

**RESOLUCIÓN ADM No.314-2023  
(De 29 de agosto de 2023)**

Por la cual se reglamenta el Bono por Desempeño para los servidores públicos de la Autoridad Marítima de Panamá



**EL ADMINISTRADOR DE LA AUTORIDAD MARÍTIMA DE PANAMÁ**, en uso de sus facultades legales,

**CONSIDERANDO:**

Que el numeral 6 del artículo 6 de la Resolución J.D. No. 027-2007 de 8 de noviembre de 2007, por la cual se adoptó el Reglamento Interno de la Autoridad Marítima de Panamá, establece como uno de los principios que rigen el Sistema de Administración de Recursos Humanos de esta entidad, el "Proporcionar Incentivos para mejorar el desempeño y productividad de la fuerza laboral y reconocimientos por el desempeño excelente".

Que la Asamblea Nacional de Diputados, en cumplimiento de sus atribuciones constitucionales, expidió la Ley No. 50 de 28 de junio de 2017, a través de la cual creó un régimen legal de incentivos para entidades de financiamiento marítimo, proyectos marítimos y dictó otras disposiciones.

Que el artículo 25 de la referida Ley No. 50 de 28 de junio de 2017, adicionó el numeral 13 al artículo 4 del Decreto-Ley No. 7 de 10 de febrero de 1998, facultando a la Autoridad Marítima de Panamá para crear programas de incentivo u otros programas para el bienestar social, que estimulen al servidor público de esta entidad a mejorar su productividad, a fin de lograr una gestión de alta calidad.

Que el artículo 26 de la Ley No. 50 de 28 de junio de 2017, también adicionó el numeral 17 al artículo 18 del Decreto-Ley No. 7 de 10 de febrero de 1998 otorgando a la Junta directiva, la facultad de "Aprobar programas de incentivo u otros programas para el bienestar social a la excelencia por productividad, que reconozcan a los servidores públicos de la Autoridad Marítima de Panamá, el derecho a recibirlo sobre la base de una evaluación anual".

Que el artículo 27 de la Ley No. 50 de 28 de junio de 2017, adicionó el numeral 14 al artículo 27 del Decreto Ley No. 7 de 10 de febrero de 1998, facultando al Administrador a "Promover y aprobar la elaboración de programas de incentivos por rendimiento u otros programas de bienestar social que motiven al servidor público de la Autoridad Marítima de Panamá a mejorar su desempeño, a fin de que impacte positivamente en la productividad de la institución.


Que mediante Resolución J.D. No. 020-2018 de 8 de mayo de 2018 se reglamenta el Programa de Incentivos para los servidores públicos de la Autoridad Marítima de Panamá, el cual está compuesto por un Aguinaldo, equivalente a un (1) mes de salario y un Bono por Desempeño, que comprende hasta dos (2) meses de salario mensual, estableciéndose que para el cálculo de ambos incentivos, el salario comprende el sueldo fijo y el gasto de representación.

Que mediante Decreto Ejecutivo No. 594 de 11 de septiembre de 2018, se aprobó la reglamentación del Programa de Incentivos para los servidores públicos de la Autoridad Marítima de Panamá, expedida por la Junta Directiva de dicha entidad a través de la Resolución J.D. No. 020-2018, mencionada en el párrafo anterior.

Que la referida Resolución J.D. No. 020-2018 establece que el Bono de Desempeño será pagado dentro del primer cuatrimestre de cada año fiscal, únicamente a los servidores públicos que laboren dentro del territorio nacional, cuyas funciones están estipuladas en la estructura de cargos de la Autoridad Marítima de Panamá.

Que la Resolución J.D. No. 020-2018 de 8 de mayo de 2018 establece que el Bono por Desempeño será pagado de los excedentes de los ingresos recaudados con respecto al ejercicio fiscal del año anterior.

2



Resolución ADM-314-2023  
Panamá, 29 de agosto de 2023.  
AMP-Reglamentación del Bono por Desempeño  
Pág. No.2

Que la Autoridad Marítima de Panamá ha realizado un reenfoque estratégico que está dando resultados positivos para las finanzas de la institución, buscando eficiencia a través de la modernización de procesos, inteligencia de negocios, nuevos servicios, gestión efectiva de cobros, utilización eficiente de los recursos con acciones para el ahorro en gastos, entre otras iniciativas.

Que conscientes de la necesidad de mantener estos aportes al país, los cuales repercuten en el bienestar de los panameños, mediante la construcción de obras públicas, como carreteras, puentes, centros deportivos, acueductos, escuelas, centros de salud, entre otras infraestructuras dirigidas a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, desde la Autoridad Marítima de Panamá se hicieron los ajustes necesarios dentro del gasto de funcionamiento y de inversiones para mantener en su totalidad la contribución que hace la misma a las arcas del Estado.

Que ha sido una constante en las finanzas de esta institución, superar cada año, la recaudación de ingresos con relación al período anual anterior y alcanzar para cada uno de dichos períodos, recaudaciones superiores a las presupuestadas; por lo que resulta viable el pago del Bono por Desempeño a los servidores públicos de la entidad que cumplan con la reglamentación para obtener dicho incentivo, dada la tendencia en la obtención de excedentes anuales.

Que el artículo noveno de la Resolución J.D. No. 020-2018 de 8 de mayo de 2018, establece que para el pago del Bono por Desempeño, la evaluación será integral y estará compuesta por: la evaluación de desempeño, que representa setenta por ciento (70%) y la ponderación total de ausencias, tardanzas y amonestaciones, que representa treinta por ciento (30%).

Que la Resolución J.D. No. 029-2023 de 25 de mayo de 2023, modificó los artículos primero, quinto, sexto, octavo y noveno de la Resolución J.D. No. 020-2018 de 8 de mayo de 2018, adicionando a dicha resolución, un artículo nuevo.

Que mediante el artículo décimo de la Resolución J.D. No. 020-2018 de 8 de mayo de 2018, el cual, mediante la Resolución J.D. No. 029-2023 de 25 de mayo de 2023, pasó a ser artículo décimo primero, se faculta al Administrador para establecer mediante resolución administrativa motivada, los criterios y parámetros para llevar a efecto este incentivo.

Que en mérito de lo antes expuesto, el suscrito Administrador de la Autoridad Marítima de Panamá,


#### RESUELVE:

**PRIMERO:** Establecer los parámetros para el pago del Bono por Desempeño a los servidores públicos de la Autoridad Marítima de Panamá, el cual comprende hasta dos (2) meses del salario mensual, siempre y cuando la entidad tenga la disponibilidad de fondos.

**SEGUNDO:** El Bono por Desempeño solo se pagará a los servidores públicos que hayan cumplido un mínimo de ocho (8) meses de servicios en la institución, al momento de llevarse a cabo la evaluación que más adelante se describe y se hará efectivo de la porción correspondiente de los excedentes de los ingresos recaudados con respecto al ejercicio fiscal del año anterior.

**TERCERO:** El pago del Bono por Desempeño será calculado sobre la base de la evaluación anual y la ponderación total de ausencias, tardanzas y amonestaciones.

En caso de disconformidad por parte del servidor público evaluado, con motivo de los puntajes aplicados en su evaluación por el gestor del desempeño, ambas partes podrán revisar los aspectos objeto del desacuerdo, a fin de encontrar puntos en los que haya común acuerdo, los cuales se reflejen en el resultado final de la evaluación.





Résolución ADM-314-2023  
Panamá, 29 de agosto de 2023  
AMP-Reglamentación del Bono por Desempeño  
Pág. No.3

Si a pesar de la revisión antes expresada, no se logra un acuerdo entre el gestor del desempeño y el servidor público evaluado, en cuanto al resultado final de la evaluación, ambas partes pueden elevar dicho desacuerdo ante los superiores que ostentan mayor jerarquía dentro de la unidad administrativa o dirección a la cual están adscritos, a fin de dirimirlo.

Con las firmas del formulario de evaluación del desempeño, se entiende que tanto el servidor público evaluado, como el gestor de desempeño, han aceptado el contenido de dicho documento. Corresponderá a dicho gestor de desempeño, darle seguimiento al personal que no haya obtenido como mínimo una evaluación competente.

El resultado final de la evaluación no admite recurso alguno.

Quedan excluidos de recibir el pago del Bono por Desempeño, los servidores públicos que hayan sido separados del cargo por investigación judicial que finalice con sentencia condenatoria, los que estén bajo la figura de préstamo por un período superior a seis (6) meses en el período anual a evaluar y los que hayan sido destituidos; lo cual se enmarca en el Reglamento de Ética de la Autoridad Marítima de Panamá, aprobado mediante Resolución J.D. No. 021-2023 de 30 de marzo de 2023.

**CUARTO:** Este incentivo será pagado dentro del primer cuatrimestre de cada año fiscal a aquellos servidores públicos que laboren dentro del territorio nacional, cuyas funciones están estipuladas en la estructura de cargos de la Autoridad Marítima de Panamá, que hayan sido evaluados con un mínimo de ocho (8) meses de servicios en el ciclo anual correspondiente, en base al salario devengado al momento de la evaluación.

Para la evaluación anual, se ponderarán las categorías de desempeño, calificaciones obtenidas y porcentajes de evaluación, conforme a la siguiente tabla:

CATEGORÍA DE DESEMPEÑO	CALIFICACIÓN OBTENIDA	PORCENTAJE DE EVALUACIÓN
Modelo de Conducta	5	70%
Avanzado	4	52%
Competente	3	35%
Debe Mejorar	2	0%
Insatisfactorio	1	0%

No tendrán derecho al Bono por Desempeño los servidores públicos que obtengan una evaluación final menor a tres (3), ni aquellos a quienes no se les haya realizado la evaluación dentro de los ocho (8) meses de servicios al momento de la evaluación de la institución, exigidos para el pago de dicho beneficio.

Las ausencias, tardanzas y amonestaciones, serán ponderadas de acuerdo a la siguiente tabla:

2

Resolución ADM-314-2023  
Panamá, 29 de agosto de 2023.  
AMP-Reglamentación del Bono por Desempeño  
Pág. No.4

CATEGORIA DE PONDERACIÓN	PARÁMETROS	PORCENTAJE DE PONDERACIÓN
Tardanzas injustificadas	Una (1) hasta cinco (5) en el año	10%
	Más de cinco (5) en el año	0%
Ausencias injustificadas	Una (1) hasta tres (3) en el año	10%
	Más de tres (3) en el año	0%
Amonestaciones	Sin ninguna amonestación	10%
	Una (1) amonestación verbal	5%
	Más de una (1) amonestación	0%

**QUINTO:** Para recibir el Bono por Desempeño, el servidor público debe obtener un mínimo de sesenta y cinco por ciento (65%), como resultado de la evaluación de desempeño más la ponderación total de ausencias, tardanzas y amonestaciones.

El monto que el servidor público evaluado tendrá derecho a recibir en concepto de Bono por Desempeño, será calculado en base al porcentaje de la evaluación integral que el mismo haya obtenido.

**SEXTO:** En ejercicio de la facultad contenida en el artículo 46 del Reglamento Interno, la Oficina Institucional de Recursos Humanos comunicará anualmente mediante memorando, el período en el cual recibirá de los gestores del desempeño, los formularios de evaluación del personal que esté bajo su mando. No se aceptarán evaluaciones con posterioridad al período antes indicado.

En los casos en que el servidor público, para el período destinado a la entrega de la evaluación, esté haciendo uso de vacaciones, tiempo compensatorio, licencia con o sin sueldo, licencia por enfermedad, licencia por riesgo profesional, licencia por gravidez o licencia por representación de la institución, el Estado o el país, deberá dejar previamente su evaluación con las firmas correspondientes, a fin de que la misma sea entregada por su gestor de desempeño, en dicho período, siempre y cuando el colaborador haya cumplido un mínimo de ocho (8) meses de servicios en el ciclo anual a evaluar.

**SÉPTIMO:** De ocurrir el fallecimiento del servidor público antes de recibir el Bono por Desempeño, habiendo cumplido los requisitos que se mencionan en la presente resolución para tener derecho a dicho incentivo, los interesados en reclamar el pago del mismo, deberán ajustarse al procedimiento descrito en la Ley No.10 de 22 de enero de 1998.

**OCTAVO:** La Oficina Institucional de Recursos Humanos realizará los análisis correspondientes, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en los artículos anteriores.

**NOVENO:** La Dirección de Finanzas efectuará los trámites de rigor, con la finalidad de disponer de los fondos necesarios para hacer efectivo el beneficio establecido en la presente resolución administrativa.

*E*

Resolución ADM-314-2023  
Panamá, 29 de agosto de 2023.  
AMP-Reglamentación del Bono por Desempeño  
Pág. No.5

**FUNDAMENTO LEGAL:** Decreto-Ley No. 7 de 10 de febrero de 1998 modificado por la Ley No. 57 de 6 de agosto de 2008, Ley No. 50 de 28 de junio de 2017, Resolución J.D. No. 027-2007 de 8 de noviembre de 2007 y Resolución J.D. 020-2018 de 8 de mayo de 2018, modificada por la Resolución J.D. No. 029-2023 de 25 de mayo de 2023.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en la Ciudad de Panamá, a los veintinueve (29) días del mes de agosto del año dos mil veintitrés (2023).

  
**NORIEL ARAÚZ V.**  
Administrador

  
NAV/JJdeE/gg/nas



  
AUTORIDAD MARÍTIMA DE PANAMÁ  
CERTIFICO QUE TODO LO ANTERIOR ES FIEL COPIA DE SU ORIGINAL.  
PANAMÁ, 27 de septiembre de 2023  
  
Raúl H. Gubierrez,  
Secretario General  
Consta de Cinco (5) Fojas