301,033	179,830	3,151,271	0.74	10.01	11.21	1,408,149,885,086	5.91	10.68
81	33.2000	30.7600	6,740,989	207,353	8,317	281,205	171,581	2,850,238	0.72	9.68	10.97	1,239,160,877,395	5.65	10.33
82	35.8400	33.2000	6,533,637	216,917	8,366	262,072	163,263	2,569,033	0.70	9.34	10.73	1,082,325,680,259	5.39	9.98
83	38.6800	35.8400	6,316,720	226,391	8,396	243,626	154,897	2,306,961	0.67	9.01	10.49	937,929,863,813	5.13	9.63
84	41.7400	38.6800	6,090,329	235,574	8,400	225,860	146,501	2,063,334	0.65	8.68	10.26	806,048,518,224	4.88	9.28
85	45.0500	41.7400	5,854,755	244,377	8,379	208,773	138,101	1,837,474	0.63	8.34	10.04	686,319,247,848	4.64	8.92
86	48.6300	45.0500	5,610,377	252,747	8,333	192,364	129,722	1,628,700	0.60	8.01	9.82	578,530,276,531	4.40	8.57
87	52.4800	48.6300	5,357,630	260,542	8,259	176,633	121,389	1,436,336	0.57	7.67	9.60	482,367,862,900	4.17	8.21
88	56.6400	52.4800	5,097,088	267,495	8,154	161,580	113,130	1,259,703	0.54	7.34	9.40	397,438,394,684	3.95	7.85
89	61.1300	56.6400	4,829,593	273,548	8,017	147,212	104,977	1,098,123	0.52	7.00	9.19	323,262,051,881	3.73	7.49
90	65.9800	61.1300	4,556,045	278,511	7,849	133,533	96,959	950,910	0.49	6.66	9.00	259,259,463,876	3.52	7.12
91	71.2100	65.9800	4,277,534	282,232	7,648	120,548	89,110	817,378	0.46	6.32	8.80	204,771,787,750	3.31	6.75
92	76.8600	71.2100	3,995,302	284,505	7,413	108,264	81,462	696,830	0.43	5.98	8.61	159,059,222,594	3.10	6.38
93	82.9500	76.8600	3,710,797	285,212	7,146	96,687	74,050	588,566	0.40	5.63	8.45	121,325,410,359	2.90	5.99
94	89.5300	82.9500	3,425,585	284,152	6,845	85,822	66,904	491,880	0.37	5.27	8.36	90,723,505,627	2.69	5.60
95	96.6300	89.5300	3,141,433	281,252	6,515	75,676	60,059	406,057	0.34	4.91	8.30	66,385,596,841	2.48	5.20
96	104.2900	96.6300	2,860,180	276,379	6,156	66,251	53,544	330,381	0.31	4.53	8.28	47,437,164,112	2.26	4.78
97	112.5600	104.2900	2,583,801	269,465	5,771	57,547	47,388	264,130	0.28	4.13	8.27	33,027,129,154	2.00	4.33
98	121.4800	112.5600	2,314,336	260,502	5,364	49,563	41,618	206,582	0.25	3.71	8.26	22,348,045,709	1.70	3.87
99	131.1100	121.4800	2,053,835	249,500	4,940	42,293	36,253	157,019	0.22	3.25	8.26	14,655,491,426	1.31	3.37
100	141.5100	131.1100	1,804,335	236,566	4,504	35,726	31,313	114,727	0.19	2.75	8.26	6,861,361,426	1.19	2.86



CUADRO No.3
CANTIDAD MENSUAL
QUE SE PUEDE COMPRAR CON B/.1,000.00
ACUMULADO PARA PENSIONADO PRINCIPAL

CUANDO EL PENSIONADO PRINCIPAL ES HOMBRE Y EL PENSIONADO CONTINGENTE ES UNA MUJER TRES AÑOS MENOR QUE EL PENSIONADO PRINCIPAL

FORMAS DE PAGO DE LA PENSION

Edad del Pensionado Principal en la Fecha de Emision	Pensión de Por Vida	Pensión mancomunada con 50% al Pensionado Contingente sobreviviente
35	4.10	3.87
36	4.13	3.90
37	4.17	3.92
38	4.20	3.95
39	4.24	3.98
40	4.29	4.01
41	4.33	4.04
42	4.38	4.08
43	4.43	4.11
44	4.48	4.15
45	4.54	4.19
46	4.59	4.23
47	4.66	4.27
48	4.72	4.32
49	4.79	4.37
50	4.86	4.42
51	4.94	4.47
52	5.02	4.53
53	5.10	4.58
54	5.19	4.64
55	5.28	4.71
56	5.37	4.77
57	5.47	4.84
58	5.57	4.91
59	5.68	4.99
60	5.79	5.07
61	5.90	5.15
62	6.02	5.23
63	6.14	5.32
64	6.28	5.42
65	6.43	5.53
66	6.59	5.64
67	6.76	5.75
68	6.94	5.88
69	7.13	6.01
70	7.33	6.14
71	7.54	6.29
72	7.77	6.45
73	8.01	6.61
74	8.27	6.78
75	8.54	6.97
76	8.83	7.17
77	9.14	7.38
78	9.45	7.59
79	9.81	7.83
80	10.18	8.08

CUADRO No.4
CANTIDAD MENSUAL
QUE SE PUEDE COMPRAR CON B/.1,000.00
ACUMULADO PARA PENSIONADO PRINCIPAL

CUANDO EL PENSIONADO PRINCIPAL ES MUJER Y EL PENSIONADO CONTINGENTE ES UN HOMBRE TRES AÑOS MAYOR QUE EL PENSIONADO PRINCIPAL

FORMAS DE PAGO DE LA PENSION

Edad del Pensionado Principal en la Fecha de Emision	Pensión de Por Vida	Pensión mancomunada con 50% al Pensionado Contingente sobreviviente
35	3.91	3.82
36	3.94	3.84
37	3.97	3.86
38	4.00	3.89
39	4.03	3.92
40	4.06	3.95
41	4.09	3.98
42	4.13	4.01
43	4.17	4.04
44	4.21	4.07
45	4.25	4.11
46	4.29	4.15
47	4.33	4.19
48	4.38	4.23
49	4.43	4.27
50	4.48	4.32
51	4.53	4.36
52	4.59	4.41
53	4.65	4.46
54	4.71	4.52
55	4.77	4.58
56	4.84	4.64
57	4.91	4.70
58	4.99	4.77
59	5.07	4.84
60	5.15	4.91
61	5.24	4.99
62	5.33	5.08
63	5.43	5.16
64	5.53	5.26
65	5.64	5.35
66	5.76	5.46
67	5.88	5.57
68	6.01	5.68
69	6.15	5.81
70	6.29	5.94
71	6.44	6.08
72	6.60	6.22
73	6.77	6.38
74	6.96	6.55
75	7.15	6.72
76	7.36	6.91
77	7.57	7.11
78	7.81	7.32
79	8.06	7.55
80	8.33	7.80

CUADRO No.5
CANTIDAD MENSUAL
QUE SE PUEDE COMPRAR CON B/.1,000.00
ACUMULADO PARA AMBOS SEXOS

CUANDO EL PENSIONADO PRINCIPAL ES MUJER O HOMBRE Y EL PENSIONADO CONTINGENTE ES UN HOMBRE O MUJER TRES AÑOS MAYOR O MENOR QUE EL PENSIONADO/A PRINCIPAL

FORMAS DE PAGO DE LA PENSION

Edad del Pensionado Principal en la Fecha de Emision	Pensión de Por Vida	Pensión mancomunada con 50% al Pensionado Contingente sobreviviente
35	4.00	3.84
36	4.03	3.87
37	4.07	3.89
38	4.10	3.92
39	4.14	3.95
40	4.17	3.98
41	4.21	4.01
42	4.25	4.04
43	4.30	4.08
44	4.34	4.11
45	4.39	4.15
46	4.44	4.19
47	4.49	4.23
48	4.55	4.27
49	4.61	4.32
50	4.67	4.37
51	4.74	4.42
52	4.80	4.47
53	4.87	4.52
54	4.95	4.58
55	5.02	4.64
56	5.11	4.70
57	5.19	4.77
58	5.28	4.84
59	5.37	4.91
60	5.47	4.99
61	5.57	5.07
62	5.68	5.15
63	5.79	5.24
64	5.91	5.34
65	6.04	5.44
66	6.18	5.55
67	6.32	5.66
68	6.47	5.78
69	6.64	5.91
70	6.81	6.04
71	6.99	6.18
72	7.19	6.33
73	7.39	6.49
74	7.61	6.66
75	7.85	6.85
76	8.09	7.04
77	8.36	7.24
78	8.63	7.46
79	8.93	7.69
80	9.25	7.94

CAJA DE SEGURO SOCIAL
C S S
PANAMA
SECRETARÍA GENERAL

ANEXO 3

TABLA PERIODICA
PARA CALCULAR SUBSIDIO DE MATERNIDAD.

ENERO – 10						
21 NOV **1** 27 FEB	22 NOV **2** 28 FEB	23 NOV **3** 1 MAR	24 NOV **4** 2 MAR	25 NOV **5** 3 MAR	26 NOV **6** 4 MAR	27 NOV **7** 5 MAR
28 NOV **8** 6 MAR	29 NOV **9** 7 MAR}	30 NOV **10** 8 MAR	1 DIC **11** 9 MAR	2 DIC **12** 10 MAR	3 DIC **13** 11 MAR	4 DIC **14** 12 MAR
5 DIC **15** 13 MAR	6 DIC **16** 14 MAR	7 DIC **17** 15 MAR	8 DIC **18** 16 MAR	9 DIC **19** 17 MAR	10 DIC **20** 18 MAR	11 DIC **21** 19 MAR
12 DIC **22** 20 MAR	13 DIC **23** 21 MAR	14 DIC **24** 22 MAR	15 DIC **25** 23 MAR	16 DIC **26** 24 MAR	17 DIC **27** 25 MAR	18 DIC **28** 26 MAR
19 DIC **29** 27 MAR	20 DIC **30** 28 MAR	21 DIC **31** 29 MAR				

FEBRERO - 11						
22 DIC **1** 30 MAR	23 DIC **2** 31 MAR	24 DIC **3** 1 ABR	25 DIC **4** 2 ABR	26 DIC **5** 3 ABR	27 DIC **6** 4 ABR	28 DIC **7** 5 ABR
29 DIC **8** 6 ABR	30 DIC **9** 7 ABR	31 DIC **10** 8 ABR	1 ENE **11** 9 ABR	2 ENE **12** 10 ABR	3 ENE **13** 11 ABR	4 ENE **14** 12 ABR
5 ENE **15** 13 ABR	6 ENE **16** 14 ABR	7 ENE **17** 15 ABR	8 ENE **18** 16 ABR	9 ENE **19** 17 ABR	10 ENE **20** 18 ABR	11 ENE **21** 19 ABR
12 ENE **22** 20 ABR	13 ENE **23** 21 ABR	14 ENE **24** 22 ABR	15 ENE **25** 23 ABR	16 ENE **26** 24 ABR	17 ENE **27** 25 ABR	18 ENE **28** 26 ABR

MARZO – 12						
19 ENE **1** 27 ABR	20 ENE **2** 28 ABR	21 ENE **3** 29 ABR	22 ENE **4** 30 ABR	23 ENE **5** 1 MAY	24 ENE **6** 2 MAY	25 ENE **7** 3 MAY
26 ENE **8** 4 MAY	27 ENE **9** 5 MAY	28 ENE **10** 6 MAY	29 ENE **11** 7 MAY	30 ENE **12** 8 MAY	31 ENE **13** 9 MAY	1 FEB **14** 10 MAY
2 FEB **15** 11 MAY	3 FEB **16** 12 MAY	4 FEB **17** 13 MAY	5 FEB **18** 14 MAY	6 FEB **19** 15 MAY	7 FEB **20** 16 MAY	8 FEB **21** 17 MAY
9 FEB **22** 18 MAY	10 FEB **23** 19 MAY	11 FEB **24** 20 MAY	12 FEB **25** 21 MAY	13 FEB **26** 22 MAY	14 FEB **27** 23 MAY	15 FEB **28** 24 MAY
16 FEB **29** 25 MAY	17 FEB **30** 26 MAY	18 FEB **31** 27 MAY				

ABRIL - 1						
19 FEB **1** 28 MAY	20 FEB **2** 29 MAY	21 FEB **3** 30 MAY	22 FEB **4** 31 MAY	23 FEB **5** 1 JUN	24 FEB **6** 2 JUN	25 FEB **7** 3 JUN
26 FEB **8** 4 JUN	27 FEB **9** 5 JUN	28 FEB **10** 6 JUN	1 MAR **11** 7 JUN	2 MAR **12** 8 JUN	3 MAR **13** 9 JUN	4 MAR **14** 10 JUN
5 MAR **15** 11 JUN	6 MAR **16** 12 JUN	7 MAR **17** 13 JUN	8 MAR **18** 14 JUN	9 MAR **19** 15 JUN	10 MAR **20** 16 JUN	11 MAR **21** 17 JUN
12 MAR **22** 18 JUN	13 MAR **23** 19 JUN	14 MAR **24** 20 JUN	15 MAR **25** 21 JUN	16 MAR **26** 22 JUN	17 MAR **27** 23 JUN	18 MAR **28** 24 JUN
19 MAR **29** 25 JUN	20 MAR **30** 26 JUN					

MAYO – 2						
21 MAR **1** 27 JUN	22 MAR **2** 28 JUN	23 MAR **3** 29 JUN	24 MAR **4** 30 JUN	25 MAR **5** 1 JUL	26 MAR **6** 2 JUL	27 MAR **7** 3 JUL
28 MAR **8** 4 JUL	29 MAR **9** 5 JUL	30 MAR **10** 6 JUL	31 MAR **11** 7 JUL	1 ABR **12** 8 JUL	2 ABR **13** 9 JUL	3 ABR **14** 10 JUL
4 ABR **15** 11 JUL	5 ABR **16** 12 JUL	6 ABR **17** 13 JUL	7 ABR **18** 14 JUL	8 ABR **19** 15 JUL	9 ABR **20** 16 JUL	10 ABR **21** 17 JUL
11 ABR **22** 18 JUL	12 ABR **23** 19 JUL	13 ABR **24** 20 JUL	14 ABR **25** 21 JUL	15 ABR **26** 22 JUL	16 ABR **27** 23 JUL	17 ABR **28** 24 JUL
18 ABR **29** 25 JUL	19 ABR **30** 26 JUL	20 ABR **31** 27 JUL				

JUNIO - 3						
21 ABR **1** 28 JUL	22 ABR **2** 29 JUL	23 ABR **3** 30 JUL	24 ABR **4** 31 JUL	25 ABR **5** 1 AG	26 ABR **6** 2 AG	27 ABR **7** 3 AG
28 ABR **8** 4 AG	29 ABR **9** 5 AG	30 ABR **10** 6 AG	1 MAY **11** 7 AG	2 MAY **12** 8 AG	3 MAY **13** 9 AG	4 MAY **14** 10 AG
5 MAY **15** 11 AG	6 MAY **16** 12 AG	7 MAY **17** 13 AG	8 MAY **18** 14 AG	9 MAY **19** 15 AG	10 MAY **20** 16 AG	11 MAY **21** 17 AG
12 MAY **22** 18 AG	13 MAY **23** 19 AG	14 MAY **24** 20 AG	15 MAY **25** 21 AG	16 MAY **26** 22 AG	17 MAY **27** 23 AG	18 MAY **28** 24 AG
19 MAY **29** 25 AG	20 MAY **30** 26 AG					

JULIO – 4						
21 MAY **1** 27 AG	22 MAY **2** 28 AG	23 MAY **3** 29 AG	24 MAY **4** 30 AG	25 MAY **5** 31 AG	26 MAY **6** 1 SEP	27 MAY **7** 2 SEP
28 MAY **8** 3 SEP	29 MAY **9** 4 SEP	30 MAY **10** 5 SEP	31 MAY **11** 6 SEP	1 JUN **12** 7 SEP	2 JUN **13** 8 SEP	3 JUN **14** 9 SEP
4 JUN **15** 10 SEP	5 JUN **16** 11 SEP	6 JUN **17** 12 SEP	7 JUN **18** 13 SEP	8 JUN **19** 14 SEP	9 JUN **20** 15 SEP	10 JUN **21** 16 SEP
11 JUN **22** 17 SEP	12 JUN **23** 18 SEP	13 JUN **24** 19 SEP	14 JUN **25** 20 SEP	15 JUN **26** 21 SEP	16 JUN **27** 22 SEP	17 JUN **28** 23 SEP
18 JUN **29**	19 JUN **30**	20 JUN **31**				

AGOSTO - 5						
21 JUN **1** 27 SEP	22 JUN **2** 28 SEP	23 JUN **3** 29 SEP	24 JUN **4** 30 SEP	25 JUN **5** 1 OCT	26 JUN **6** 2 OCT	27 JUN **7** 3 OCT
28 JUN **8** 4 OCT	29 JUN **9** 5 OCT	30 JUN **10** 6 OCT	1 JUL **11** 7 OCT	2 JUL **12** 8 OCT	3 JUL **13** 9 OCT	4 JUL **14** 10 OCT
5 JUL **15** 11 OCT	6 JUL **16** 12 OCT	7 JUL **17** 13 OCT	8 JUL **18** 14 OCT	9 JUL **19** 15 OCT	10 JUL **20** 16 OCT	11 JUL **21** 17 OCT
12 JUL **22** 18 OCT	13 JUL **23** 19 OCT	14 JUL **24** 20 OCT	15 JUL **25** 21 OCT	16 JUL **26** 22 OCT	17 JUL **27** 23 OCT	18 JUL **28** 24 OCT
19 JUL **29**	20 JUL **30**	21 JUL **31**				

24 SEP	25 SEP	26 SEP					25 OCT	26 OCT	27 OCT				
SEPTIEMBRE – 6							**OCTUBRE - 7**						
22 JUL **1** 28 OCT	23 JUL **2** 29 OCT	24 JUL **3** 30 OCT	25 JUL **4** 31 OCT	26 JUL **5** 1 NOV	27 JUL **6** 2 NOV	28 JUL **7** 3 NOV	21 AG **1** 27 NOV	22 AG **2** 28 NOV	23 AG **3** 29 NOV	24 AG **4** 30 NOV	25 AG **5** 1 DIC	26 AG **6** 2 DIC	27 AG **7** 3 DIC
29 JUL **8** 4 NOV	30 JUL **9** 5 NOV	31 JUL **10** 6 NOV	1 AG **11** 7 NOV	2 AG **12** 8 NOV	3 AG **13** 9 NOV	4 AG **14** 10 NOV	28 AG **8** 4 DIC	29 AG **9** 5 DIC	30 AG **10** 6 DIC	31 AG **11** 7 DIC	1 SEP **12** 8 DIC	2 SEP **13** 9 DIC	3 SEP **14** 10 DIC
5 AGO **15** 11 NOV	6 AGO **16** 12 NOV	7 AGO **17** 13 NOV	8 AGO **18** 14 NOV	9 AGO **19** 15 NOV	10 AGO **20** 16 NOV	11 AGO **21** 17 NOV	4 SEP **15** 11 DIC	5 SEP **16** 12 DIC	6 SEP **17** 13 DIC	7 SEP **18** 14 DIC	8 SEP **19** 15 DIC	9 SEP **20** 16 DIC	10 SEP **21** 17 DIC
12 AGO **22** 18 NOV	13 AGO **23** 19 NOV	14 AGO **24** 20 NOV	15 AGO **25** 21 NOV	16 AGO **26** 22 NOV	17 AGO **27** 23 NOV	18 AGO **28** 24 NOV	11 SEP **22** 18 DIC	12 SEP **23** 19 DIC	13 SEP **24** 20 DIC	14 SEP **25** 21 DIC	15 SEP **26** 22 DIC	16 SEP **27** 23 DIC	17 SEP **28** 24 DIC
19 AGO **29** 25 NOV	20 AGO **30** 26 NOV						18 SEP **29** 25 DIC	19 SEP **30** 26 DIC	20 SEP **31** 27 DIC				
NOVIEMBRE – 8							**DICIEMBRE - 9**						
21 SEP **1** 28 DIC	22 SEP **2** 29 DIC	23 SEP **3** 30 DIC	24 SEP **4** 31 DIC	25 SEP **5** 1 ENE	26 SEP **6** 2 ENE	27 SEP **7** 3 ENE	21 OCT **1** 27 ENE	22 OCT **2** 28 ENE	23 OCT **3** 29 ENE	24 OCT **4** 30 ENE	25 OCT **5** 31 ENE	26 OCT **6** 1 FEB	27 OCT **7** 2 FEB
28 SEP **8** 4 ENE	29 SEP **9** 5 ENE	30 SEP **10** 6 ENE	1 OCT **11** 7 ENE	2 OCT **12** 8 ENE	3 OCT **13** 9 ENE	4 OCT **14** 10 ENE	28 OCT **8** 3 FEB	29 OCT **9** 4 FEB	30 OCT **10** 5 FEB	31 OCT **11** 6 FEB	1 NOV **12** 7 FEB	2 NOV **13** 8 FEB	3 NOV **14** 9 FEB
5 OCT **15** 11 ENE	6 OCT **16** 12 ENE	7 OCT **17** 13 ENE	8 OCT **18** 14 ENE	9 OCT **19** 15 ENE	10 OCT **20** 16 ENE	11 OCT **21** 17 ENE	4 NOV **15** 10 FEB	5 NOV **16** 11 FEB	6 NOV **17** 12 FEB	7 NOV **18** 13 FEB	8 NPV **19** 14 FEB	9 NOV **20** 15 FEB	10 NOV **21** 16 FEB
12 OCT **22** 18 ENE	13 OCT **23** 19 ENE	14 OCT **24** 20 ENE	15 OCT **25** 21 ENE	16 OCT **26** 22 ENE	17 OCT **27** 23 ENE	18 OCT **28** 24 ENE	11 NOV **22** 17 FEB	12 NOV **23** 18 FEB	13 NOV **24** 19 FEB	14 NOV **25** 20 FEB	15 NOV **26** 21 FEB	16 NOV **27** 22 FEB	17 NOV **28** 23 FEB
19 OCT **29** 25 ENE	20 OCT **30** 26 ENE						18 NOV **29** 24 FEB	19 NOV **30** 25 FEB	20 NOV **31** 26 FEB				

ANEXO 4

TABLA PERIODICA
PARA CALCULAR SUBSIDIO DE MATERNIDAD
EN AÑO BISIESTO



ENERO – 10							FEBRERO - 11						
21 NOV **1** 27 FEB	22 NOV **2** 28 FEB	23 NOV **3** 29 FEB	24 NOV **4** 1 MAR	25 NOV **5** 2 MAR	26 NOV **6** 3 MAR	27 NOV **7** 4 MAR	22 DIC **1** 29 MAR	23 DIC **2** 30 MAR	24 DIC **3** 31 MAR	25 DIC **4** 1 ABR	26 DIC **5** 2 ABR	27 DIC **6** 3 ABR	28 DIC **7** 4 ABR
28 NOV **8** 5 MAR	29 NOV **9** 6 MAR	30 NOV **10** 7 MAR	1 DIC **11** 8 MAR	2 DIC **12** 9 MAR	3 DIC **13** 10 MAR	4 DIC **14** 11 MAR	29 DIC **8** 5 ABR	30 DIC **9** 6 ABR	31 DIC **10** 7 ABR	1 ENE **11** 8 ABR	2 ENE **12** 9 ABR	3 ENE **13** 10 ABR	4 ENE **14** 11 ABR
5 DIC **15** 12 MAR	6 DIC **16** 13 MAR	7 DIC **17** 14 MAR	8 DIC **18** 15 MAR	9 DIC **19** 16 MAR	10 DIC **20** 17 MAR	11 DIC **21** 18 MAR	5 ENE **15** 12 ABR	6 ENE **16** 13 ABR	7 ENE **17** 14 ABR	8 ENE **18** 15 ABR	9 ENE **19** 16 ABR	10 ENE **20** 17 ABR	11 ENE **21** 18 ABR
12 DIC **22** 19 MAR	13 DIC **23** 20 MAR	14 DIC **24** 21 MAR	15 DIC **25** 22 MAR	16 DIC **26** 23 MAR	17 DIC **27** 24 MAR	18 DIC **28** 25 MAR	12 ENE **22** 19 ABR	13 ENE **23** 20 ABR	14 ENE **24** 21 ABR	15 ENE **25** 22 ABR	16 ENE **26** 23 ABR	17 ENE **27** 24 ABR	18 ENE **28** 25 ABR
19 DIC **29** 26 MAR	20 DIC **30** 27 MAR	21 DIC **31** 28 MAR					19 ENE **29** 26 ABR						
MARZO – 12							**ABRIL - 1**						
20 ENE **1** 27 ABR	21 ENE **2** 28 ABR	22 ENE **3** 29 ABR	23 ENE **4** 30 ABR	24 ENE **5** 1 MAY	25 ENE **6** 2 MAY	26 ENE **7** 3 MAY	20 FEB **1** 28 MAY	21 FEB **2** 29 MAY	22 FEB **3** 30 MAY	23 FEB **4** 31 MAY	24 FEB **5** 1 JUN	25 FEB **6** 2 JUN	26 FEB **7** 3 JUN
27 ENE **8** 4 MAY	28 ENE **9** 5 MAY	29 ENE **10** 6 MAY	30 ENE **11** 7 MAY	31 ENE **12** 8 MAY	1 FEB **13** 9 MAY	2 FEB **14** 10 MAY	27 FEB **8** 4 JUN	28 FEB **9** 5 JUN	29 FEB **10** 6 JUN	1 MAR **11** 7 JUN	2 MAR **12** 8 JUN	3 MAR **13** 9 JUN	4 MAR **14** 10 JUN
3 FEB **15** 11 MAY	4 FEB **16** 12 MAY	5 FEB **17** 13 MAY	6 FEB **18** 14 MAY	7 FEB **19** 15 MAY	8 FEB **20** 16 MAY	9 FEB **21** 17 MAY	5 MAR **15** 11 JUN	6 MAR **16** 12 JUN	7 MAR **17** 13 JUN	8 MAR **18** 14 JUN	9 MAR **19** 15 JUN	10 MAR **20** 16 JUN	11 MAR **21** 17 JUN
10 FEB **22** 18 MAY	11 FEB **23** 19 MAY	12 FEB **24** 20 MAY	13 FEB **25** 21 MAY	14 FEB **26** 22 MAY	15 FEB **27** 23 MAY	16 FEB **28** 24 MAY	12 MAR **22** 18 JUN	13 MAR **23** 19 JUN	14 MAR **24** 20 JUN	15 MAR **25** 21 JUN	16 MAR **26** 22 JUN	17 MAR **27** 23 JUN	18 MAR **28** 24 JUN
17 FEB **29** 25 MAY	18 FEB **30** 26 MAY	19 FEB **31** 27 MAY					19 MAR **29** 25 JUN	20 MAR **30** 26 JUN					

NOTA EXPLICATIVA:

a. El día calendario visible en la parte central del cuadrado, equivale a la fecha probable de parto señalada por el médico en el certificado de embarazo.

b. La fecha señalada en la parte superior del cuadrado del día calendario, significa el día de retiro laboral.

c. En la parte inferior del cuadrado del día calendario, la fecha señalada, significa el día que la asegurada debe reintegrarse a sus labores.

d. Este procedimiento permite determinar los 98 días de reposo, equivalente a 14 (catorce) semanas de subsidio a pagar por la Institución.